

FORMATIONS A LA DIRECTION DES INSTITUTIONS ÉDUCATIVES, SOCIALES ET SOCIO-SANITAIRES



o a a
evaluated 10

swissuniversities

www.hes-so.ch/mddis

Hes·so

Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences and Arts
Western Switzerland

POUR QUI ?

- Directeurs et directrices d'institutions éducatives, sociales ou socio-sanitaires
- Professionnel·le·s engagé·e·s dans l'un des domaines de la santé ou du travail social et occupant une fonction de cadre supérieur dans un établissement ou service éducatif, social ou socio-sanitaire

Le programme s'efforce de promouvoir les femmes aux postes de direction,

CONDITIONS D'ADMISSION

- Être titulaire d'un diplôme d'une haute école en travail social, en santé, en économie et services ou d'un titre universitaire (notamment en sciences humaines et/ou sociales, économie, droit)
- Être en fonction dans un poste de direction dans le domaine social ou de la santé (ou envisager une fonction de direction avant la fin de la première année de formation)

EXCEPTIONS

Pour les candidat·e·s n'étant pas en possession de l'un de ces titres, une demande d'admission peut être examinée, via une procédure de reconnaissance d'acquis, sur la base d'un dossier de démonstration de compétences.



OBJECTIFS

DasDis
HES-SO

MasDis
HES-SO

2 ANS (35 ECTS)

Développement des compétences visées pour :

- défendre la mission et l'éthique de l'établissement
- garantir la gestion économique et financière de l'Institution
- concevoir, mettre en œuvre et réaliser des projets d'action sociale ou socio-sanitaire
- susciter, mobiliser et développer les compétences individuelles et les dynamiques collectives dans l'institution
- favoriser un recul réflexif sur les pratiques et l'identité de directeur/trice
- appréhender le contexte des politiques socio-sanitaires en Suisse
- répondre aux attentes des usager·ère·s, partenaires et collaborateur·trice·s dans un souci d'efficacité et de haute qualité.

1 AN (60 ECTS)

Approfondissement des compétences visées pour :

- affiner la vision interdisciplinaire du métier des directeurs et directrices
- appliquer une démarche stratégique au pilotage et au développement de l'établissement
- participer à l'évolution des grands enjeux portés par les réformes des politiques éducatives, sociales et socio-sanitaires au niveau suisse et européen
- participer au développement de réseaux (partenariat et financement)
- s'inscrire dans une dynamique de recherche appliquée dans une perspective d'évolution et d'action innovante.

POINTS FORTS

CE QU'EN DISENT LES PARTICIPANTS...

Créés en 2004 grâce à la volonté commune des écoles partenaires de plusieurs sites de la HES-SO, le MAS HES-SO et le DAS HES-SO offrent aux directeurs et directrices des apports de formation intégrant l'expertise et les spécificités de chacun des trois domaines Économie & Services, Santé, Travail Social.

Ces formations réunissent des directeurs et directrices provenant de différents secteurs du domaine social et de la santé en Suisse romande. La pluralité des points de vue participe à la construction d'une identité professionnelle de directeur-trice d'institution.

Ces formations certifient une qualification professionnelle des directeurs et directrices. Elles visent un haut niveau d'exigences managériales. Les apports de la formation favorisent la professionnalisation des participant-e-s en leur permettant de consolider leurs compétences par l'appropriation de connaissances actualisées, de techniques et de méthodes éprouvées.

Un dispositif d'analyse en groupe des pratiques de direction, transversal au parcours de formation sur les trois ans, offre des espaces d'échanges réflexifs structurés permettant d'aborder les situations complexes et paradoxales vécues par les directeurs et directrices. Il favorise l'articulation des apports des différents modules, afin de les intégrer à l'expérience professionnelle.

La qualité du programme du MAS HES-SO a été évaluée avec succès par l'Organe d'accréditation et d'assurance qualité des hautes écoles suisses (OAS).

" En plus d'acquérir des outils, la formation permet de créer un réseau de pairs et de ressources précieux, bien au-delà de la formation. "

" Des éléments indispensables en stratégie et en vision globale pour diriger une institution. "

" Des rencontres et des rapports humains extraordinaires. Aussi que le sentiment d'être moins seul dans l'exercice de la fonction de direction. "

" Une expérience interactive et riche qui permet d'affiner ses stratégies de management et de direction. "



Modules de 1 ^{re} et 2 ^e année DAS HES-SO GDIS	Contenu	Modules de 3 ^e année MAS HES-SO GDIS	Contenu
Construction d'une identité professionnelle de direction (5 ECTS)	Stimuler le développement d'une posture réflexive dans une fonction de direction en abordant des concepts d'analyse du travail, d'identité professionnelle et de fonctionnement institutionnel.	Maîtrise des compétences professionnelles de direction (5 ECTS)	Affiner son style de management et ses capacités d'analyse stratégique pour faire face à la complexité du management des institutions et assurer la gestion des changements.
Management opérationnel (5 ECTS)	Développer une gestion du personnel adaptée au contexte institutionnel en intégrant les différentes dimensions à prendre en compte en termes de management.	Management stratégique (5 ECTS)	Renforcer les capacités de réflexion stratégique pour agir avec professionnalisme dans le cadre de la fonction de direction, en tenant compte des enjeux internes et externes à l'institution.
Contextes socio-sanitaires et politiques (5 ECTS)	Examiner les différents aspects en lien avec les modes de gouvernance et les dispositifs socio-sanitaires ayant une incidence sur le travail de direction et la gestion d'institution.	Approfondissement spécifique aux actions de direction « problématiques éducatives, sociales et socio-sanitaires » (5 ECTS)	Questionner le développement du management des organisations éducatives, sociales et socio-sanitaires en tenant compte des modifications politiques et structurelles et de leurs implications concrètes sur les institutions.
Gestion financière (5 ECTS)	Envisager la comptabilité financière comme instrument de gestion qui permet de fournir aux dirigeant-e-s des chiffres sur lesquels ils peuvent se fonder pour planifier et prendre des décisions.	Travail de Master (10 ECTS)	Offrir aux dirigeant-e-s la possibilité d'explorer de manière approfondie une thématique touchant les métiers de direction des institutions dans un contexte interdisciplinaire.
Prestations aux usagers (5 ECTS)	Enrichir par l'analyse de pratique, la connaissance des fonctionnements institutionnels et des enjeux éthiques inhérents à la responsabilité de direction, en portant une attention particulière à la qualité des prestations offertes aux usagers.		
Management et pilotage (5 ECTS)	Analyser par la comptabilité analytique d'exploitation, les processus qui conduisent à calculer et surveiller les différents prix de revient des prestations fournies. Aborder les systèmes de management et encourager une politique de prévention et de gestion des risques.		
Management Santé (5 ECTS)	Identifier les enjeux actuels des changements dans le domaine de la Santé et permettre aux dirigeant-e-s d'argumenter leurs prises de décision institutionnelle en regard de ceux-ci.		
Gestion des risques humains et organisationnels (5 ECTS)	Intégrer des outils et enseignements dans une démarche d'analyse et d'intervention (plan d'action stratégique) en lien avec la qualité de vie/santé en entreprise.		
Gestion de projet institutionnel (5 ECTS)	Expérimenter une méthodologie de gestion de projet et ses outils, basée entre autres sur la prise en compte des contextes et des dimensions liées aux différents acteurs et porteurs du projet. Les dirigeant-e-s sont appelé-e-s à ancrer leur apprentissage sur la gestion d'un projet institutionnel concret.		

DÉFINITION DES ECTS (European Credit Transfer System)

1 ECTS = 25 à 30 heures de travail, dont environ un tiers d'enseignement.
5 ECTS = 4-7 jours de cours

ORGANISATION ET SUIVI DE LA FORMATION

Environ 25 jours de cours par an répartis sur dix mois en sessions de deux ou trois jours, auxquels s'ajoutent le travail personnel et les jours d'évaluation des modules.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque module fait l'objet d'une évaluation. La réussite aux épreuves d'évaluation permet aux participant-e-s d'acquiescer les crédits ECTS correspondants au module concerné.

TITRES ET RECONNAISSANCE

Les titres DAS et MAS obtenus sont décernés par la HES-SO. Ils sont reconnus par les différentes instances cantonales qui octroient les autorisations d'exploitation des institutions socio-sanitaires.

ENCADREMENT ET ENSEIGNEMENT

Un comité pédagogique, un comité de pilotage et un conseil scientifique sont garants de la qualité scientifique et logistique de la formation.

DIRECTION DE LA FORMATION

Laurence Bachmann | laurence.bachmann@hesge.ch

Modalités d'inscription sur WWW.HES-SO.CH/MDDIS

HAUTES ECOLES PARTICIPANT A LA FORMATION

HES-SO Domaine Travail social

- Haute École de Travail Social Genève, HETS Genève
- Haute École de Travail Social et de la Santé, EESP Lausanne
- Haute École Fribourgeoise de Travail Social, HEF-TS
- HES-SO//Valais-Wallis, Haute École de Travail Social, HETS

HES-SO Domaine Santé

- Haute École de Santé de Genève, HEdS Genève
- HES-SO//Valais-Wallis, Haute École de Santé, HES

HES-SO Domaine Économie & Services

- HES-SO//Valais-Wallis, Haute École de Gestion & Tourisme, HEG
- Haute École d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud, HEIG-VD
- Haute École de Gestion, HEG-FR
- Haute École de Gestion de Genève, HEG

ADRESSE DU SITE ADMINISTRATIF ET DE LA DIRECTION DU PROGRAMME

Haute école de travail social de la HES-SO//Genève
Centre de formation continue (CEFOC)
Rue des Voisins 30 | Case postale 80 | 1211 Genève 4

022 388 95 12 ou 022 388 94 30 | mddis.hets@hesge.ch

www.hes-so.ch/mddis



FORMATIONS A LA DIRECTION DES INSTITUTIONS ÉDUCATIVES, SOCIALES ET SOCIO-SANITAIRES



MASDis
HES-SO
MASTER OF ADVANCED STUDIES
HES-SO EN DIRECTION ET STRATÉGIE
D'INSTITUTIONS ÉDUCATIVES,
SOCIALES ET SOCIO-SANITAIRES

DASDis
HES-SO
DIPLOMA OF ADVANCED STUDIES
HES-SO EN GESTION ET DIRECTION
D'INSTITUTIONS ÉDUCATIVES,
SOCIALES ET SOCIO-SANITAIRES

2018



oaa
evaluated 10

swissuniversities

www.hes-so.ch/mddis

Hes-so

Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences and Arts
Western Switzerland



PUBLIC

Professionnel-le-s engagé-e-s dans l'un des domaines de la santé ou du travail social et occupant une fonction de cadre supérieur dans un établissement ou service éducatif, social ou socio-sanitaire

AGIR AVEC PROFESSIONNALISME

Pour gérer vos projets d'établissement dans le respect des valeurs humanistes et des missions institutionnelles, nos formations vous apportent:

- des contenus pointus et spécialisés (gestion des ressources humaines, gestion financière, connaissance des contextes et des législations, etc.)
- des espaces interactifs d'analyse des pratiques de direction

Ces regards croisés vous permettront de mettre en lumière les enjeux réels du travail de direction, d'identifier les leviers d'action stratégiques dans les systèmes institutionnels et de renforcer votre réseau professionnel.

DIPLÔME
2 ans - 35 ECTS

DASDis
HE5-SO
DIPLOMA OF ADVANCED STUDIES
IN THE FIELD OF MANAGEMENT OF DIRECTOR
OF INSTITUTIONS EDUCATIONAL,
SOCIAL AND SOCIO-SANITARY

Ouverture du DAS en septembre 2018

Compétences visées

- Comprendre le contexte des politiques socio-sanitaires en Suisse et en mesurer les enjeux pour diriger une Institution
- Garantir la qualité des prestations proposées aux bénéficiaires en lien avec la mission et l'éthique de l'Institution
- Concevoir et manager des projets d'action sociale ou socio-sanitaire innovants
- Acquérir les outils nécessaires au pilotage d'une Institution pour assurer une gestion financière efficiente
- Conduire une équipe de travail interdisciplinaire avec la connaissance des législations actuelles et impulser une dynamique d'action et de responsabilisation
- Clarifier et consolider son style de leadership en adoptant une posture réflexive et en affinant sa manière de communiquer et de diriger
- Agir dans le partenariat et le développement de réseau

MASTER
1 an - 60 ECTS

Pour les personnes au bénéfice du DAS ou d'une formation jugée équivalente

Ouverture du MAS en septembre 2018

Compétences visées

- Elaborer une stratégie de pilotage et de développement de l'établissement
- Évaluer la performance en lien avec les missions des pratiques éducatives, sociales et socio-sanitaires à un niveau stratégique
- Aligner la vision interdisciplinaire du maître de qualité avec les pratiques logiques, méthodologiques et à travers les différents paradoxes

Ce master offre l'opportunité d'acquiescence et de formation. Cette expérience permet d'acquiescence et de formation. Cette expérience permet d'acquiescence et de formation.





INSCRIPTIONS D'ICI AU 12 MARS 2018

Début de la formation: septembre 2018

Inscription et informations sur:

www.hes-so.ch/mddis

SEANCES D'INFORMATION 2018*

- **Neuchâtel** Lundi 29 janvier à 17h30 à la HE-Arc
Espace de l'Europe 11, 2000 Neuchâtel
- **Fribourg** Mardi 6 février à 17h30 à la HEG-FR
Chemin du Musée 4, 1700 Fribourg
- **Lausanne** Jeudi 15 février à 17h30 à la HETS&Sa-EESP
Chemin des Abeilles 14, 1010 Lausanne
- **Genève** Mardi 20 février à 17h30 à la HETS Genève
Rue Pré-Jérôme 16, 1205 Genève
- **Sierre** Vendredi 2 mars à 17h30 à la HES-SO Valais-Wallis
Plaine Bellevue 2, 3960 Sierre

* La participation à une séance d'information est fortement recommandée.

DIRECTION DU PROGRAMME

Laurence Bachmann

Haute école de travail social de la HES-SO Genève
Centre de formation continue (CEFOC)
Rue des Voisins 30 | Case postale 80 | 1211 Genève 4

Secrétariat - Véronique Farina
022 388 95 12 | 022 388 94 30
mddis.hets@hesge.ch





Master of Advanced Studies HES-SO et Diploma of Advanced Studies HES-SO
Direction des institutions éducatives, sociales et socio-sanitaires
MAS HES-SO DIS et DAS HES-SO DIS

SEANCES D'INFORMATION 2018*

Neuchâtel

Lundi 29 janvier à 17h30 à la Haute Ecole Arc
(Espace de l'Europe 11, 2000 Neuchâtel) Salle à confirmer

Fribourg

Mardi 6 février à 17h30 à la HEG Fribourg
(Chemin du Musée 4, 1700 Fribourg) Salle 201

Lausanne

Jeudi 15 février à 17h30 la HETS&Sa-EESP
(Chemin des Abeilles 14, 1010 Lausanne) Salle 331

Genève

Mardi 20 février à 17h30 à la Hets-GE
(Rue Pré-Jérôme 16, 1205 Genève) Salle E208

Sierre

Vendredi 2 mars à 17h30 à la HES-SO Valais
(Plaine Bellevue 2, 3960 Sierre) Salle 101

*La participation à une séance d'information est fortement recommandée.

Renseignements : veronique.farina@hesge.ch