

SAVOIR BIEN TRAITER LE DIPLÔME
 AVDEMS CONNAISSANCES
 SOINS TECHNIQUE FINANCES
 SERVICE AVOP ALIMENTATION
 COMPÉTENCES ARPÈGE INTEN-
 DANCE DROIT ANIMATION AD-
 MINISTRATIF CUISINE AVASAD
 AGENDA21 PERFECTIONNEMENT
 ACCOMPAGNEMENT FORMATION
 GESTION CFC HÔTELLE
 RIE MANAGEMENT PSYCHIATRIE
 CERTIFICATION COMMUNICATION
 ALIMENTATION DROIT
 CONNAISSANCES ALZHEIMER

CATALOGUE ROMAND
 DE FORMATION
 MÉDICO-SOCIALE

2017



Association Alzheimer Suisse
 Section Vaudoise



ASSOCIATION VAUDOISE D'ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX



association vaudoise
 des organisations privées
 pour personnes en difficulté

INTRODUCTION

Le Centre de formation de l'**AVDEMS**, fort du partenariat avec 4 associations : **Alzheimer Vaud, ARPEGE, AVASAD, et AVOP**, en collaboration avec les 4 **Réseaux Santé** : Haut Léman, La Côte, Nord Broye, région Lausanne, propose des formations transversales entre les différents domaines d'activité du monde médico-social, plus généralement de l'accompagnement des personnes en perte d'autonomie. La somme des expertises des différents partenaires a permis la définition du programme de formation 2017. Elle est également à disposition des employeurs du domaine pour des formations sur mesure, adaptées aux besoins dans un souci de qualité des prestations.

Proche du terrain, l'offre en formation se construit à partir du recueil de besoins des collaborateurs et des cadres. Son déploiement se fait aussi bien dans les salles de cours du Centre de formation de l'AVDEMS que directement dans les régions.

Notre objectif est de vous permettre d'actualiser vos connaissances et de développer des compétences individuelles et collectives. Nous espérons que vous trouverez la formation que vous recherchez.

N'hésitez pas à solliciter l'équipe du Centre de formation de l'AVDEMS. Elle est à votre disposition pour vous orienter vers la formation qui répond au mieux à vos besoins.



Cathy Kuhni



Christian Crottaz



Marc Dupertuis



Anne Parelle



Catherine Staub

LES PARTENAIRES DU CENTRE DE FORMATION DE L'AVDEMS



TABLE DES MATIÈRES

Catalogue de formation 2017

ACCOMPAGNEMENT

Soins

Certificat d'auxiliaire accompagnant la personne âgée : filière soins et accompagnement	16
Distribution des médicaments	17
Sensibilisation à la distribution des médicaments	18
Sensibilisation à la distribution des médicaments, niveau 2 : les médicaments du système nerveux NOUVEAU	19
Accompagner et soigner la nuit	20
Les plaies chroniques : de l'évaluation à la prise en charge	21
Escarres : Prévention primaire et secondaire	22
L'incontinence : de l'évaluation à la prise en charge	23
Hygiène bucco-dentaire NOUVEAU	24

Soins palliatifs et fin de vie

Accompagner la fin de vie	26
Comment accompagner les familles dans le deuil : de l'annonce du décès à l'accueil de la famille	27
Les Directives anticipées : comment les aborder? NOUVEAU	28
Décisions de fin de vie et assistance au suicide : enjeux éthiques, déontologie professionnelle et cadre légal NOUVEAU	29
Soins de bouche	30

Accompagnement au quotidien

Préparation à l'examen de Validation Croix-Rouge; Attestation d'auxiliaire de santé 120h	31
Préparation à l'examen final d'Aide en Soins et Accompagnement AFP selon l'art. 32 OFPr : AFP ASA NOUVEAU	32-33
Préparation à l'examen final d'Assistant/e socio-éducatif/ve CFC selon l'art. 32 OFPr : CFC ASE	34
Perfectionner son français et le vocabulaire professionnel NOUVEAU	35-36
Formation d'Accompagnateur-trice en SAMS : FAS	37
Formation aux entretiens de réseaux NOUVEAU	38
Animer le quotidien	39
Les huiles essentielles, un atout dans l'accompagnement des bénéficiaires	40
Sensibilisation à la musicothérapie NOUVEAU	41
Les jeux en gériatrie et psycho-gériatrie	42
Les déficiences visuelles de la personne âgée : dépister et optimiser l'accompagnement	43
Communiquer avec les personnes sourdes et malentendantes	44
Activités manuelles adaptées aux handicaps	45
Besoins affectifs et sexuels de la personne âgée : une réalité	46

TABLE DES MATIÈRES

Catalogue de formation 2017

Formacube Senior	47-48
Formation à l'Utilisation du chariot sensoriel Personnalité	49
Communication sensorielle et émotionnelle	50
Connaître les émotions pour se sentir plus à l'aise et mieux collaborer	51
Communication avec les familles et les proches	52
Techniques de mobilisation : l'ergonomie et le respect	NOUVEAU 53
Document Médico-Social de Transmission (DMST) : but et utilisation	NOUVEAU 54

Alimentation

Donner à manger dans le respect	NOUVELLE FORMULE 55
L'Art du mouvement : Mobilisation et Alimentation	NOUVEAU 56

Troubles du comportement - Psychiatrie

Formation d'accompagnateur en psychiatrie de l'âge avancé : FAP	57-58
Formation sur le rôle du répondant FAP	59
Notions fondamentales en psychiatrie de l'âge avancé et accompagnement des équipes	60
Formation d'accompagnateur en psychiatrie : FAPSY	61-62
Sensibilisation à l'accueil de bénéficiaires sous mesures pénales	NOUVEAU 63
Situations de crise, troubles du comportement et agressivité	64
Analyse de situations psychiatriques et gestion des émotions	65

Bientraitance

Maltraitance envers les aînés : Sensibilisation et devenir référent Prémalpa	NOUVELLE FORMULE 66-67
Le gestionnaire de contrainte GesCo : formation pour l'utilisation du logiciel	68
Gestion et prévention de la violence	NOUVEAU 69

HÔTELLERIE, INTENDANCE ET TECHNIQUE

Formation initiale

Certificat d'auxiliaire accompagnant la personne âgée : filière cuisine et intendance	72
L'Art de la table	NOUVEAU 73
La femme de chambre en milieu médico-social	74
Lutter contre le gaspillage en restauration	NOUVEAU 75

Cuisine

L'Art de l'assiette : Maîtrise des textures modifiées	NOUVEAU 77
Allergies et intolérances alimentaires	78
Autocontrôle certifié H.A.C.C.P.	79
Hygiène alimentaire	80

Maîtrise du sous-vide et cuisson à « juste température »	81
Repas transportés	82
Utilisation des fours combi steamers	83

Intendance - Technique

Programme sur le développement durable: Agenda 21 NOUVEAU	85-86
Agent de maintenance: formation continue	87-88
Nettoyeur-euse qualifié-e: formation continue	89
Permis D1: pour le transport de personnes	90

ADMINISTRATIF ET MANAGEMENT

Leadership - Formations longues

Principaux outils de la gestion d'équipe (POGE)	94
Préparation aux examens du Brevet fédéral de responsable d'équipe dans les institutions sociales et médico-sociales (BFRE)	95-96
Préparation aux examens du diplôme fédéral de directrice et directeur d'institutions sociales et médico-sociales (DFDIR)	97-98

Leadership - Développement

Prendre la parole en public: joindre le plaisir à l'efficacité NOUVEAU	99
---	----

Développement des ressources humaines

Devenir formateur en entreprise (FEE): Cours de base (40 heures)	101
Développer spécifiquement son rôle de FEE dans la formation des apprentis ASE CFC, ASSC CFC, ASA AFP	102
Former des apprentis au quotidien: comment s'y prendre ? NOUVELLE FORMULE	103
Certificat d'assistant en gestion du personnel	104
Comment se positionner comme répondant, responsable de tâches spécifiques ?	105
Prévenir son stress en entretenant son enthousiasme professionnel	106

Administratif - Finances - Droit

L'ABC de la gestion des affaires administratives et financières des résidents	108
Diplôme de comptable spécialisé	109
Notions générales en comptabilité	110
Outils Office: parcours de formation personnalisé par e-learning NOUVEAU	111-112

Qualité

Auditeur interne NOUVEAU	113
---------------------------------------	-----

FILIÈRE MANAGEMENT

POGE, BFRE, DFDiR

Etre responsable d'une équipe ou d'une institution nécessite l'acquisition d'outils, de méthode et ... d'aisance personnelle !

Principaux outils de la gestion d'équipe - POGE

Cours de base en 13 jours !

- Animer et diriger une équipe, un colloque
- Organiser son travail et gérer des projets
- Délégation
- Gestion de conflits
- etc.

Exigences : présence aux cours et travail personnel
Obtention d'un certificat de fin de formation.

p.94

Brevet fédéral de responsable d'équipe - BFRE

5 modules officiels et un module de préparation à la formation (27.5 jours au total)

1. Rôle de manager et développement du leadership
2. Gestion par objectifs, délégation, planification
3. Organisation d'entreprise, SMQ, finances et droits
4. Gestion de séances, développement des équipes, collaborations
5. Gestion de projets et développement du rôle

Exigences : présence aux cours et travail personnel

Attestations pour chaque module

Possibilité de s'inscrire à l'examen professionnel fédéral en vue de l'obtention du brevet

- Cours spécifique de préparation à l'examen (supplément recommandé, 4 jours)

p.95-96

Diplôme fédéral de directrice / directeur d'institution - DFDiR

5 modules, en plus de ceux du BFRE (obligatoires ou sur équivalence)

6. Se diriger soi-même et diriger les autres
7. Gestion des ressources humaines
8. Management par la qualité et organisation du travail
9. Finances (comptabilité et gestion)
10. Gestion stratégique et communication

Exigences : présence aux cours et travail personnel

Attestations pour chaque module

Possibilité de s'inscrire à l'examen professionnel fédéral supérieur en vue de l'obtention du diplôme

- Cours spécifique de préparation à l'examen

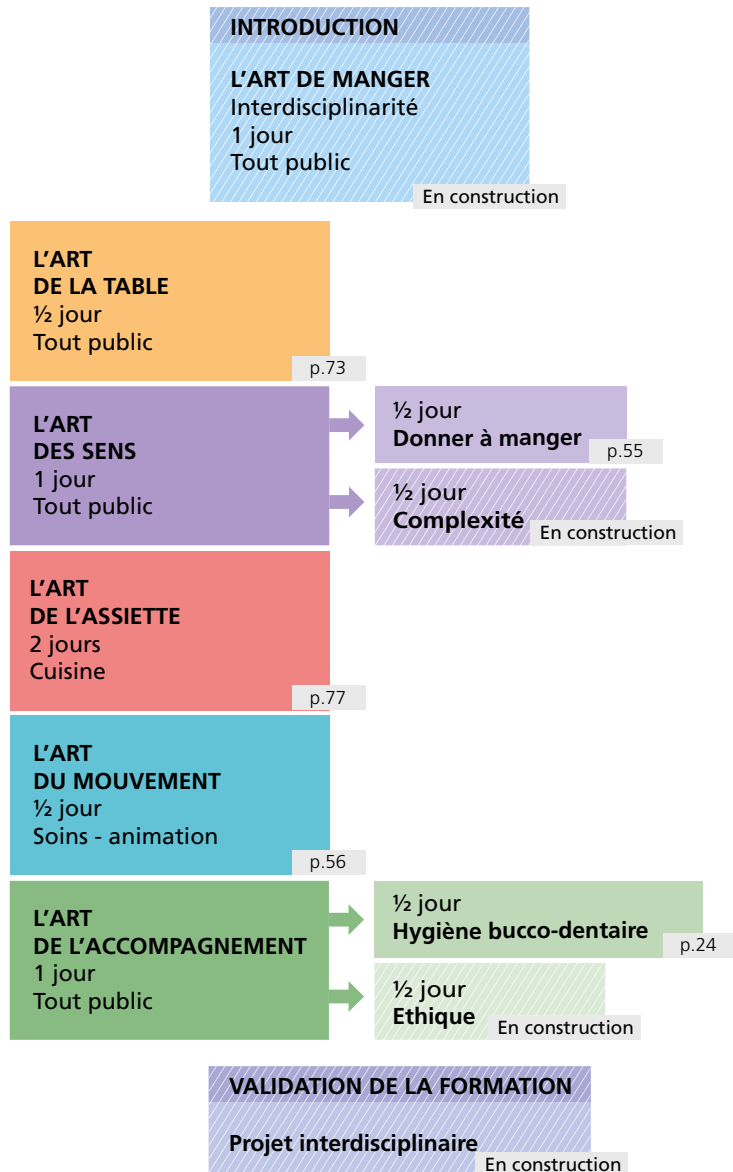
p.97-98

LES FACILITATEURS EN PAA : FORMATIONS

Compétences spécifiques d'un accompagnateur en psychiatrie de l'âge avancé



FILIÈRE ALIMENTATION



PRÉPARATION À L'EXAMEN FINAL D'AIDE EN SOINS ET ACCOMPAGNEMENT (AFP ASA) SELON L'ART. 32 OFPR

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

- 5 ans au min. dont 4 dans le domaine de compétences de l'ASA
- Etre en emploi
- Avoir l'accord de l'employeur
- Avoir un répondant désigné par l'établissement

FORMATIONS

- Certificat d'auxiliaire de santé (Croix rouge ou AVDEMS)
- FAP ou FAS
- Cours "Accompagnement fin de vie" ou équivalent
- Cours ou stage dans l'animation
- Cours ou stage dans l'intendance
- ... ou formations équivalentes

DOSSIER D'ADMISSION

- Bulletin d'inscription
- Lettre de motivation
- Curriculum vitae
- Certificats de travail
- Attestations de formation
- Copie pièce d'identité

COMMISSION D'ADMISSION

- Examine le dossier
- Propose une solution personnalisée

DISPOSITIF DE PRÉPARATION DE L'AVDEMS

- 12 jours de cours répartis en deux cycles
 - analyses de situations
 - connaissances théoriques
 - entraînements à l'entretien d'examen
 - entraînements à l'écrit
 - deux bilans de cycle

PROCÉDURE DE QUALIFICATION ASA

- Examen écrit de connaissances théoriques
- Travail pratique individuel
- +/- examen de culture générale

Descriptif de la formation en p.32-33

La passion
qui nous
relie



ca des
La solution à vos achats

AVDEMS - PLAN DE FORMATION

Créer un plan de formation institutionnel: un nouveau service du Centre de formation de l'AVDEMS

Nous le savons depuis longtemps: développer une politique de formation coordonnée présente de nombreux avantages, comme par exemple de fidéliser le personnel, de démontrer d'une cohérence institutionnelle et d'assurer un renforcement ciblé des compétences.

Le Centre de formation peut développer avec vous une étude coordonnée de vos besoins et vous permettre – en toute liberté – de définir les axes de formation les plus pertinents. Nous vous proposons de vous accompagner tout au long d'un processus réflexif, de la première analyse à la réalisation d'une offre spécifique à votre situation.

N'hésitez pas à nous solliciter, nous nous efforcerons de vous proposer un accompagnement personnalisé, adapté à votre contexte avec des options variées.

Cours intra-muros

La plupart des cours de ce catalogue peuvent être réalisés « intra-muros », c'est-à-dire à l'usage exclusif d'une institution, respectivement d'un groupe d'institutions.

De même, il est en tout temps possible de nous demander la réalisation de cours spécifiques, à la carte et selon vos besoins.

Prenez contact ! Nous saurons donner bonne suite à vos demandes et appels. A noter que les prix sont adaptés sous forme de forfait.

SAVOIR BIENTRAITANCE DIPLÔ
ME AVDEMS CONNAISSANCES
SOINS TECHNIQUE FINANCES
SERVICE AVOP ALIMENTATION
COMPÉTENCES ARPÈGE INTEN
DANCE DROIT ANIMATION AD
MINISTRATIF CUISINE AVASAD
AGENDA21 PERFECTIONNEME
NT ACCOMPAGNEMENT FORM
ATION GESTION CFC HÔTELLE
RIE MANAGEMENT PSYCHIATR
IE CERTIFICATION COMMUNIC
ATION ALIMENTATION DROIT
CONNAISSANCES ALZHEIMER
SAVOIR BIENTRAITANCE DIPLÔ
ME AVDEMS CO
SOINS TECHNIC
SERVICE AVOP A

ACCOMPAGNEMENT

CERTIFICAT D'AUXILIAIRE ACCOMPAGNANT LA PERSONNE ÂGÉE

Filière soins et accompagnement, divers intervenants

Cette formation de base de 120 heures, alliant théorie et pratique, permet à un public non formé et intéressé à travailler au contact de la personne âgée de développer des compétences initiales nécessaires pour un exercice professionnel de qualité et spécifique à l'accompagnement de la personne âgée.

Ces compétences, validées par la réalisation d'un examen, permettent d'obtenir un certificat d'auxiliaire pour l'accompagnement de la personne âgée dans la filière Soins et accompagnement (équivalence du certificat d'auxiliaire santé Croix-Rouge).

Pré-requis	Tout collaborateur au bénéfice d'un contrat de travail d'au minimum 6 mois dans un EMS voire d'un contrat à durée indéterminé.	
	Un soutien financier de la part du Service de l'emploi dans le cadre de la mesure AIT est envisageable, voir explications : www.vd.ch/themes/economie/emploi-chomage/espace-employeurs/aides-a-lengagement/allocation-dinitiation-au-travail-aitacit/	
Contenu	Descriptif détaillé présenté sur le site de l'AVDEMS : www.avdems.ch/formation	
Public cible	Tout collaborateur sans formation initiale exerçant dans le domaine des soins et de l'accompagnement	
Durée	120 heures de formation alternant théorie et pratique : • 10 jours de cours • 2 mois sur le terrain • 10 jours de cours • 4 mois de terrain • Examen final	
Dates	Du 27 novembre au 8 décembre 2017 et du 22 janvier au 2 février 2018	
Lieu	Salles de cours de l'AVDEMS	
Prix	Membres AVDEMS	Fr. 1'890.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 2'160.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 2'430.–
	Autres	Fr. 2'700.–
	Prix de l'examen	Fr. 400.–

DISTRIBUTION DES MÉDICAMENTS

Isabelle Hegglin, formatrice d'adultes

Cette formation validée par un test de connaissances vous permet d'acquérir les connaissances nécessaires pour participer à l'application de traitements médicamenteux sous délégation stricte et sous la responsabilité des infirmières, de réactualiser et d'approfondir ses connaissances.

Validée par un test de connaissances.

Elle répond à la recommandation du département de la santé et de l'action sociale de 2008.

Objectifs	• Connaître les manières d'agir des médicaments selon leurs formes • Comprendre le cheminement dans l'organisme des substances médicamenteuses • Connaître les précautions à prendre selon les formes galéniques • Savoir gérer la prise médicamenteuse	
Contenu	• Contrôle des médicaments (aspects légaux) • Différentes formes galéniques, l'absorption et la résorption • Administration fiable et efficace	
Public cible	Infirmiers/ères assistants, assistants en soins et santé communautaire (ASSC), infirmiers/ères diplômés, auxiliaires santé Croix-Rouge	
Durée	2,5 jours de 08h30-12h00 / 13h30-17h00	
Dates	24, 31 mars et 5 avril 2017 (test le matin)	
Lieu	Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros	
Prix	Membres AVDEMS	Fr. 510.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 530.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 660.–
	Autres	Fr. 780.–
Rattrapage du test	Membres AVDEMS	Fr. 110.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 130.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 150.–
	Autres	Fr. 180.–

SENSIBILISATION À LA DISTRIBUTION DES MÉDICAMENTS

Isabelle Hegglin, formatrice d'adultes

En date du 5 mars 2012, M. Pierre-Yves Maillard a édité des recommandations du Département de la santé et de l'action sociale (DSAS) relatives aux conditions de délégation des actes médico-techniques, des soins et des gestes d'assistance aux actes de la vie quotidienne au personnel des établissements socio-éducatifs (ESE) qui, au chapitre 6 sur les « Médicaments », souligne que « la remise des médicaments prêts à l'emploi ou à préparer, est assurée par un personnel qui dispose des qualifications et de la formation adéquates » mais aussi que « seules les personnes ayant suivi une formation ad hoc sont habilitées à administrer des médicaments sous la surveillance et le contrôle d'une personne ayant suivi une formation médicale ». Cette formation permet de répondre à ces recommandations.

Objectifs

- Etre capable de remettre des médicaments sous la surveillance et le contrôle d'une personne ayant suivi une formation médicale
- Etre capable de dispenser de manière exceptionnelle des doses de médicaments dits de réserve durant la journée mais aussi durant la nuit

Contenu

- Notions basiques du rôle du médicament
- Notions basiques de quoi est constitué un médicament
- Notions basiques de comment appliquer un médicament
- Notions basiques des différents modes d'application d'un médicament
- Notions basiques de comment agit un médicament
- Notions basiques de ce à quoi il faut faire attention lors de l'utilisation d'un médicament
- Notions basiques spécifiques sur les médicaments du système nerveux, le traitement de l'épilepsie, le traitement des troubles du sommeil, le traitement des troubles psychiques, avec remise d'un tableau récapitulatif des médicaments concernés par ces thématiques

Méthodes

- Exposés interactifs
- Démonstration

Public cible

Tout collaborateur amené à distribuer les médicaments dans des établissements socio-éducatifs, à l'exception des infirmières

Durée

1 jour

Date

Uniquement en intra-muros

Lieu

Uniquement en intra-muros

Prix

Fr. 1720.- + frais de déplacement de l'intervenant

SENSIBILISATION À LA DISTRIBUTION DES MÉDICAMENTS

NIVEAU 2 - APPROFONDISSEMENT DES CONNAISSANCES SUR LES MÉDICAMENTS DU SYSTÈME NERVEUX

Isabelle Hegglin, formatrice d'adultes

NOUVEAU

Cette formation d'une demi-journée permet d'actualiser et d'approfondir ses connaissances sur les familles de médicaments en lien avec le système nerveux comme par exemple le traitement des troubles psychiques. Elle est une suite logique aux formations « sensibilisation à la distribution des médicaments » et « distribution des médicaments ». En effet, ce type de médicament fait partie du quotidien de nombreux résidents. Mieux connaître ces médicaments permet d'améliorer l'observation du résident, donc de vérifier l'efficacité du traitement et surveiller l'apparition d'éventuels effets secondaires.

Objectifs	• Etre sensibilisé à l'anatomie et la physiologie du système nerveux • Etre sensibilisé aux maladies psychiatriques • Comprendre l'utilité des médicaments liés aux troubles psychiques
Contenu	• L'anatomie et la physiologie du système nerveux (cellule nerveuse, le nerf, le système nerveux central, le système nerveux périphérique, les systèmes sympathiques et parasympathiques) • L'épilepsie • Les traitements des troubles du sommeil • Les maladies psychiatriques • Les traitements médicamenteux des troubles psychiques (psychotropes, neuroleptiques, antidépresseurs, tranquillisants, anxiolytiques, benzodiazépines, psychostimulants, phyto thérapeutiques)
Prérequis	Avoir suivi l'une des formations suivante : • Sensibilisation à la distribution des médicaments • Distribution des médicaments
Public cible	Tout collaborateur amené à distribuer les médicaments, à l'exception des infirmières
Durée	½ journée de cours
Date	Uniquement en intra-muros
Lieu	Uniquement en intra-muros
Prix	Fr. 860.– + frais de déplacement de l'intervenante

ACCOMPAGNER ET SOIGNER LA NUIT

Françoise Robellaz, enseignante en soins infirmiers

«Veiller» veut dire «prendre soin, s'occuper de» et en même temps «rester éveillé pendant le temps destiné au sommeil». Travailler la nuit est comme entrer dans un autre univers, qui a son propre rythme et ses propres besoins. Cela nécessite des savoirs et des compétences spécifiques, entre autres au niveau du sommeil, de la communication, de la gestion des comportements d'angoisse, ... et ceci avec une responsabilité accrue du fait des effectifs réduits. Ce travail est aussi exigeant au niveau de sa propre santé dans la gestion de ses temps de repos et de son rythme jour/nuit.

Objectifs

- Réfléchir sur le climat spécifique rencontré pendant la nuit et partager ses expériences
- Aborder les éléments spécifiques des soins infirmiers appliqués la nuit
- Améliorer la qualité de l'accompagnement pendant la nuit
- Apprendre à gérer les rythmes et les exigences de la nuit et savoir prendre soin de sa santé
- Améliorer les transmissions avec les équipes de jour et développer la continuité dans les soins

Contenu

- Besoins spécifiques des résidents le soir, la nuit et au réveil
- Phases et troubles du sommeil chez la personne âgée
- Réactions face à la désorientation, l'agressivité et la mort
- Critères de qualité des transmissions et de la continuité des soins
- Connaissance des rythmes biologiques et prévention des problèmes de santé et d'épuisement professionnel

Public cible Veilleuses et veilleurs

Durée 3 jours

Dates 7, 14 et 28 juin 2017

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix	Membres AVDEMS	Fr. 645.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 795.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 945.–
	Autres	Fr. 1'095.–

LES PLAIES CHRONIQUES: DE L'ÉVALUATION À LA PRISE EN CHARGE

Lucie Charbonneau, infirmière spécialisée plaies et cicatrisation

Face à une population vieillissante, les soignants sont confrontés de plus en plus fréquemment à des plaies, souvent chroniques. Les soins de ces dernières deviennent également de plus en plus complexes. Dans un milieu de soins, cette réalité peut mener au développement de pratiques diverses en fonction des connaissances et expériences hétérogènes des soignants dans le domaine.

- Objectifs**
- Différencier les différents types de plaies
 - Connaître les éléments essentiels pour une bonne évaluation de la plaie
 - Connaître les familles des pansements modernes et leurs indications et proposer des traitements adaptés à la plaie

- Contenu**
- Description des différents types de plaie
 - L'importance de l'évaluation, quoi, comment, pour qui, pourquoi?
 - Les pansements modernes
 - Vignettes cliniques et manipulation du matériel

Public cible Infirmiers, infirmières et ASSC

Durée 1 jour

Date 3 mai 2017

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix	Membres AVDEMS	Fr. 205.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 215.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 315.–
	Autres	Fr. 365.–

ESCARRES - PRÉVENTION PRIMAIRE ET SECONDAIRE

Lucie Charbonneau, infirmière spécialisée plaies et cicatrisation

Les soignants sont confrontés de plus en plus fréquemment à des bénéficiaires à risque d'escarre-s, voire à des résidents porteurs d'escarre-s. La prévention et le traitement de ces dernières est souvent complexe. Dans un milieu de soins, cette réalité peut mener au développement de pratiques diverses en fonction des connaissances et expériences hétérogènes des soignants dans le domaine.

Ce cours de 3 heures permet d'être à la pointe des connaissances actuelles pour la prévention des escarres et le maintien de l'intégrité cutanée. La perspective systémique enseignée durant cette formation a pour ambition d'aborder la problématique dans son contexte global. La réalisation systématique de l'évaluation du risque d'escarre et la planification rigoureuse des soins vise à préserver l'intégrité cutanée.

Objectifs

- Situer la problématique des escarres en tant qu'indicateur de soins de qualité, dans une perspective épidémiologique, déontologique et économique
- Mobiliser ses connaissances en physiopathologie pour évaluer le risque de survenue d'escarres
- Planifier, coordonner et suivre les interventions requises pour un patient donné
- Identifier les différentes catégories d'escarres et adapter la prévention primaire et secondaire en conséquence
- Mobiliser ses connaissances des moyens auxiliaires pour identifier le matériel le plus adapté à une situation donnée

Public cible Infirmiers, infirmières, ergothérapeutes et physiothérapeutes

Durée ½ jour, de 13h30 à 16h30

Date 20 juin 2017

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix	Membres AVDEMS	Fr. 120.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 140.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 160.–
	Autres	Fr. 190.–

En complément de la formation déjà existante sur « les plaies chroniques : de l'évaluation à la prise en charge ».

L'INCONTINENCE DE L'ÉVALUATION À LA PRISE EN CHARGE

Nathalie Mangin, infirmière stomathérapeute

Les changements physiologiques et anatomo-physiologiques prédisposent le sujet âgé à une incontinence. L'incontinence est un sujet tabou. Il est important que le personnel soignant soit sensibilisé sur le sujet afin de comprendre, d'évaluer et d'optimiser la prise en charge des troubles de la continence. Ce cours d'une demi-journée vous permettra de faire une bonne évaluation des situations et d'améliorer votre prise en charge.

Objectifs	• Connaître les éléments essentiels pour une bonne évaluation de l'incontinence • Connaître les possibilités permettant d'améliorer la prise en charge des troubles de l'incontinence • Prévenir les complications liées aux troubles de l'incontinence	
Contenu	• Anatomo-physiologie de la continence • Les différents types d'incontinence • Les investigations et les traitements • Prévention et traitement des lésions cutanées liées à l'incontinence • Le matériel disponible pour la gestion de l'incontinence (étuis péniens, tampons anaux...)	
Public cible	Infirmiers, Infirmières, ASSC	
Durée	2 heures de 14h00 à 16h00	
Date	30 mai 2017	
Lieu	Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros	
Prix	Membres AVDEMS	Fr. 120.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 140.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 160.–
	Autres	Fr. 190.–

Fanny Murray, hygiéniste dentaire

NOUVEAU

La réalisation des soins d'hygiène bucco-dentaire est un geste essentiel dans l'accompagnement des bénéficiaires. Développée avec une hygiéniste dentaire qui exerce auprès des personnes âgées en EMS, cette formation permet de comprendre l'importance de ce soin et d'entraîner les gestes nécessaires pour le gérer. Les collaborateurs formés pourront ainsi contribuer de manière décisive au bien-être des bénéficiaires, en veillant chaque jour à l'hygiène dentaire requise.

Le personnel soignant peut contribuer de manière décisive au bien-être des patients si, par son assistance, il leur permet de veiller chaque jour à l'hygiène dentaire requise. Cette formation permet d'outiller les professionnels afin de leur permettre d'aborder ce soin intime de manière sereine, en comprenant son importance, les différentes techniques pour le réaliser et l'adapter.

Objectifs

- Acquérir des notions d'anatomie physiologie
- Savoir reconnaître d'éventuels problèmes bucco dentaires
- Connaître les principales pathologies rencontrées
- Prendre conscience des incidences de ces pathologies
- Savoir détecter les prothèses défectueuses
- Effectuer les bons gestes pour assurer la santé bucco-dentaire, le confort, et la fonction masticatrice
- Découvrir les particularités de l'hygiène bucco-dentaire chez les malades, les handicapés, les personnes âgées, et selon les niveaux de dépendance
- Connaître les techniques de nettoyage des appareils dentaires
- Savoir utiliser des moyens auxiliaires

Contenu

Ce cours de formation continue transmet des connaissances sur les thèmes suivants :

- Comment conserver des dents et des gencives saines
- Rappel anatomique de la cavité buccale
- Rappel en matière d'hygiène bucco-dentaire
- Comment reconnaître d'éventuels problèmes et syndromes
- Particularités de l'hygiène bucco-dentaire chez les malades, les handicapés et les personnes âgées
- Recommandations spécifiques à des problèmes donnés
- Utilisation de moyens auxiliaires

Public cible Tout public

Durée ½ jour de 13h30 à 16h30

Date 11 octobre 2017

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix	Membres AVDEMS	Fr. 120.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 140.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 160.–
	Autres	Fr. 190.–



« **TOUTE NOTRE EXPERTISE
À VOTRE DISPOSITION** »



NOS PRESTATIONS

- ▶ TRAVAIL TEMPORAIRE
- ▶ TRY AND HIRE
- ▶ PAYROLLING
- ▶ PLACEMENT FIXE
- ▶ CONSEILLER SUR SITE
- ▶ OUTSOURCING

SECTEURS D'ACTIVITÉ

- ▶ HÔTELLERIE
- ▶ RESTAURATION
- ▶ COLLECTIVITÉS
- ▶ MÉDICAL ET PARAMÉDICAL
- ▶ TERTIAIRE ET VENTE
- ▶ INDUSTRIE ET BÂTIMENT

5
AGENCES

GENÈVE

Place Cornavin 4
1211 Genève 1

Tél. 022 716 32 00

Fax 022 716 32 01

ACACIAS

Rue Eugène-Marziano 23A
1227 Les Acacias

Tél. 022 827 27 77

Fax 022 827 27 71

FRIBOURG

Rue de Romont 14
1701 Fribourg

Tél. 026 350 51 00

Fax 026 350 51 01

LAUSANNE

Rue Haldimand 2
1002 Lausanne

Tél. 021 341 41 60

Fax 021 341 41 61

NEUCHÂTEL

Grand-Rue 1
2004 Neuchâtel

Tél. 032 727 21 00

Fax 032 727 21 01

✉ INFO@SAMSIC-EMPLOI.CH

WWW.SAMSIC-EMPLOI.CH

ACCOMPAGNER LA FIN DE VIE

Edmond Pittet et Viviane Furtwängler

Dans le contexte actuel de développement des soins palliatifs au niveau cantonal et national, l'analyse des besoins a permis de mettre en évidence la nécessité de renforcer les compétences dans le domaine d'une partie des collaborateurs exerçants auprès de la personne âgée. Il s'agit des aides et des détenteurs de CFC dans les soins, l'animation et le secteur hôtelier.

Il a été identifié que, la mort est souvent mal vécue par les professionnels. Une rotation élevée du personnel, la pluri-culturalité au sein des équipes et l'arrivée de nombreux « jeunes » issus des nouvelles formations certifiantes complexifient la transmission d'un savoir « ancestral » autour des questions liées à la fin de vie et la mort. La particularité de la communication avec bénéficiaires et leur entourage conduits ces professionnels à se trouver « mal à l'aise » face aux questions posées, ils disent se trouver souvent démunis pour donner des gestes simples lors de soins à apporter à une personne en fin de vie, à l'agonie ou lors de la toilette mortuaire.

Objectifs

- Prendre conscience de ses propres représentations sur la fin de vie, le temps de l'agonie et la mort
- Faire la différence entre ses représentations et la réalité vécue en fonction de la culture, de la spiritualité et de la religion
- Connaître les besoins spécifiques des bénéficiaires lors de la dernière étape de leur vie ainsi que ceux des proches
- Connaître le processus d'attachement et de détachement
- Découvrir des outils pour pouvoir prendre du recul et de la distance sans banaliser et des moyens pour les utiliser
- Nommer le cadre de référence « soins palliatifs » et les pratiques en vigueur
- Connaître les grands principes de traitement de la douleur

Contenu

- Les mois précédant le décès et la contribution de l'ensemble des collaborateurs au projet d'accompagnement, en intégrant la dimension de la fin de vie
- Le moment du décès, les soins de confort et les attitudes qui amènent du réconfort, la contribution de chacun à l'évaluation et la gestion des symptômes majeurs
- Après le décès, les soins au corps, l'accueil et l'accompagnement des proches

Durée

3 jours

Dates

9 mars, 7 avril et 4 mai 2017

Lieu

Salles de cours de l'AVDEMS, Fondation Rive-Neuve, Pompes funèbres générales, ou sur demande en intra-muros

Prix

Membres AVDEMS	Fr. 615.–
EMS partenaires vaudois	Fr. 645.–
Membres associés AVDEMS	Fr. 795.–
Autres	Fr. 945.–

COMMENT ACCOMPAGNER LES FAMILLES DANS LE DEUIL : DE L'ANNONCE DU DÉCÈS À L'ACCUEIL DE LA FAMILLE

Edmond Pittet, directeur et praticien aux Pompes funèbres générales S.A.

L'accompagnement en fin de vie est délicat et nécessite la mobilisation de nombreuses compétences. Lorsque le décès survient, la famille, les proches requièrent notre attention et nos soins. Il n'est de loin pas aisé de savoir comment les accueillir, quoi dire, quoi faire.

Cette formation construite en partenariat avec les Pompes funèbres générales SA à Lausanne, vise à aider l'équipe interdisciplinaire à accompagner les familles et les proches dans leur processus de deuil.

Objectifs Disposer d'outils pour l'accompagnement des familles lorsque le décès survient :

- Quelle attitude adopter ?
- Quelle gestuelle ?
- Quel langage ?
- Connaître les démarches administratives de base lorsque survient un décès

Contenu

- Sensibilisation à l'accompagnement des familles : 5 principes de base qu'il faut garder à l'esprit
- Aspects pratiques qu'il convient de connaître et de respecter (habillement, posture du défunt, ...)
- Quelles sont les attentes des personnes endeuillées
- Quelques démarches administratives

Public cible Tout public

Durée 1 jour

Date 8 septembre 2017

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix

Membres AVDEMS	Fr. 205.–
EMS partenaires vaudois	Fr. 215.–
Membres associés AVDEMS	Fr. 265.–
Autres	Fr. 315.–

LES DIRECTIVES ANTICIPÉES, COMMENT LES ABORDER ?

Christine Moser-Brugger, infirmière-chef de unité dans un home pour personnes âgées
Irène Stuby, infirmière responsable du dispositif de soins palliatifs RSHL

NOUVEAU

La rédaction des Directives anticipées permet de fixer à l'avance les mesures, limites et souhaits désirés pour la fin de vie.

Cette formation vous donnera les outils nécessaires pour aborder cette thématique avec les bénéficiaires et leur entourage. Vous pourrez ainsi les accompagner avec compétence et sérénité.

Objectifs

Cette formation va permettre aux soignants :

- d'aborder le sujet sensible de la fin de vie
- de soutenir les proches dans cette démarche
- de clarifier la terminologie juridique
- de pouvoir mener ce type d'entretien à l'aide d'outils de base de la communication

Contenu

- Présentation et expériences professionnelles et/ou personnelles
- Aspects théoriques :
 - directives anticipées
 - capacité de discernement
 - volonté présumée
 - représentant thérapeutique
 - mandat pour cause d'incapacité
 - animer un entretien et outils de base de la communication
 - émotions, famille et fin de vie
- Travail en groupes
- Vignettes cliniques

Public cible

Toute personne qui est à même d'aider le résident à rédiger ses directives anticipées

Durée

3h30, de 8h30 à 12h00

Date

13 septembre 2017

Lieu

En salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix

Membres AVDEMS	Fr. 140.–
EMS partenaires vaudois	Fr. 160.–
Membres associés AVDEMS	Fr. 180.–
Autres	Fr. 220.–

DÉCISIONS DE FIN DE VIE ET ASSISTANCE AU SUICIDE

Maude Waelchli, consultante en éthique, Hôpital Riviera-Chablais, Vevey
et une infirmière responsable d'équipe d'un CMS

NOUVEAU

Lors de cette journée, des notions d'éthique biomédicale ainsi que les bases du cadre légal relatif aux droits des patients sont abordées dans un premier temps. Après cette introduction, les dispositions légales et les règles déontologiques liées à la fin de vie et à l'assistance au suicide sont approfondies. Ces apports théoriques sont suivis de discussions autour de vignettes cliniques, ayant pour objectif de nourrir les échanges entre les participants et d'encourager un regard réflexif sur leur pratique professionnelle.

- Objectifs**
- Connaître les cadres, légal et déontologique, relatifs aux décisions de fin de vie et à l'assistance au suicide
 - Aborder et approfondir les questionnements éthiques surgissant autour du rôle des professionnels de la santé
 - Acquérir un vocabulaire commun
- Méthode**
- Apports théoriques
 - Analyses de cas
 - Réflexion et échanges en groupe
- Public cible** Cours ouvert à toute personne concernée par ce thème
- Durée** 1 jour (7 heures)
- Date** A consulter sur notre site internet www.avdems.ch
- Lieu** Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros
- Prix** Prix unique: 180.-
En intra-muros: sur demande

SOINS DE BOUCHE

Martine Kübler, infirmière clinicienne
Jean Ostertag, infirmier-chef

Importants à la fois par le confort qu'ils procurent et par l'observation qu'ils permettent, les soins de bouche constituent un soin essentiel pour de nombreux bénéficiaires. Pourtant la pratique de ces soins n'est pas toujours aussi étendue que souhaité : leur indication n'est pas toujours perçue et, de par l'intimité de la cavité buccale, cette pratique n'est pas aussi simple qu'en apparence. Par ailleurs, ce soin évolue et doit être l'objet de réactualisations régulières.

La mise en place d'ateliers sur les soins de bouche vise donc à la fois à actualiser ses pratiques et à en souligner le sens et les enjeux.

Objectifs

A la fin de l'atelier, les participants(es) sont capables de :

- Citer les normes actuelles de bonne pratique en matière de soins de bouche
- Expliquer le sens et les enjeux des soins de bouche, se sentir partie prenante
- Expliquer la place et l'importance des soins de confort dans les prises en soins palliatives
- Développer l'observation et la capacité à transmettre et partager ses observations avec l'équipe
- Réaliser des soins de bouche de qualité et adaptés aux personnes accompagnées

Contenu

Travail sur les représentations :

- La composition d'une bouche (anatomie/physiologie de la cavité buccale)
- Une bouche en bonne/mauvaise santé
- Principales affections et traitements
- Soins de bouche : normes actuelles de bonne pratique et méthodes pratiques

Méthodes

pédagogiques

- Exposé théorique
- Exercices pratiques avec mise en situation des participant(e)s

Modalités

d'évaluation

- Analyse de situation en fin d'atelier et auto-correction en groupe

Public cible

Tout personnel soignant

Durée

Un atelier de 2 heures pouvant réunir de 8 à 15 personnes

Lieu

En intra-muros

Prix

Sur demande

PRÉPARATION À L'EXAMEN DE VALIDATION CROIX-ROUGE, ATTESTATION D'AUXILIAIRE DE SANTÉ 120H

Françoise Robellaz, enseignante en soins infirmiers

Vous exercez depuis de nombreuses années dans le domaine des soins et désirez obtenir le titre d'Auxiliaire de santé Croix rouge ? Vous avez obtenu l'Attestation d'auxiliaire de santé Croix Rouge 60 heures et vous souhaitez pouvoir valider le niveau 120 heures ? Vous avez une attestation étrangère et désirez la faire reconnaître ? Cette formation de 1 ½ jours vous permet de vous préparer pour passer les examens et obtenir le titre d'Auxiliaire de santé 120 heures ! L'obtention de ce titre permet de répondre aux exigences en termes de qualification minimale de la dotation selon la Directive du Département de la Santé et de l'Action Sociale datée de 2007.

Objectifs

Préparer la candidate à se présenter aux examens :

- Clarifier le contexte et les enjeux de la démarche
- Comprendre les objectifs et le niveau attendu pour l'attestation 120h
- Identifier les éléments importants pour présenter une situation de bénéficiaire
- Réviser en cours les thèmes théoriques principaux
- Exercer l'argumentation de ses actions de soins
- Préparer l'examen (déroulement, gestion du stress, suivi clinique)

Prérequis

Qui ont un emploi dans les soins et remplissent les conditions suivantes:

- Avoir 4 ans d'expérience obligatoire dans les soins, dont 12 mois consécutifs lors du dépôt du dossier, et avoir un taux d'activité de 20% à 49%
- Avoir 2 ans d'expérience obligatoire dans les soins, dont 6 mois consécutifs lors du dépôt du dossier, et avoir un taux d'activité de 50% et plus
- Pouvoir attester de formations continues ou de mesures de développement personnel (au minimum 1 jour par année) suivies durant les deux dernières années
- Avoir l'accord de sa Direction et avoir une personne de référence dans l'établissement

Une fois le dossier accepté, l'examen s'effectue sur le lieu de travail à une date convenue entre la Croix-Rouge vaudoise et l'employeur.

Documents nécessaires pour l'inscription à l'examen : disponibles sur notre site internet www.avdems.ch

Public cible

Auxiliaire de santé sans formation reconnue (ou formation interrompue), au bénéfice de plusieurs années d'expérience, Auxiliaire de santé 60h

Dates

6 mars de 09h00 à 16h00 et 20 mars 2017 de 13h30 à 16h30

Lieu

Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix

(Examen compris)

Membres AVDEMS	Fr. 1'500.-
EMS partenaires vaudois	Fr. 1'570.-
Membres associés AVDEMS	Fr. 1'640.-
Autres	Fr. 1'740.-

PRÉPARATION À L'EXAMEN FINAL D'AIDE EN SOINS ET ACCOMPAGNEMENT (AFP ASA)

Selon l'article. 32 OFPr
Divers intervenants

NOUVEAU

Les collaborateurs de niveau aide et auxiliaire, au bénéfice de plusieurs années d'expériences, ont la possibilité de se présenter sous la forme article 32 aux examens menant au titre d'ASA avec AFP.

Le Centre de formation de l'AVDEMS, fort de son expérience (article 32 ASE), vous propose, en 12 jours, de préparer vos collaborateurs au mieux pour les amener au titre d'ASA avec AFP.

Le profil professionnel, tel que décrit dans l'Ordonnance de formation est exigeant, il se décline en 6 domaines de compétences :

1. Collaborer et apporter son soutien dans le cadre des soins de santé et des soins corporels
2. Encadrer et accompagner les clients dans la vie quotidienne
3. Apporter son assistance dans les activités d'entretien
4. Respecter et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
5. Participer aux tâches d'administration, de logistique et d'organisation du travail
6. Développer et respecter son rôle professionnel et la collaboration avec l'équipe

Ce dispositif permettra d'aider les collaborateurs à faire le lien entre leurs pratiques et la théorie, exercice de transfert qui est exigé dans le cadre des examens. Dans ce sens, il est nécessaire que les personnes qui souhaitent se qualifier au niveau ASA aient déjà une bonne connaissance des domaines d'activités ci-dessus. Les 12 jours proposés ne remplacent pas une formation de deux ans.

Prérequis recommandés (dossiers analysés par la commission d'admission) :

- Certificat d'auxiliaire santé Croix-Rouge (120h) ou Certificat d'auxiliaire accompagnant la personne âgée, filière Soins et accompagnement
- Être en poste dans une institution du domaine pendant la formation
- Avoir l'accord de l'employeur pour la formation
- Bénéficier d'un mentor pour le suivi et pour la procédure de qualification
- Être au bénéfice d'une expérience professionnelle totale d'au moins 5 ans, quel que soit le domaine de travail
- Avoir travaillé au minimum 4 ans entre 80 et 100%, ou 5 ans entre 65 et 79,9%, ou 6 ans entre 50 et 64,9% dans une institution du domaine d'activité de l'AFP ASA

Un complément A

- FAP ou FAS, ou formation jugée équivalente par la Commission d'admission

Trois compléments B

- 1 module « Accompagnement » fin de vie/soins palliatifs
- 1 module « Animation » animer le quotidien/animation individuelle et animation de groupe
- 1 module « Intendance et logistique »
- Ou des modules jugés équivalents par la Commission d'admission

Niveau de français

Niveau B1 du CECR **attesté**.

- Les candidats qui ne sont pas de langue maternelle française ou qui n'ont pas effectué leur scolarité en français (attesté par bulletin scolaire) devront passer un test de français ou produire une attestation d'un organisme reconnu en la matière
- Aisance pour parler à un groupe – Lecture du journal à voix haute (pose de voix)

Objectifs

Le cours « AFP ASA art. 32 » doit permettre aux candidats de :

- Relier leur vécu professionnel aux connaissances théoriques prévues dans le plan de formation et développées dans le support pédagogique
- Opérer les transferts nécessaires à l'approfondissement de leurs compétences (pratique > théorie et théorie > pratique)
- Améliorer leurs capacités à l'expression écrite et orale en vue des examens théorique et pratique

A noter : Le Centre de formation de l'AVDEMS ne prépare pas les candidats à l'examen de culture générale. Le travail d'approfondissement qui est exigé des candidats art. 32 est effectué sous la direction de l'EPSIC (Lausanne).

Outils

pédagogiques

- Étude et analyse de situations de travail
- Entraînement à l'examen écrit de connaissances théoriques
- Entraînement à l'entretien de l'examen pratique
- Révision des connaissances théoriques dans les différents domaines de compétences de l'aide en soins et accompagnement
- Suivi et mise en évidence de la progression des compétences à travers les bilans de fin de cycle

Public cible

Les collaborateurs de niveau aide et auxiliaire, au bénéfice de plusieurs années d'expériences.

Durée

12 jours

Dates

A consulter sur notre site internet www.avdems.ch

Lieu

Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix

Membres AVDEMS	Fr. 2'460.–
EMS partenaires vaudois	Fr. 2'580.–
Membres associés AVDEMS	Fr. 3'180.–
Autres	Fr. 3'780.–
+ classeurs didactiques Fr. 245.80 (prix sous réserve de modification)	

PRÉPARATION À L'EXAMEN FINAL D'ASSISTANT/E SOCIO-ÉDUCATIF/VE CFC

Selon l'article 32 OFPr
Divers intervenants

En 17 jours, cette formation vous accompagne dans un changement de posture professionnelle. Elle vous prépare aux examens afin d'obtenir le CFC d'ASE.

Pré-requis

Public cible

- Etre au bénéfice d'une expérience professionnelle totale d'au moins 5 ans à 100 % (domaine divers)
- Justifier d'une activité d'au moins 4 ans à 50 % dans le domaine socio-éducatif (par exemple : animateur/trice en EMS)

Objectifs

Vous êtes au bénéfice d'une expérience d'animatrice et animateur en gériatrie et psychogériatrie depuis plusieurs années (quatre ans au minimum). Cette formation est un accompagnement pour se présenter aux épreuves du CFC Assistant Socio-Educatif mais aussi pour endosser un nouveau rôle professionnel.

Contenu

- Se préparer, s'entraîner et se former à passer les examens du certificat fédéral de capacité (CFC) d'Assistant Socio-Educatif (ASE)
- Compétences métier et connaissances professionnelles
- Connaissances approfondies en soins, psychiatrie et politique sociale
- Appropriation des connaissances
- Identité et rôle professionnel
- Valeurs et valeur du métier
- Collaboration interdisciplinaire
- Maîtrise et application des supports et des documents préparatoires
- Entraînement approfondi aux examens pratique, oral et écrit

Durée

17 jours

Dates

A consulter sur notre site internet www.avdems.ch

Lieu

Salles de cours de l'AVDEMS

Prix

Membres AVDEMS	Fr. 3'485.-
EMS partenaires vaudois	Fr. 3'655.-
Membres associés AVDEMS	Fr. 4'505.-
Autres	Fr. 5'355.-

+ classeurs didactiques Fr. 290.- (prix sous réserve de modification)

Si vous n'êtes pas dispensé-e de la culture générale, le centre professionnel du Nord Vaudois organise un complément de formation qui vous prépare à l'examen de culture générale.

PERFECTIONNER SON FRANÇAIS ET LE VOCABULAIRE PROFESSIONNEL

Jeuncomm Formation

NOUVEAU

Un geste, un regard, une parole : 3 piliers essentiels de la communication avec les bénéficiaires.

Pour développer cette communication, la connaissance d'un lexique approprié aux situations professionnelles du quotidien est primordial pour les collaborateurs qui ne maîtrisent pas la langue française. Ce dispositif de formation permet d'évaluer le niveau de français professionnel de chacun d'entre eux et de leur mettre à disposition les outils de dialogue utiles à leur pratique quotidienne.

Le dispositif a reçu le 1^{er} Prix 2016 Diversité-Emploi-Formation
Ville de Lausanne – Bureau lausannois pour les immigrés

Objectifs	• Renforcer les compétences langagières précédemment acquises sur le terrain • Construire un lexique professionnel en lien avec les pratiques de l'institution • Valider les acquis et la formation en français langue étrangère (FLE) par un examen officiel initial et final • Se mettre au niveau du prérequis en langue française de l'aide en soins et accompagnement (AFP ASA)
Contenu	• Définition des objectifs de formation mesurables par l'intermédiaire du Test initial de niveau international TFI • Compréhension et expression orales • Lecture, notamment du journal, aux bénéficiaires • Compréhension écrite de messages simples dans le cadre de l'activité professionnelle • Rédaction de messages simples dans le cadre de l'activité professionnelle en lien notamment avec les transmissions ciblées définies par l'institution • Obtention d'une double certification : - la certification DELF B1, Diplôme d'études de langue française de niveau B1 (Cadre européen de référencement des langues-CECRL) - examen interne oral basé sur un jeu de rôles en relation avec la pratique professionnelle de l'apprenant
Public cible	Tout collaborateur allophone travaillant dans le secteur des soins, de l'accompagnement, de la restauration et de l'intendance.
Durée	80 périodes de 45 minutes en entreprise au rythme de 2 périodes par semaine avec mentorat sur 10 mois. Possibilité de convenir d'un rythme différent selon les besoins de l'institution.
Dates	2 sessions planifiées (de 18h30 à 20h00) Session 1: du 12 janvier 2017 au 25 janvier 2018 (les jeudis en soirée) Session 2: du 25 avril 2017 au 1^{er} mai 2018 (les mardis en soirée)

Suite à la page suivante

PERFECTIONNER SON FRANÇAIS ET LE VOCABULAIRE PROFESSIONNEL (SUITE)

Jeuncomm Formation

NOUVEAU

Lieu Dans les salles de cours Jeuncomm à Lausanne ou sur demande en intra-muros

Prix Fr. 1'640.- / participant
(Test initial (TFI), formation + test interne et examen du DELF B1)

Détail :

Test initial (TFI)

Fr. 145.- / participant

Formation + test interne

Fr. 1'260.- / participant

Examen du DELF B1

Fr. 235.- / participant

Formation en intra-muros

Prix sur demande

JEUNCOMM
FORMATION



APRÈS LA 11^e ANNÉE



PRÉAPPRENTISSAGE DE COMMERCE

CFC D'EMPLOYÉ DE COMMERCE

PRÉPARATION AUX EXAMENS D'ENTRÉE AUX ÉCOLES DE CULTURE GÉNÉRALE ET DE COMMERCE

DIPLÔME DE SECRÉTARIAT

OBJECTIF 6/6, « RÉVISION DES COURS ET EXAMENS DE CFC EMPLOYÉ DE COMMERCE »

COURS DE PRÉPARATION À L'EXAMEN DE FIN D'APPRENTISSAGE D'EMPLOYÉ/E DE COMMERCE (PROFILS B ET E)

FORMATIONS CERTIFIANTES



DIPLÔME DE SECRÉTAIRE COMPTABLE

DIPLÔME DE COMMERCE

ARTICLE 32 CFC EMPLOYÉ DE COMMERCE

ARTICLE 32 CFC DE GESTIONNAIRE DU COMMERCE DE DÉTAIL

COURS À LA CARTE



COMPTABILITÉ

BUREAUTIQUE

FRANÇAIS & COMMUNICATION

FRANÇAIS PROFESSIONNEL POUR PERSONNEL ÉTRANGER

Vous trouverez plus d'informations sur www.jeuncomm.ch

FAS: FORMATION D'ACCOMPAGNATEUR-TRICE EN SAMS (STRUCTURES D'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIALES)

Jean-Daniel Clivaz, Jean-Marc Fonjallaz, Sébastien Gendre,
Anira Launaz, et Florent Puppis

Cette formation permet de développer les compétences liées au travail en structures médico-sociales, telles que les CAT (centres d'accueil temporaire), les courts séjours ou les logements protégés. Qu'il s'agisse d'être à l'écoute des proches, d'orienter les personnes vers les services adéquats ou d'établir un projet d'accompagnement adapté, ces compétences sont essentielles dans ces structures toutes orientées vers la même mission: le maintien à domicile.

Objectifs	• Créer et maintenir une relation de confiance avec la personne, les proches aidants, ainsi qu'avec les partenaires, en adaptant sa posture et sa communication • Proposer des services de soutien adaptés dans chaque situation en mettant à profit les ressources à disposition • Analyser les forces, ressources ainsi que les besoins liés à chaque situation et à chaque bénéficiaire • Construire un projet d'accompagnement complet et cohérent, basé sur les envies, ressources et besoins de la personne, en lien avec sa situation à domicile et en intégrant ses proches et le réseau	
Contenu	Rappels théoriques, mises en situations, travaux sur vignettes et situations emblématiques, analyse de pratique professionnelle, etc.	
Public cible	Toute personne fournissant des prestations de soins et d'accompagnement dans des structures SAMS. Le public visé est essentiellement les aides, auxiliaires et collaborateurs de niveau CFC. Peuvent être inclus dans ces sessions quelques collaborateurs de niveau ES et HES.	
Durée	6 jours de formation ½ jour: examen de validation des compétences sur le terrain avec le répondant FAS et un expert	
Dates	A consulter sur notre site internet www.avdems.ch	
Lieu	Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros	
Prix	Membres AVDEMS	Fr. 1'800.- + 400.- pour l'examen
	EMS partenaires vaudois	Fr. 1'880.- + 400.- pour l'examen
	Membres associés AVDEMS	Fr. 2'327.- + 400.- pour l'examen
	Autres	Fr. 2'766.- + 400.- pour l'examen

Remarque: Une personne de l'établissement est nommée comme Répondant FAS. Son rôle est d'accompagner la personne en formation et de faciliter l'intégration des savoirs dans la pratique. Le Répondant FAS participe à l'évaluation de fin de formation.

FORMATION AUX ENTRETIENS DE RÉSEAUX

Marie-José Auderset et M. Jean-Blaise Held, formateurs en communication spécialisés dans les questions de société et dans le domaine santé-social, auteurs, Vucherens

NOUVEAU

Cette formation doit permettre aux participants de bien diriger un entretien de réseau afin de pouvoir en être des membres actifs et constructifs.

Objectifs cognitifs

- Prendre conscience des différentes dynamiques qui peuvent s'instaurer lors d'un entretien de groupe
- Connaître les différents styles de conduite d'entretiens
- Déterminer les motifs qui peuvent conduire à demander un entretien de réseau
- Déterminer les motifs qui peuvent conduire à préférer une succession d'entretiens individuels (ou en petits groupes)
- Préciser l'importance déterminante de la préparation
- Apprendre à se fixer des objectifs intermédiaires et finaux d'entretiens
- Déterminer l'importance du suivi et connaître les techniques pour l'améliorer

Objectif pratiques

- Préparer – avec précision – un entretien de réseau
- S'exercer à une participation active
- S'exercer à la conduite d'un entretien : comment commencer, poursuivre et conclure ?

Nota bene: il est demandé aux participants de réfléchir à diverses situations concrètes d'entretiens de réseaux qui ont posé des difficultés.

Public cible

Cours ouvert aux :

- personnes diplômées (assistants sociaux, ergothérapeutes, infirmiers, médecins hospitaliers, etc.) des EMS, CMS, CTR et d'Organisations de Soins A Domicile (OSAD) amenées à intervenir lors d'entretiens de réseaux
- personnes de référence
- médecins praticiens

Durée

2 jours

Dates

A consulter sur notre site internet www.avdems.ch

Lieu

Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix

Prix unique : Fr. 360.–

En intra-muros : sur demande

ANIMER LE QUOTIDIEN

Danièle Warynski, présidente de la plate-forme de l'animation socio-culturelle, enseignante à la Haute école de travail social, Genève

Martine Poulat, infirmière, praticienne en validation

Cette formation est destinée à tous les professionnels qui participent à l'accompagnement des résidents. Elle affine le savoir-être et outille le savoir-faire des participants. Elle élargit l'éventail des interactions comme une palette de couleurs avec lesquelles on peut colorer le quotidien.

Objectifs	• Avoir des repères pour animer la vie quotidienne au cœur des actes ordinaires de son travail • Développer des outils d'interaction sociale avec les résidents • Mettre en œuvre et rendre compte de micro-changements dans sa pratique quotidienne
Contenu	• Clés d'observation, de lecture et de compréhension des résidents : a) Les lignes de l'identité selon Rolando Toro, les besoins selon Marshall Rosenberg, les résonances inconscientes • Repères de savoir-être, postures, attitudes : b) Qualité de présence, écoute, empathie, sincérité, humour, créativité c) Favoriser l'expression et la participation d) Valider et reconnaître l'autre • Savoir-faire et applications pratiques diversifiées : e) Toucher, sollicitation des sens, communication, accueil attentionné, aménagement et décoration, lecture à voix haute, musique, chant et rythme, spiritualité
Public cible	Tout public
Durée	3 jours
Dates	Sur demande
Lieu	Uniquement en intra-muros
Prix	Sur demande

LES HUILES ESSENTIELLES, UN ATOUT DANS L'ACCOMPAGNEMENT DES BÉNÉFICIAIRES

Françoise Robellaz, enseignante en soins infirmiers

Le pouvoir des huiles essentielles est connu depuis l'Antiquité, soit pour leurs vertus thérapeutiques et bienfaisantes, soit pour les parfums et la cosmétique ou pour la cuisine. Elles peuvent avoir des effets aux niveaux physique, psychologique et spirituel. Il est possible d'améliorer le bien-être et la santé par l'utilisation des huiles essentielles, par exemple, en diffusion, en massages.

Objectifs

- Comprendre ce qu'est une huile essentielle et le lien entre mémoire et olfaction
- Expérimenter son ressenti lié à une odeur
- Connaître des moyens simples d'utiliser les huiles essentielles dans la vie quotidienne, pour augmenter son bien-être et maintenir sa santé
- Enrichir sa pratique auprès des bénéficiaires avec une nouvelle approche
- Créer un mélange pour un soin choisi (douleur, stress, énergie, respiration, peau, ...)

Méthode

Apport théorique et ateliers

Pré requis

Aucun

Public cible

Tout public

Durée

1 jour

Date

11 mai 2017

Lieu

Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix

Membres AVDEMS	Fr. 225.–
EMS partenaires vaudois	Fr. 235.–
Membres associés AVDEMS	Fr. 285.–
Autres	Fr. 335.–

Ce montant comprend Fr. 20.- par participant pour le matériel nécessaire (flacons, huiles)

SENSIBILISATION À LA MUSICOTHÉRAPIE

Florent Puppis, responsable du secteur de l'animation

NOUVEAU

Cette formation vous permettra de découvrir la musicothérapie et de l'intégrer dans votre activité professionnelle. Un travail d'exploration de la communication non verbale, sonore vous permettra de comprendre ses fondements et ses bénéfices.

Quelques apports théoriques et méthodologiques seront abordés, ainsi qu'une réflexion collective sur les indications de la musicothérapie dans les institutions.

Objectifs

- Percevoir la manière dont la musique peut être intégrée dans une pratique professionnelle
- Découvrir comment et par quels moyens la musique peut être utilisée en thérapie
- Utiliser le monde sonore et musical comme moyen de communication par et avec le bénéficiaire
- Mobiliser les « espaces » du plaisir, de l'émotion et de l'expression
- Susciter une écoute active liée à la détente corporelle
- Susciter la revalorisation de la personne âgée par la création et l'interaction avec les autres

Contenu

- Nombreuses mises en situation individuelle et collective
- Approche rythmique et mélodique
- Improvisation vocale et verbale
- Méthode en relaxation par induction musicale

Méthode

- Apports théoriques et méthodologiques
- Mises en situation, vécus de groupe
- Travail sur supports musicaux
- Apports bibliographiques, discographie

Public cible Toute personne chargée d'animation, personnel soignant

Durée 1 jour

Date 31 mai 2017

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix	Membres AVDEMS	Fr. 225.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 235.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 290.–
	Autres	Fr. 340.–

LES JEUX EN GÉRIATRIE ET PSYCHO-GÉRIATRIE

Stéphanie Beney-Roh, animatrice

Le jeu et tous ses enjeux... ou autrement dit comment organiser et accompagner les activités de jeu afin de favoriser au mieux l'échange, le plaisir ainsi que le maintien ou le développement des ressources des bénéficiaires. Ce cours est également l'occasion de redécouvrir les jeux traditionnels, leurs potentiels et les adaptations possibles.

Objectifs

- Evaluer la disposition et l'envie des personnes à pratiquer cette activité
- Répertorier les jeux traditionnels et de société
- Adapter les jeux aux possibilités psychique et physique
- Présenter de manière attractive le jeu
- Gérer la dynamique de groupe
- Evaluer son animation et prendre les mesures d'amélioration

Contenu

- Les jeux et le rôle du professionnel
- Quelques jeux traditionnels et de société et leur adaptation
- Harmonie du groupe dans le déroulement du jeu
- Schéma d'évaluation

Public cible Personnel du secteur de l'animation et du domaine socioculturel

Durée 1 jour

Date 5 mai 2017

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix	Membres AVDEMS	Fr. 205.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 215.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 265.–
	Autres	Fr. 315.–

LES DÉFICIENCES VISUELLES DE LA PERSONNE ÂGÉE DÉPISTER ET OPTIMISER L'ACCOMPAGNEMENT

Sylvie Moroszlay, ergothérapeute spécialisée en « basse vision » et « orientation et mobilité »

La prévalence des déficiences visuelles augmente avec l'âge : chez les plus de 75 ans, une personne sur quatre présente une basse vision¹. Une meilleure connaissance des déficits visuels permet, d'une part, d'éviter des erreurs diagnostiques et, d'autre part, de comprendre certains comportements et ainsi d'adapter son accompagnement.

Nombreux sont les exemples pour démontrer les erreurs d'interprétation :

Mme A. ne finit pas son repas; n'a-t-elle plus faim ou ne voit-elle pas le riz qui reste dans son assiette ?

M. D se trompe de porte... troubles mnésiques ou diminution de la vue ?

Cette formation permet d'apprendre comment optimiser le potentiel visuel afin d'améliorer la sécurité, l'orientation dans l'espace et dans le temps, la reconnaissance des objets, la communication.

Objectifs	• Prendre conscience que la malvoyance peut prendre de multiples formes, souvent paradoxales • Connaître les conséquences d'un déficit visuel sur les plans somatiques, cognitifs et psychologiques • Connaître les moyens à disposition pour atténuer l'impact de la diminution de la vue • Être capable de dépister une déficience visuelle	
Contenu	• La prévalence des troubles visuels chez les aînés • Les raisons pour lesquelles les déficits visuels sont peu reconnus • Les déficits visuels et leurs conséquences (fonctionnelles, psychologiques, sociales...) • Les moyens pour optimiser activement et/ou passivement le potentiel visuel	
Méthode	• Exercices pratiques et exposés théoriques • Expérimentation des différents déficits visuels à l'aide de lunettes de simulation • Confrontation des expériences	
Public cible	Professionnels intervenant auprès des personnes âgées	
Durée	½ jour (½ jour à 2 jours en intra-muros, selon les besoins)	
Date	20 juin 2017 (de 9h00 à 12h00)	
Lieu	Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros	
Prix	Membres AVDEMS	Fr. 110.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 130.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 150.–
	Autres	Fr. 180.–

¹Enquête genevoise, « Voir en EMS », réalisée en 2005 par M.-P. Christiaen-Colmez, G. Donati, M.W. Braun; site www.abage.ch.

COMMUNICATION AVEC LES PERSONNES SOURDES ET MALENTENDANTES

Isabelle Michel, enseignante en lecture labiale

Les personnes souffrant de surdité ou de mal audition ne sont pas rares. Ces handicaps invisibles sont bien réels et nécessitent l'acquisition d'outils. Cette formation vous permet d'en découvrir quelques-uns.

Objectifs Ce cours procure des outils indispensables pour établir une bonne communication et améliorer le confort des résidents. En quelques mots il permet d'acquérir un savoir être et un savoir-faire gratifiants pour votre activité professionnelle.

Contenu

- Notions d'anatomie et physiologie de l'oreille
- Notions de pathologie de l'oreille et les différentes surdités
- Répercussions de cet handicap dans la vie quotidienne
- Pistes pour améliorer la communication et éviter l'isolement de la personne sourde ou malentendante
- Préventions, notions administratives et associatives

Méthode

- Exercices pratiques de communication
- Manipulation des différents appareils, entretien, petites pannes
- Information sur les moyens auxiliaires

Public cible Personnel d'accompagnement

Durée ½ jour, de 13h30 à 16h30

Date 20 juin 2017

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix	Membres AVDEMS	Fr. 110.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 130.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 150.–
	Autres	Fr. 180.–

ACTIVITÉS MANUELLES ADAPTÉES AUX HANDICAPS

Stéphanie Beney-Roh, animatrice

Afin de diversifier les activités créatives proposées aux bénéficiaires et de les adapter aux capacités de chacune d'entre eux, ce cours vous présente différentes techniques ainsi que leur adaptation aux divers handicaps rencontrés. L'enseignante vous apportera ainsi des conseils utiles pour l'élaboration d'un projet artistique et son évaluation pour en faire ressortir des perspectives d'amélioration.

Elle vous permettra de faire émerger des perspectives d'amélioration en posant les bases d'une évaluation structurée.

Objectifs

- Appliquer des activités manuelles possibles en EMS
- Adapter les activités en fonction du handicap de la personne
- Evaluer les expériences réalisées dans des ateliers avec des personnes âgées et proposer des améliorations

Contenu Diverses techniques artistiques

Public cible Personnel du secteur de l'animation et du domaine socioculturel

Durée 2 jours

Dates 9 et 10 novembre 2017

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix

Membres AVDEMS	Fr. 460.–
EMS partenaires vaudois	Fr. 480.–
Membres associés AVDEMS	Fr. 580.–
Autres	Fr. 680.–

(50.- compris dans le prix pour le matériel)

BESOINS AFFECTIFS ET SEXUELS DE LA PERSONNE ÂGÉE : UNE RÉALITÉ

Martine Risuleo, infirmière-chef

Ferdinand Beffa, médecin avec FMH : médecine interne générale, gériatrie

La sexualité de la personne âgée est une réalité. Certains comportements peuvent interpeller et désarmer. La multiculturalité, la diversité des religions tant des professionnels que des bénéficiaires rendent très souvent complexe la manière d'aborder les questions d'ordre sexuel de nos aînés.

Le but de ce cours est d'essayer de comprendre les besoins des bénéficiaires dans un lieu de VIE et de rechercher les moyens nous permettant d'accepter leurs envies et les aider à les réaliser.

Objectifs

- Sensibiliser les équipes aux besoins sexuels des résidents
- Accepter l'idée que de tels besoins sont naturels
- Découvrir des outils pour que les résidents puissent accéder à leurs désirs

Contenu

- Exemple réels à méditer
- Anatomo-pathologie
- Interactions vécus-croyances-cultures
- Cadre légal
- Comportement résidents-soignants
- Recherche d'outils d'aide

Public cible Tout public

Durée 3 jours

Dates 6, 7 et 28 septembre 2017

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix	Membres AVDEMS	Fr. 615.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 645.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 795.–
	Autres	Fr. 945.–

FORMACUBE SENIOR

Isabelle Hegglin, formatrice d'adultes

Vous avez acquis une mallette Formacube Senior, vous voulez découvrir son potentiel ? Alors ce cours d'une demi-journée vous est particulièrement destiné.

Formacube Senior est un outil de stimulation cognitive ludique et apportant du plaisir aux participants. Il sollicite, par exercices cognitifs, les capacités préservées et résiduelles des fonctions, telles que : attention, concentration, orientation spatiale, planification, organisation. L'animation Formacube Senior s'effectue en groupe. Cela présente l'immense avantage d'améliorer les relations sociales entre résidents, tout en permettant une valorisation individuelle et une reprise de confiance en soi.

La gestion de ces séquences d'animation nécessite d'acquérir des connaissances qui sont indispensables pour que cet outil soit performant.

Objectifs	• Etre capable d'animer un atelier Formacube Senior, savoir utiliser le matériel et les livrets, proposer des exercices d'une manière autonome pour un groupe de 4 participants maximum • Savoir déterminer l'activité la plus adaptée aux compétences du participant • Observer, encourager et faire progresser le participant tout en respectant ses envies et ses besoins	
Contenu	• Les principes de la Méthode Formacube • Les applications dans le cadre de Formacube Senior • Etude des 2 livrets composant les 1^{res} étapes	
Public cible	Assistant socio-éducatif (ASE), animateur socio-culturel, animateur	
Durée	½ jour de 13h30 à 16h30	
Date	24 mai 2017	
Lieu	Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros	
Prix	Membres AVDEMS	Fr. 110.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 130.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 150.–
	Autres	Fr. 180.–

Niveau 2 : Actualisation des connaissances

Vous avez déjà animé des séances avec Formacube senior ? Vous désirez aller plus loin et améliorer vos compétences pour utiliser l'outil à son plein potentiel ? Découvrir de nouveaux exercices ? Cette formation est pour vous !

Suite à la page suivante

FORMACUBE SENIOR (SUITE)

Isabelle Hegglin, formatrice d'adultes

Objectifs

- Apprendre les « pentominos couleur » et être capable de les proposer à un public choisi
- Apprendre les « Tapisbi tri-couleurs »
- Etre capable de gérer divers niveaux de compétences dans une même animation

Public cible Idem que pour le cours de base

Durée ½ jour

Date Uniquement en intra-muros

Lieu Uniquement en intra-muros

**Un savoir faire unique
au service de la qualité de vos projets.**

IMPRIMERIE

Fourres
Livres
Dépliants
Brochures
Papeteries
Calendriers
Cartes de vœux
Enveloppes

Imprimerie Graph'Style S.A.
Rue de Genève 88 - 1004 Lausanne
Tél. 021 312 01 40 - Fax 021 312 32 67
info@graph-style.ch - www.graph-style.ch

The advertisement features a logo for 'graph style IMPRIMERIE' with colorful, stylized letters. Below the logo, a series of colored lines (blue, pink, yellow, black) originate from the text labels and curve downwards to point at four glass jars filled with ink of the same colors. The labels include 'Fourres', 'Livres', 'Dépliants', 'Brochures', 'Papeteries', 'Calendriers', 'Cartes de vœux', and 'Enveloppes'. A horizontal bar with segments of orange, red, purple, blue, and green is positioned above the ink jars.

FORMATION À L'UTILISATION DU CHARIOT SENSORIEL, PERSONN'ALITÉ

Jonathan Cogniasse, animateur

Le chariot sensoriel Personn'alité a été pensé pour combler les manques qui apparaissent à la suite d'une privation sensorielle. A travers la projection de vidéos, la diffusion de musique, d'odeurs et la luminothérapie, le chariot sensoriel Personn'alité permet la création d'un espace de détente à part, sans se déplacer, au sein même de l'environnement familial de la personne. Dans ce nouvel espace, la personne peut redécouvrir la joie de la stimulation des sens, sans enjeu thérapeutique ou pédagogique direct, dans le seul but d'amener la personne à ressentir du plaisir.

Le chariot vous permettra de créer une autre forme de relation de confiance entre accompagnant et bénéficiaire.

Vous venez d'acquérir ou vous allez bientôt utiliser le chariot sensoriel Personn'alité ? Nous vous proposons, 1 jour de formation associant théorie et pratique, pour utiliser le chariot sensoriel de manière efficient.

- Objectifs**
- Apprendre à utiliser le chariot sensoriel
 - Découvrir quelques activités pratiques

Public cible Personnel d'accompagnement

Durée 1 jour
Dates Session 1 : 27 février 2017
Session 2 : 23 octobre 2017

Lieu Fondation Primeroche, EMS Grand Pré à Cheseaux ou en intra-muros

Prix

Membres AVDEMS	Fr. 205.–
EMS partenaires vaudois	Fr. 215.–
Membres associés AVDEMS	Fr. 265.–
Autres	Fr. 315.–

Un 2^e niveau de formation existe et vous permet d'aller plus loin, d'échanger avec d'autres utilisateurs et d'innover.

- Objectifs**
- Découvrir de nouvelles utilisations de votre chariot
 - Échange de pratiques
 - Mettre à jour les aspects techniques du chariot

Durée Un atelier de 2 heures
Lieu Uniquement en intra-muros

Prix Sur demande

COMMUNICATION SENSORIELLE ET ÉMOTIONNELLE, 5 SENS POUR ÊTRE EN LIEN AVEC SOI, LES AUTRES, L'ENVIRONNEMENT

Françoise Robellaz, enseignante en soins infirmiers

Redonner de la vie aux sens, c'est redonner du sens à la vie... c'est ce qui permet de se sentir en vie, d'avoir des envies...

Nos sens nous informent et éveillent des mémoires et des souvenirs qui vont générer des émotions. L'appauvrissement de sensations (p.ex.: toucher une boule de neige, sentir une rose...), peut entraîner de l'anxiété, de l'angoisse, des troubles du comportement ainsi qu'un repli sur soi.

En tant qu'accompagnant, observer et percevoir par nos sens nous permet de comprendre et favoriser une communication émotionnelle. Nous pouvons optimiser le potentiel de nos sens pour créer des environnements apportant un sentiment de bien-être et de plaisir à la personne accompagnée. Cette formation permet d'investir et de développer notre communication sensorielle et émotionnelle.

Objectifs

- Identifier le fonctionnement des 5 sens à travers des activités de la vie quotidienne
- Expérimenter le rôle de la mémoire sensorielle en lien avec les émotions
- Différencier l'empathie cognitive, l'empathie affective et la contagion émotionnelle
- Expérimenter les sens dans la communication avec soi-même et les autres
- Créer un environnement permettant à la personne de se sentir confortable en utilisant les 5 sens

Contenu

- Ateliers sensoriels
- Exercices d'accompagnement dans les activités sensorielles
- Apports théoriques: sens (physiologie-psychologie), lien mémoire/émotions/sens
- Présentation de quelques outils: chariot sensoriel, aromathérapie, ...

Public cible Personnel d'accompagnement

Durée 1 jour

Date 21 mars 2017

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix	Membres AVDEMS	Fr. 225.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 235.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 290.–
	Autres	Fr. 340.–

CONNAÎTRE LES ÉMOTIONS POUR SE SENTIR PLUS À L'AISE ET MIEUX COLLABORER

Nadia Baumann, formatrice en relations humaines et en développement personnel et professionnel

Colère, peur, tristesse, honte, culpabilité, dégoût... la souffrance s'exprime au travers de nos émotions et demande à être entendue pour que des actes, - souvent aussi simples qu'une écoute accueillante, des paroles prononcées avec calme et respect, un regard bienveillant, un sourire - permettent le retour d'un mieux-être et d'une communication fluide.

Les émotions, celles des résidents, des familles, des collègues et les nôtres, nous touchent, nous enrichissent ou nous dérangent aussi sûrement qu'un caillou glissé au fond de notre chaussure. Elles parlent de nous, de notre histoire et de notre manière d'agir et de réagir. Elles sont suscitées par des paroles, des gestes ou des comportements qui correspondent à nos attentes ou qui viennent heurter ce qui nous semble adéquat de dire, de faire ou d'être.

Mais les émotions sont nos alliées: elles nous informent sur ce qui se passe en nous et avec les personnes de notre entourage personnel et professionnel: mieux les connaître, nous permet de réagir de manière constructive et adéquate aux besoins cachés ou exprimés maladroitement par nos interlocuteurs et d'éviter ou de dépasser ainsi les tensions et les conflits qui découlent des malentendus.

Objectifs	• Définir ce que sont les émotions, savoir les nommer • Mettre en évidence les différentes manières de les ressentir et les impacts physiques possibles • Mettre en évidence comment et pourquoi partager les émotions • Trouver des pistes pour mieux les gérer	
Contenu	Démarche interactive • Apports co-construits lors d'échanges en petits groupes autour des situations concrètes, proposées par les participant-e-s • Supports de cours pratiques et immédiatement utilisables	
Public cible	Aides de tous les secteurs, niveau CFC acceptés (ASSC, ASE, GEI...). Formation destinée à toute personne rémunérée pour fournir des prestations de soins et d'accompagnement auprès de personnes âgées souffrant parfois de troubles psychiques, tant à domicile qu'en institution (EMS, hôpital, institution socio-éducative)	
Durée	2 jours	
Dates	29 mai et 13 juin 2017	
Lieu	Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros	
Prix	Membres AVDEMS	Fr. 530.-
	EMS partenaires vaudois	Fr. 630.-
	Membres associés AVDEMS	Fr. 730.-
	Autres	Fr. 830.-

COMMUNICATION AVEC LES FAMILLES ET LES PROCHES

Geneviève Anderfuhren, animatrice socioculturelle

Comment collaborer et intégrer les proches ?
Définir les rôles de chacun ?

Une bonne communication avec les familles et les proches passe par l'accueil de celles-ci l'écoute, le partenariat mis en place, l'espace de parole et la compréhension des rôles de chacun. La prise en charge et l'accompagnement de la personne âgée en institution sont-ils toujours/encore l'affaire de la famille et des proches ?

Objectifs

- Acquérir des outils de communication, de compréhension et d'action et des moyens de les actualiser
- Réfléchir sur ses pratiques et son ressenti
- Améliorer les relations Proches/Familles- personnel d'EMS

Contenu

- Ecoute de soi et de l'autre
- Ecoute authentique
- Empathie et efficacité
- Approche de la CNV
- Etudes de situations tirées de la pratique

Public cible Personnel d'EMS - interdisciplinaire

Durée **1 jour**

Date **6 juin 2017**

Lieu **Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros**

Prix	Membres AVDEMS	Fr. 225.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 235.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 290.–
	Autres	Fr. 340.–

TECHNIQUES DE MOBILISATION : L'ERGONOMIE ET LE RESPECT

Christine Moser-Brugger, infirmière-cheffe d'unité dans un home pour personnes âgées

NOUVEAU

Cette formation de 7 heures vous donne les outils pratiques permettant de mobiliser de manière sécurisée, ergonomique et respectueuse les bénéficiaires.

La capacité à se mobiliser est un besoin essentiel, il participe à l'autonomie, et a des conséquences sur la santé de manière globale. Comment venir en soutien, stimuler la mobilité tout en respectant la sphère intime de la personne ? Comment se protéger et réaliser ces gestes en toute sécurité ? Vous aurez les réponses à ces questions à la fin de la formation.

Objectifs

- Connaître différents principes relationnels, afin d'optimiser la prise en charge en induisant chez l'aidant respect et confiance et favorisé leur participation
- Connaître les risques encourus lors de manipulations de personnes âgées
- Savoir mener à bien une mobilisation d'autrui et pouvoir être leader dans la prise en charge
- Avoir les connaissances requises afin de protégé son dos et en prendre soins
- Exercer les différents apprentissages, techniques, moyens

Contenu

- Présentation et expériences professionnelles ou personnelles, besoins
- Principes de base de l'école du dos, ergonomie
- Principes éthiques lors de mobilisations d'autrui
- Exercices pratiques d'entrée en relation et de lâcher prise
- Risques lors de manipulation
- Niveaux d'interventions et organisation de la prise en charge

Exercices pratiques

- Mobilisation avec canne ou rolator
- Mobilisation en chaise roulante
- Mobilisation dans un lit
- Transfert lit/chaise - lit/lit - sol/chaise
- Verticalisation

Public cible Toute personne amenée à accompagner des personnes à mobilité réduite ou à risque de chute.

Durée 1 jour (7h)
Date 26 avril 2017

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix	Membres AVDEMS	Fr. 225.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 235.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 290.–
	Autres	Fr. 340.–

DOCUMENT MÉDICO-SOCIAL DE TRANSMISSION (DMST): BUT ET UTILISATION

Lucette Bedouet Wenger, infirmière coordinatrice, BRIO, Réseau Santé Haut-Léman, Vevey
Arlette Cherpit, infirmière en santé communautaire, UHPG, Fondation de Nant, Corsier-sur-Vevey

NOUVEAU

Le document médico-social de transmission (DMST) est destiné à faciliter la transmission des informations nécessaires à la prise en charge médico-sociale lors du transfert d'un patient. Dès lors, il est important que tous les acteurs de la prise en charge du patient aient la même compréhension et la même systématique de rédaction du DMST afin qu'il puisse remplir son rôle de vecteur d'une information claire, précise et compréhensible par tous.

- Objectifs**
- Améliorer la continuité des soins et la prise en charge des patients entre institutions
 - Développer une culture commune du DMST:
 - Comprendre son but et son importance
 - Compléter les différentes rubriques de façon efficiente:
 - Connaître les différentes rubriques du DMST et leur utilité
- Méthode**
- Apports théoriques
 - Exercices pratiques
- Public cible** Cours ouvert à toute personne concernée
- Durée** ½ jour (4 heures)
- Date** A consulter sur notre site internet www.avdems.ch
- Lieu** Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros
- Prix** Prix unique: Fr. 100.-
En intra-muros: sur demande

DONNER À MANGER DANS LE RESPECT

Module du cours
Alimentation de
la personne âgée

Anira Launaz

NOUVELLE FORMULE

Se nourrir est tout à la fois un acte vital, convivial et social. Mais il peut très vite se transformer en véritable cauchemar s'il ce simple geste de tous les jours ne peut plus être réalisé de manière autonome. Pour bon nombre de personnes âgées, boire et manger devient souvent difficile et se vit très douloureusement lorsque celles-ci doivent se résoudre à ce que quelqu'un leur « donne à manger ». Sensibiliser les collaborateurs à ce problème par l'expérimentation personnelle est le meilleur moyen de réaliser ce que « donner à manger » signifie et permet d'améliorer le bien-être du résident dans cette activité anodine du quotidien mais Ô combien fondamentale !

Objectifs

Chaque participant :

- Expérimente lui-même le fait de recevoir à manger et à boire
- Connaît les bonnes pratiques lors des repas, quand les résidents ne peuvent pas s'alimenter ou boire eux-mêmes
- Acquiert les bases théoriques qui justifient les manières de faire
- Intègre les points d'attention lors de cette activité :
 - Communication verbale et non verbale
 - Environnement (lumière, bruits, décors, vaisselle...)
 - Installation, position, prévention des « fausses routes »
 - Texture
 - Moment, rythme
 - Moyens auxiliaires
 - Feedback du résident (plaisir ou non)
 - Satiété et contrôle du point du résident
 - Partenariat avec les proches

Matériel remis

Chaque participant reçoit au terme de la formation, en guise de mémo, une carte plastifiée rappelant les points d'attention cités ainsi qu'un support de cours sur les aspects théoriques.

Examens

Une supervision de 20 à 30 minutes du participant sur le terrain par des collaborateurs diplômés ou certifiés permet l'obtention de l'attestation.

Recom- mandation

Un audit annuel ciblant le respect des bonnes pratiques indiquées sur la carte plastifiée.

Public cible

Tous collaborateurs susceptibles d'exercer cette activité ou d'y jouer un rôle

Durée

½ jour

Date

3 avril 2017, de 13h30 à 16h30

Lieu

En salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix

Membres AVDEMS	Fr. 120.–
EMS partenaires vaudois	Fr. 140.–
Membres associés AVDEMS	Fr. 160.–
Autres	Fr. 190.–

L'ART DU MOUVEMENT : MOBILISATION ET ALIMENTATION

Sylvère Caron

Module du cours
**Alimentation de
la personne âgée**

NOUVEAU

Objectifs

- Faire le lien entre l'alimentation et activités physiques
- Identifier les piliers en lien avec l'alimentation à respecter afin d'optimiser la qualité de vie de nos aînés
- Proposer une activité physique dans le maintien de l'autonomie et la qualité de vie
- Favoriser l'autonomie et l'estime de soi des personnes accompagnées

Contenu

Alimentation et mieux être :

- L'hydratation alimentaire
- Règles et bases de mobilisation
- Autonomie et estime de soi
- Les règles de manutention

Public cible Personnel d'accompagnement

Durée ½ jour

Date **A consulter sur notre site internet www.avdems.ch**

Lieu **En salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros**

Prix	Membres AVDEMS	Fr. 120.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 140.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 160.–
	Autres	Fr. 190.–

FORMATION D'ACCOMPAGNATEUR EN PSYCHIATRIE DE L'ÂGE AVANCÉ : FAP

Divers intervenants

En EMS, à domicile, dans les SAMS ou dans les ESE, nombreuses sont les personnes âgées atteintes de maladies psychiatriques: démences, dépressions, psychoses. Elles peuvent alors souffrir de troubles tels que pertes de mémoire, désorientation, grande tristesse, agitation, opposition. Face à ces comportements difficiles, les collaborateurs sont souvent démunis, ce qui devient à terme source d'insatisfaction et de démotivation.

Fort de ces constats, l'Association ARPEGE, en collaboration avec l'association Alzheimer, les Centres de formation de l'AVDEMS et de la Croix-Rouge vaudoise, a construit la Formation d'Accompagnateur en psychiatrie de l'âge avancé.

Elle permet d'acquérir des compétences visant une meilleure compréhension des personnes âgées souffrant de troubles psychogériatriques et donc de leur apporter des réponses adaptées.

- Programme**
- Le vieillissement
 - Les troubles du comportement et pathologies
 - Communication : base
 - Communication : approfondissement 1
 - Communication : approfondissement 2
 - Communication : avec les familles et les proches
 - Droit des patients
 - Histoire de vie et moment présent
 - Ressources
 - Sens et plaisir dans le travail
 - Travail en équipe
 - Synthèse
 - Examen de validation des compétences sur le terrain avec le répondant FAP*

Le programme détaillé de chacun de ces cours est à disposition sur www.arpege-vd.ch

- Public cible** Prioritairement aux aides de tous les secteurs: aides-soignantes, aides infirmières, aides en animation, collaborateurs/trices du service hôtelier, aides familiales, employées d'administration.

Les prestations peuvent être fournies aussi bien à domicile qu'en institutions (EMS, hôpital, institutions socio-éducatives).

- Pré requis**
- Être en emploi durant la formation et l'examen à un taux minimum de 30%
 - Avoir un répondant sur le terrain

Suite à la page suivante

FORMATION D'ACCOMPAGNATEUR EN PSYCHIATRIE DE L'ÂGE AVANCÉ: FAP (SUITE)

Divers intervenants

Durée 12 demi-journées sur 6 jours de cours et 1 examen dans la pratique
Dates A consulter sur notre site internet www.avdems.ch
Lieu Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix Pour les 12 demi-journées de cours et l'examen :

Membres AVDEMS	Fr. 1'420.–
EMS partenaires vaudois	Fr. 1'522.–
Membres associés AVDEMS	Fr. 1'630.–
Autres	Fr. 1'750.–

Prix en cas de rattrapage d'un cours : Fr. 110.– prix unique.

* Nous proposons aussi à l'AVDEMS la formation sur le rôle du répondant. Vous trouverez plus d'informations à la p.59

Croix-Rouge fribourgeoise
Freiburgisches Rotes Kreuz 
Association cantonale de la Croix-Rouge suisse

Croix-Rouge Valais 
Rotes Kreuz Wallis

Croix-Rouge suisse 
Canton de Neuchâtel

genève 
Croix-Rouge genevoise

FORMATION SUR LE RÔLE DU RÉPONDANT FAP

Sabine Joly, infirmière

Anne Parelle, infirmière, directrice des facilitateurs en paa

On vous a confié la mission de répondant FAP dans votre institution ? Vous devez accompagner au mieux le Fapiste et l'aider à acquérir des compétences ?

Cette formation vous est destinée !

Objectifs	La formation vous permettra de mener à bien la mission de répondant FAP dans votre institution. Vous serez capable de : • Soutenir le Fapiste dans sa formation • Etre son interlocuteur privilégié • Favoriser l'intégration des nouvelles connaissances dans la pratique • Etre un moteur dans l'évolution du concept d'accompagnement au sein de l'équipe • Etre garant pour que la formation FAP apporte une plus-value sur le terrain	
Contenu	• Présentation de la formation FAP • Présentation d'un exemple d'un dispositif d'accompagnement • Présentation de quelques outils pédagogiques	
Méthode	Travail de groupe pour trouver des pistes pour mettre en place un dispositif d'accompagnement du Fapiste en formation dans sa propre institution.	
Public cible	Toute personne détentrice d'un diplôme ou d'un CFC : maîtrise d'intendant, GEI, animateur formé, infirmière diplômée, infirmière assistante, ASSC, ASE, ...	
Durée	½ jour, de 13h30 à 16h30	
Date	21 juin 2017	
Lieu	Salles de cours de l'AVDEMS	
Prix	Membres AVDEMS	Fr. 110.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 130.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 150.–
	Autres	Fr. 180.–

NOTIONS FONDAMENTALES EN PSYCHIATRIE DE L'ÂGE AVANCÉ ET ACCOMPAGNEMENT DES ÉQUIPES

Christine Boivin, infirmière, maître d'enseignement à l'Institut et Haute École de la Santé la Source

Vous souhaitez approfondir vos compétences cliniques et suivre l'évolution des pratiques spécifiques à la psychiatrie de l'âge avancé ?

Objectifs

- Apprendre à mobiliser, en situation, des connaissances actualisées sur les pathologies fréquemment rencontrées en psychiatrie de l'âge avancé et les partager avec les collègues moins expérimentés
- Savoir se référer aux bonnes pratiques validées dans la gestion des troubles du comportement et cognitifs associés aux maladies psychiatriques de l'âge avancé
- Pouvoir garantir, par l'encadrement et la supervision des équipes, la mise en œuvre des compétences en psychiatrie de l'âge avancé

Public cible Cette formation s'adresse aux professions de la santé et du social détenteurs d'un Bachelor ou d'un titre équivalent.

Durée **7 jours de cours et 1 jour de tutorat en lien avec la validation du module**
La formation délivre 5 crédits ECTS (et reconnaissance pour le DAS Santé des populations vieillissantes)

Dates **A consulter sur www.ecolelasource.ch**
Lieu **Haute Ecole de la Santé La Source**

Prix	Module entier avec validation	CHF 2'000.–
	Module entier sans validation	CHF 1'600.–
	Finance d'inscription	CHF 100.–

Renseignements

et inscriptions Institut et Haute Ecole de la Santé La Source
Formations continues postgrades
Av. Vinet 30
1004 Lausanne
Tél. : 021 641 38 63
Email : infopostgrade@ecolelasource.ch

FORMATION D'ACCOMPAGNATEUR EN PSYCHIATRIE : FAPSY

Divers intervenants

La formation d'Accompagnateur en Psychiatrie vous permettra de développer les compétences de base permettant d'accompagner des personnes atteintes dans leur santé psychique.

Construit d'après le recueil des besoins réalisé par l'observatoire psychiatrique de l'AVDEMS, cette formation de 5 jours ½, accompagne le développement des compétences de base permettant d'accompagner des personnes atteintes dans leur santé psychique. Vous pourrez ainsi acquérir des outils directement utilisables en pratique et démontrer leur intégration dans le cadre d'une validation en fin de formation.

Les formateurs, praticiens experts du terrain, vous proposent, en alternant théorie et pratique de jeux de rôles, d'aborder différentes thématiques dont les objectifs sont les suivants:

Etre capable de:

1. **Etre une ressource pour le milieu.** L'accompagnateur en psychiatrie connaît ses responsabilités et ses limites au sein de l'équipe interdisciplinaire. Il contribue à améliorer globalement les projets d'accompagnement interdisciplinaires.
2. **Développer une relation de qualité dans la rencontre et l'accompagnement.** L'accompagnateur en psychiatrie construit son activité avec la personne de manière bienveillante, et éclairée.
3. **S'impliquer dans un partenariat dans le travail d'équipe.** L'accompagnateur en psychiatrie partage son analyse et son auto-évaluation dans l'accompagnement.

Cours

1. Cadre de vie, Santé psychique – ½ jour
2. Communication : l'empathie; le fait de pouvoir parler de tout; escalade et désescalade – ½ jour
3. Étapes des addictions : Prochaska et DiClamente – ½ jour
4. Les addictions – ½ jour
5. La Dépression – ½ jour
6. Les troubles bipolaires – ½ jour
7. Les troubles de la personnalité – ½ jour
8. La Schizophrénie – ½ jour
9. Modèle du rétablissement – ½ jour
10. L'examen, présentation d'un « micro changement » - 1 jour

Public cible Toute personne fournissant des prestations auprès de personnes souffrant de troubles psychiatriques, tant à domicile qu'en institution. Le public visé est essentiellement les aides, auxiliaires et collaborateurs de niveau CFC. Peuvent être inclus dans ces sessions quelques collaborateurs de niveau ES et HES.

Durée

5 ½ jours

Dates

A consulter sur notre site internet www.avdems.ch

Lieu

Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

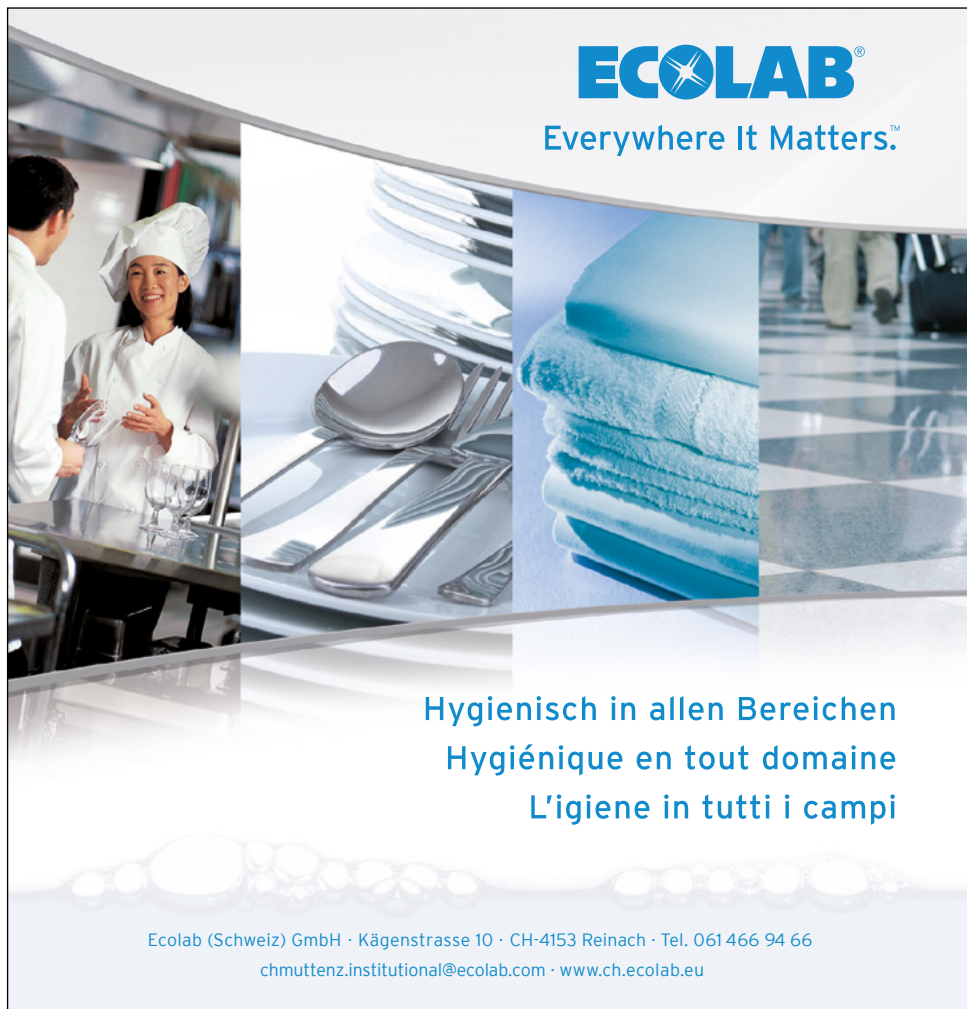
Suite à la page suivante

FORMATION D'ACCOMPAGNATEUR EN PSYCHIATRIE : FAPSY (SUITE)

Divers intervenants

Prix

Membres AVDEMS	Fr. 1'320.–
EMS partenaires vaudois	Fr. 1'560.–
Membres associés AVDEMS	Fr. 1'800.–
Autres	Fr. 2'160.–



ECOLAB®
Everywhere It Matters.™

Hygienisch in allen Bereichen
Hygiénique en tout domaine
L'igiene in tutti i campi

Ecolab (Schweiz) GmbH · Kägenstrasse 10 · CH-4153 Reinach · Tel. 061 466 94 66
chmuttern.institutional@ecolab.com · www.ch.ecolab.eu

SENSIBILISATION À L'ACCUEIL DE BÉNÉFICIAIRES SOUS MESURES PÉNALES : AEM, ARTICLES 59, 60 ,64

Florian Rubio, directeur d'EMS

NOUVEAU

Former dans le but de monter le niveau de compétences des collaborateurs accompagnant des bénéficiaires sous mesures pénales (AEM, articles 59, 60, 64). Ceci permettra notamment de rassurer, dédramatiser, comprendre, participer à l'analyse en inter professionnalité et de l'accompagnement.

Module complémentaire à la formation construite en 2015 : FAPSY, Formation d'Accompagnateur en psychiatrie, présentée précédemment.

Compétences développées :

Le participant, au terme de la formation sera capable de :

- Ajuster ses représentations par rapport aux personnes sous mesures pénales
- Comprendre le cadre légal, les différents articles
- Comprendre la responsabilité des différents acteurs
- Adapter sa posture et son attitude selon la clientèle : comment faire face à un acte violent, comment se dégager plutôt que de surenchérir, comment riposter...
- Comprendre pourquoi il ne faut jamais abaisser sa vigilance

Public cible Tout secteur confondu (soins, accompagnement, cuisine, intendance, hôtelier, administratif, technique...), niveau aide, auxiliaire, et niveaux CFC (ASSC, ASE, GEI...).

Durée 1 jour ½

Dates 6 mars 2017 de 9h00 à 16h00 et 7 mars 2017 de 13h30 à 16h30

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix	Membres AVDEMS	Fr. 335.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 350.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 435.–
	Autres	Fr. 510.–

SITUATIONS DE CRISE, TROUBLES DU COMPORTEMENT ET AGRESSIVITÉ

Nadia Lharras, infirmière en psychiatrie

Après un apport théorique sur la situation de crise, les troubles du comportement dont l'agressivité, le participant pourra faire des liens avec des situations issues de sa pratique. Cette formation permettra de trouver des outils pour mieux réagir à ces situations difficiles.

- Objectifs**
- Identifier et comprendre les troubles du comportement pour mieux faire face aux situations de crise
 - Clarifier la notion de crise et ses différents niveaux
 - Mieux comprendre les états d'agressivité et élaborer des outils pratiques, développer des pistes

- Contenu**
- Introduction et présentation du cours
 - Définitions
 - Principes éthiques (responsabilité de chacun)
 - Situations (réflexion à partir de situations vécues)
 - Pistes pour faire face aux différentes situations (recommandations, communication-validation...)
 - Conclusion individuelle et collective

Public cible Aides, ASSC et ASE travaillant en psychiatrie

Durée 1 jour

Date 23 juin 2017

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix	Membres AVDEMS	Fr. 205.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 215.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 265.–
	Autres	Fr. 315.–

ANALYSE DE SITUATIONS PSYCHIATRIQUES ET GESTION DES ÉMOTIONS

Daniel Ducraux, infirmier en psychiatrie et superviseur

Ce cours est centré sur la gestion de ses propres émotions dans la prise en soins de résidents, bénéficiaires, souffrant de troubles psychiatriques.

Objectifs

- Comprendre le processus émotionnel
- Pouvoir se situer face à ses propres émotions
- Comprendre les mécanismes défensifs
- Apprendre à gérer ses émotions et à se situer face à celles exprimées par un interlocuteur dans son milieu professionnel, difficile, incompréhensible

Contenu

- À partir de situations proposées par les participants, de jeux de rôle et l'apport de quelques concepts de base, l'émotion sera abordée en tant que réaction à une situation

Public cible Aides, ASSC et ASE travaillant en psychiatrie

Durée 1 jour

Date 5 septembre 2017

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix	Membres AVDEMS	Fr. 205.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 215.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 265.–
	Autres	Fr. 315.–

MALTRAITANCE ENVERS LES ÂÎNÉS

SENSIBILISATION ET DEVENIR RÉFÉRENT/E PRÉMALPA

Françoise Robellaz, enseignante en soins infirmiers

NOUVELLE FORMULE

Sensibilisation

Au quotidien, des négligences et des actes de maltraitements ordinaires sont commis sans être identifiés ni même voulus en tant que tels. Oser en parler et apprendre à mieux l'identifier s'avère nécessaire pour tout professionnel travaillant auprès de la personne âgée.

Pour pouvoir parler de bientraitance, il est nécessaire de définir les contours de la maltraitance et d'être capable d'y réagir.

Ce cours vous aidera dans cette démarche, il vise la **prévention de la maltraitance** envers les personnes âgées et la promotion de la bientraitance, de la dignité et du respect de nos aînés.

Objectifs

- Définir et repérer toutes les formes de maltraitance de la personne âgée
- Déterminer les principales pistes de prévention de la maltraitance
- Identifier les réseaux existants des organismes spécialisés et les étapes à franchir lors d'un constat de maltraitance

Contenu

- Définition et outils de repérage de la maltraitance
- Attitudes à développer face à des situations de maltraitance
- Axes de prévention auprès des aînés
- Connaissance du réseau spécifique

Moyens

Apports théoriques, échanges et partage du vécu des participants en lien avec la maltraitance.

Public cible Tout public

Durée 1 jour de 8h30 à 16h30

Date 4 mai 2017

Prix	Membres AVDEMS	Fr. 215.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 265.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 315.–
	Autres	Fr. 365.–

Devenir référent Prémalpa - complément du cours de sensibilisation

La formation de référent-e Prémalpa est centrée sur le développement de compétences en matière de détection précoce des situations à risque, voire avérées, de maltraitance. Elle vise un effet démultiplicateur au sein des institutions, les référents ont notamment à sensibiliser leurs collègues à la problématique de la maltraitance, à mettre en place des actions de prévention sur leur lieu de travail, et à jouer un rôle de relais entre les collègues et le réseau spécialisé.

Objectifs	• Développer un rôle de personne ressource au sein de son équipe pour la PREvention de la MALtraitance des Personnes Âgées (PREMALPA) • Détecter précocement les situations à risque de maltraitance • Déployer des stratégies de prévention en différenciant prévention primaire, secondaire et tertiaire • Analyser les situations à l'aide d'un cadre de référence • Identifier des pistes de solution • Détecter et secourir les victimes de maltraitance et les orienter dans le réseau • Soutenir ses collègues et son institution dans la gestion de cette problématique		
Moyens	Apports théoriques, échanges interactifs, analyse de situations, retour sur expériences.		
Prérequis	Il est indispensable d'avoir suivi au préalable le cours de sensibilisation « Maltraitance envers les aînés : sensibilisation ».		
Public cible	Personnel soignant, Personnel social et éducatif, Personnel médicothérapeutique		
Durée	14 heures de 08h30 à 16h30		
Dates	18 mai et 12 juin 2017		
Prix	Membres AVDEMS	Fr. 440.–	
	EMS partenaires vaudois	Fr. 540.–	
	Membres associés AVDEMS	Fr. 640.–	
	Autres	Fr. 720.–	

LE GESTIONNAIRE DE CONTRAINTE GESCO : FORMATION POUR L'UTILISATION DU LOGICIEL

Jean-Luc Loevenbruck, infirmier-chef

Niveau 1

Le logiciel GesCo est un outil professionnel d'aide à la décision qui vise à soutenir les professionnels devant décider de l'instauration de mesures de contraintes des bénéficiaires dont ils sont responsables.

Recommandé par la CIVESS, il permet de :

- Garantir l'application de la loi
- Limiter les contraintes
- Définir un référentiel métier
- Clarifier et faciliter l'information aux proches
- Faciliter la gestion des évaluations

Objectifs

Au terme de cette formation, par la mise en situation, vous serez en mesure d'utiliser le logiciel et de profiter de ces avantages.

Niveau 2

Vous utilisez depuis plusieurs mois ce logiciel ? Vous êtes confrontés à diverses difficultés notamment sur la qualité de votre argumentation ? Le Centre de formation de l'AVDEMS vous propose une formation interactive afin de vous aider à faire progresser la qualité de votre raisonnement !

Objectifs

Au terme de la formation, vous serez capables de mettre en évidence votre analyse, de justifier votre choix, d'améliorer son argumentation et ainsi vous profiterez pleinement des avantages de cet outil.

Public cible Toute personne travaillant ou allant travailler avec le logiciel GesCo

Durée ½ jour, 4 heures par niveau

Date Uniquement en intra-muros

Lieu Uniquement en intra-muros

Prix Sur demande

GESTION ET PRÉVENTION DE LA VIOLENCE

Thierry Gueissaz, spécialiste en techniques de défense

NOUVEAU

La violence en milieu médicalisé concerne « toutes conduites abusives se manifestant par des paroles, des actes et des écrits destinés à porter atteinte à l'intégrité physique et psychique d'une personne, à mettre en péril son emploi ou à dégrader ses conditions de travail ». Cette notion de violence fait ainsi référence à une multitude de situations, de pratiques, d'événements ou de comportements qui sont perçus comme intolérables par des personnes qui les subissent.

La « gestion de l'agressivité » permet ainsi de comprendre les différents mécanismes de l'agressivité, la violence, la colère et le conflit afin de préserver son équilibre émotionnel et mieux agir dès l'apparition des premiers signes d'agressivité.

Objectifs	• Comprendre les différents mécanismes de l'agressivité, la violence, la colère, le conflit • Prévenir les signes d'agressivité chez les patients • Préserver son équilibre émotionnel • Contrôler son stress • Désamorcer et gérer les conflits • Savoir passer le relais, en comprendre les différents mécanismes	
Contenu	• Les manifestations de la violence • Les conflits • Conséquences de la violence sur la victime • Que dois-je faire quand des actes de violence se produisent ?	
Méthodes	Participative : exercices en groupe, partages. Apports théoriques	
Public cible	Tout le personnel soignant	
Durée	1 jour	
Date	26 juin 2017	
Lieu	Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros	
Prix	Membres AVDEMS	Fr. 225.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 235.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 290.–
	Autres	Fr. 340.–

SAVOIR BIEN TRAITEMENT DIPLOME
AVDEMS CONNAISSANCES
SOINS **TECHNIQUE** FINANCES
SERVICE AVOP ALIMENTATION
COMPÉTENCES ARPÈGE **INTEN**
DANCE DROIT ANIMATION AD
MINISTRATIF **CUISINE** AVASAD
AGENDA21 PERFECTIONNEMENT
ACCOMPAGNEMENT FORMATION
GESTION CFC **HÔTELLE**
RIE MANAGEMENT PSYCHIATRIE
CERTIFICATION COMMUNICATION
ALIMENTATION DROIT CONNAISSANCES
ALZHEIMER SAVOIR BIEN TRAITEMENT
DIPLOME AVDEMS CONNAISSANCES
SOINS **TECHNIQUE** FINANCES
SERVICE AVOP ALIMENTATION

HÔTELLERIE
INTENDANCE
TECHNIQUE

CERTIFICAT D'AUXILIAIRE ACCOMPAGNANT LA PERSONNE ÂGÉE FILIÈRE CUISINE ET INTENDANCE

Divers intervenants

Cette formation de base de 120 heures, alliant théorie et pratique, permet à un public non formé et intéressé à travailler au contact de la personne âgée de développer des compétences initiales nécessaires pour un exercice professionnel de qualité et spécifique à l'accompagnement de la personne âgée.

Ces compétences, validées par la réalisation d'un examen, permettent d'obtenir un certificat d'auxiliaire pour l'accompagnement de la personne âgée dans la filière Cuisine et intendance.

Prérequis	Tout collaborateur au bénéfice d'un contrat de travail d'au minimum 6 mois dans un EMS voire d'un contrat à durée indéterminée.	
	Un soutien financier de la part du Service de l'emploi dans le cadre de la mesure AIT est envisageable, voir explications : www.vd.ch/themes/economie/emploi-chomage/espace-employeurs/aides-a-lengagement/allocation-dinitiation-au-travail-aitacit/	
Contenu	Descriptif détaillé présenté sur le site de l'AVDEMS : www.avdems.ch/formation	
Public cible	Tout personnel sans formation initiale exerçant dans le domaine de la cuisine ou de l'intendance	
Durée	120 heures de formation alternant théorie et pratique : • 10 jours de cours • 2 mois sur le terrain • 10 jours de cours • 4 mois de terrain • Examen final	
Dates	Du 27 novembre au 8 décembre 2017 et du 22 janvier au 2 février 2018	
Lieu	Salles de cours de l'AVDEMS	
Prix	Membres AVDEMS	Fr. 1'890.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 2'160.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 2'430.–
	Autres	Fr. 2'700.–
	Prix de l'examen	Fr. 400.–

Nelly Schopfer, responsable du secteur hôtelier-intendance

NOUVEAU

Cette formation vous permettra d'acquérir de nouveaux outils ainsi que des méthodes afin d'optimiser l'accueil et le service à table au sein de votre établissement. L'accueil prend une part non négligeable dans la construction de votre réputation.

Le moment des repas rythme la journée des résidents. Ce qui compte ce n'est pas seulement le contenu de l'assiette mais aussi tout ce qui touche à l'environnement. Accueillir c'est aller au devant des désirs des résidents, leur donner satisfaction est notre but !

Objectifs	• Expliquer la différence entre le savoir-faire et le savoir-être concernant l'accueil • Citer les 5 points importants pour les résidents, avant, durant et après le repas • Enumérer 6 règles de service à table • Nommer les avantages et les inconvénients des 4 types de service • Effectuer un pliage de serviette
Contenu	• L'importance et les règles de l'accueil • La communication • Les points importants pour les résidents avant, durant et après le repas • L'organisation du travail • Les types et les règles de service • L'environnement • Les spécificités des résidents et leurs satisfactions • La mise en place de la table • La décoration et l'importance des couleurs
Méthode	• Jeux • Travail individuel et de groupe • Exposé participatif • Discussions et échanges de nos pratiques • Démonstration
Public cible	Tous collaborateurs susceptibles d'exercer du service à table
Durée	½ jour, de 13h30 à 17h30
Date	22 mai 2017
Lieu	En salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

LA FEMME DE CHAMBRE EN MILIEU MÉDICO-SOCIAL

Martial Paolilo, formateur diplômé

L'importance des règles d'hygiène.

Objectifs

- Valoriser le rôle de la femme de chambre
- Apprendre les règles d'hygiène
- Comprendre l'utilisation et le respect du matériel et des produits de nettoyage
- Développer son savoir être pour une meilleure relation avec le « client/patient »

Contenu

- Cercle Sinner : nettoyage et désinfection
- Les procédures de nettoyage
- Les produits de nettoyage, connaissance et utilisation
- Le chariot et le matériel de nettoyage
- Hygiène personnelle et lavage des mains
- Attitude et comportement face au « client / patient »
- Le sens du détail

Méthode

Alternance entre théorie et pratique

Public cible

Collaborateurs en hébergement dans un établissement médical
Nombre de participants maximum : 10

Durée

1 jour

Date

Uniquement en intra-muros

Lieu

Uniquement en intra-muros

Prix

Sur demande

Prestations comprises dans le prix :

- Le cours (sur mesure), les supports de cours

LUTTER CONTRE LE GASPILLAGE EN RESTAURATION

Stéphane Bourdon, formateur en restauration

NOUVEAU

Cette formation permet d'acquérir de nouveaux outils afin de réduire le gaspillage au sein de votre établissement.

Objectifs	• Sensibiliser les participants aux enjeux liés à la gestion des déchets en restauration, à l'impact écologique de l'eau et à la consommation énergétique • Déterminer les actions prioritaires et opérationnelles à considérer dans son établissement pour lutter contre le gaspillage en général • Etre capable de mettre sur pied et présenter son propre plan de maîtrise sur le gaspillage en restauration
Contenu	• Réaliser un bilan des gaspillages engendrés sur son lieu de travail • Limiter sa consommation d'eau et les principales sources d'énergies • Connaître les outils pour gérer au mieux la planification des menus pour préparation des plats afin de limiter les pertes • Comprendre l'impact de la réduction des quantités sur les résultats financiers annuels • Transformer les points faibles de son organisation et de son entourage en piste de progrès permanents • Proposer des points d'amélioration à sa hiérarchie afin d'optimiser ses résultats
Méthode	• Cours théorique le matin de 08h30 à 12h00 • Puis cours pratique en cuisine dès 13h00 jusqu'à 17h00 avec dégustation des différentes élaborations culinaires (prévoir une tenue de cuisinier/ère)
Public cible	Responsable de restauration, chef(fe), second(e) de cuisine
Durée	1 jour
Date	A consulter sur notre site internet www.avdems.ch
Lieu	Centre de formation Hotelis à Morges
Prix	Fr. 490.- (y compris le repas de midi et la documentation)

**Recrutement et formation
continue pour les métiers
de l'hôtellerie et de la
para-hôtellerie
en Suisse
romande**

hotelisformation.ch

HOTELIS
TRAINING & DEVELOPMENT



Centre de formation

Avenue de la Gottaz 36
1110 Morges
021 811 59 60



**Formez vos
collaborateurs sur une
plateforme innovante**

L'ART DE L'ASSIETTE : MAÎTRISE DES TEXTURES MODIFIÉES

Module du cours
Alimentation de
la personne âgée

Gabriel Serrero et Christophe Mimault

NOUVEAU

Objectifs	• Maîtriser de la réalisation des textures modifiées • Maîtriser les texturants alimentaires et la capacité à varier les textures en fonctions des pathologies • Adapter les méthodes de travail pour une implantation pérenne du concept • Maîtriser le concept global	
Contenu	• Présentation des notions, des méthodes et réalisation pratique des différentes textures • La maîtrise des texturants et siphon • Adaptation personnalisée des textures selon les besoins • Technique de présentation des plats/assiette • Privilégié les saveurs et produits frais	
Public cible	Cuisiniers	
Durée	2 jours	
Dates	A consulter sur notre site internet www.avdems.ch	
Lieu	En salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros	
Prix	Membres AVDEMS	Fr. 530.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 630.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 730.–
	Autres	Fr. 830.–

ALLERGIES ET INTOLÉRANCES ALIMENTAIRES (GLUTEN ET LACTOSE) - PLAN DE MENUS, LES ALLERGIES ET LES INTOLÉRANCES

Esther Guex, diététicienne HES

Cette formation permet de construire un plan de menus en tenant compte des allergies et intolérances de la clientèle.

Objectifs

- Comprendre les mécanismes physio-pathologiques d'une allergie et d'une intolérance alimentaire
- Distinguer une allergie alimentaire à une intolérance alimentaire
- Connaître 8 allergènes principaux dans les détails (leurs sources et leurs dérivés)
- Reconnaître les principaux aliments et groupes d'aliments en fonction de l'allergène incriminé
- Connaître la législation Suisse relative aux allergènes et au gluten (étiquettes alimentaires)
- Comprendre les conséquences nutritionnelles d'une allergie et d'une intolérance alimentaire
- Connaître les substitutions d'aliments possible en fonction des intolérances au gluten et au lactose

Contenu

- Bref rappel sur l'équilibre alimentaire (pyramide alimentaire)
- Connaître les aliments et groupes d'aliments en fonction des allergènes étudiés
- Connaître les aliments et groupes d'aliments pouvant contenir du gluten/lactose
- Définir un menu sans gluten. Aborder les produits industriels spéciaux « sans gluten »
- Définir un menu en fonction d'une allergie et/ou intolérance définie
- Correction de menus en fonction d'une allergie et/ou intolérance alimentaire et substitutions possible
- Equilibre alimentaire : confection d'une journée de menus pour un client multi-allergique et pour un client coeliaque (= qui mange sans gluten)
- Lecture des étiquettes alimentaires : éviter les pièges !

Méthode

Cours théorique avec travaux de groupe sur plan de menus

Public cible

Personnel de cuisine

Durée

1 jour

Date

A consulter sur notre site internet www.avdems.ch

Lieu

Centre de formation Hotelis à Morges

Prix

Fr. 450.– (y compris le repas de midi et la documentation)

AUTOCONTRÔLE CERTIFIÉ H.A.C.C.P.

Formateur certifié en hygiène et autocontrôle H.A.C.C.P.

Cette formation permet de découvrir et d'appliquer les normes en rigueur concernant la méthode H.A.C.C.P.

Objectifs	• Adapter l'organisation du travail en cuisine et la distribution des prestations en EMS selon le nouvel autocontrôle H.A.C.C.P. en vigueur dès janvier 2007 • Appliquer le respect de l'hygiène en intégrant ce nouvel autocontrôle H.A.C.C.P. au quotidien (version 2012) • Motiver les collaborateurs/trices de l'équipe à la bonne application de cette méthode. Connaître et savoir détecter les dangers et points de maîtrise dans mon établissement
Contenu	• Selon le nouvel autocontrôle H.A.C.C.P. • Respect des outils de maîtrise des points critiques • Circulation des denrées alimentaires et non alimentaires, leurs utilisations et leurs traçabilités • Gestion des restes et stockages, gestion des points critiques: C.C.P.s • Respect des procédures de l'autocontrôle H.A.C.C.P. • Outil de motivation de l'équipe pour un bon transfert sur le poste de travail
Méthode	Théorie et travaux de groupe avec des études de cas d'après photos, utilisation du 5M sur des cas concrets proposés par les participants.
Public cible	Personnel de cuisine
Durée	1 jour
Date	A consulter sur notre site internet www.avdems.ch
Lieu	Centre de formation Hotelis à Morges
Prix	Fr. 450.- (y compris le repas de midi et la documentation)

HYGIÈNE ALIMENTAIRE

Formateur certifié en hygiène et autocontrôle H.A.C.C.P.

Cette formation permet d'acquérir et de mettre à jour ses connaissances sur les règles d'hygiène et de traitement des déchets.

Objectifs

- Permettre aux participants d'acquérir une bonne connaissance de l'hygiène courante
- Répondre aux nouvelles exigences en matière d'hygiène autocontrôle H.A.C.C.P.
- Respecter les règles concernant la sécurité et le traitement des déchets

Contenu

Connaissance des microbes courants et de leur prolifération. Maîtrise du couple temps/température. Respect des méthodes de maîtrise pour assurer une bonne hygiène alimentaire, suivi des règles de sécurité alimentaires et du traitement des déchets. Connaître ses outils de maîtrise dans son activité au quotidien.

Méthode

Théorie toute la journée avec travaux de groupe sur des études de cas concret afin d'évaluer ses connaissances par rapport à ses activités.

Public cible

Personnel de cuisine

Durée

1 jour

Date

A consulter sur notre site internet www.avdems.ch

Lieu

Centre de formation Hotelis à Morges

Prix

Fr. 450.– (y compris le repas de midi et la documentation)

MAÎTRISE DU SOUS-VIDE ET CUISSON À « JUSTE TEMPÉRATURE »

Stéphane Bourdon, formateur en restauration

Cette formation permet d'acquérir de nouvelles techniques de préparation des repas afin d'organiser différemment son activité.

Objectifs	• Améliorer les connaissances des utilisateurs pour augmenter les performances dans le travail de tous les jours • Développer de nouveaux projets de restauration par la mise en place de production en «différé» • Améliorer la qualité gustative des mets en institution adaptée aux attentes des consommateurs
Contenu	• Présentation des différentes techniques • Manipulation et stockage sous-vide • La cuisson sous-vide et la méthode selon le nouvel autocontrôle H.A.C.C.P. • Les appareils de descente en température rapide • Utilisation de ces méthodes en régénération, distribution self et free-flow • Evolution des pratiques de production et de distribution sous vide
Méthode	• Cours théorique le matin de 08h30 à 12h00 Puis cours pratique en cuisine dès 13h00 jusqu'à 17h00 avec dégustation des différentes élaborations culinaires (prévoir une tenue de cuisinier/ère)
Public cible	Personnel de cuisine
Durée	1 jour
Date	A consulter sur notre site internet www.avdems.ch
Lieu	Centre de formation Hotelis à Morges et sa cuisine d'application
Prix	Fr. 490.- (y compris le repas de midi et la documentation)

REPAS TRANSPORTÉS

Stéphane Bourdon, formateur en restauration

Cette formation permet de découvrir les types de liaison, la maîtrise qualitative et hygiénique dans le cadre des repas transportés.

Objectifs

- Améliorer l'organisation du travail en cuisine et le conditionnement des repas transportés selon le nouvel autocontrôle H.A.C.C.P.
- Renforcer le respect de l'hygiène en intégrant celui-ci au quotidien
- Garantir la traçabilité et la sécurité des prestations fournies à d'autres établissements en utilisant le matériel prévu à cet effet : étiquetage et sonde d'enregistrement des températures

Contenu

- Utilisation efficace du matériel en cuisine et de contrôle
- Circulation des denrées alimentaires et leur utilisation pour les repas transportés
- Présentation des différentes méthodes de conditionnement et de distribution
- Avantages et inconvénients
- Choix des plats en « liaison chaude », connaissance et maîtrise de l'altération et de la non qualité des aliments utilisés
- Diagramme des flux en cuisine personnalisé pour son établissement afin d'assurer une parfaite maîtrise des risques concernant la « liaison chaude » et la « liaison froide »
- Gestion prévisionnelle et bonne pratique des productions en « différé »
- Traçabilité obligatoire et autocontrôle H.A.C.C.P.

Méthode

Théorie et travaux de groupe sur des cas concrets, présentation de matériel, travaux sur photos numériques prises dans des établissements de référence.

Public cible Personnel de cuisine

Durée 1 jour

Date A consulter sur notre site internet www.avdems.ch

Lieu Centre de formation Hotelis à Morges

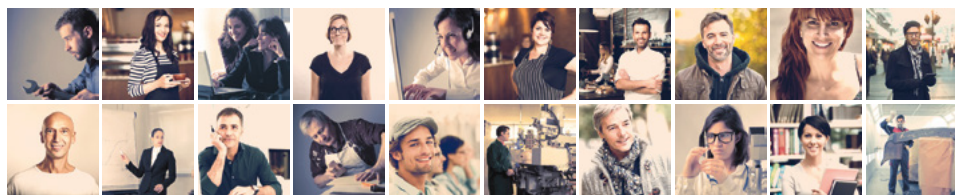
Prix Fr. 450.– (y compris le repas de midi et la documentation)

UTILISATION DES FOURS COMBI STEAMERS

Stéphane Bourdon, formateur en restauration

Cette formation permet d'optimiser l'utilisation des fours combi steamers pour faciliter le travail au quotidien.

Objectifs	• Améliorer les connaissances des utilisateurs afin d'augmenter leurs performances dans le travail quotidien en institution.
Contenu	• Rappels de base du fonctionnement de l'appareil: le pont thermique, la nébulisation ainsi que la coagulation • Les différentes cuissons élaborées, les « plus » en cuisson • Les cuissons sur assiettes (salon de direction) • La cuisson sous vide en combi steamer • Les multi-cuissons comme aide majeur à la planification des menus et l'organisation du travail • Les différents types de régénération ainsi que la cuisson/régénération • Les points clés pour partager son savoir-faire
Méthode	Cours théorique le matin de 8h30 à 12h00 Puis cours pratique en cuisine dès 13h00 jusqu'à 17h00 avec dégustation des différentes élaborations culinaires (prévoir une tenue de cuisinier/ère)
Public cible	Personnel de cuisine
Durée	1 jour
Date	A consulter sur notre site internet www.avdems.ch
Lieu	Centre de formation Hotelis à Morges et sa cuisine d'application
Prix	Fr. 490.– (y compris le repas de midi et la documentation)



CEFIL • CENTRE DE FORMATION CONTINUE

EN SUISSE ROMANDE

DES FORMATIONS PERSONNALISÉES SUR L'ENSEMBLE DE LA SUISSE ROMANDE

THÉMATIQUES PROPOSÉES

Développement durable
ICA – Information / Communication / Administration
Informatique
Insertion sociale et professionnelle
Maintenance immobilière
Milieu carcéral
Santé et Commerce de détail
Sécurité

TITRES OBTENUS

Certificat / attestation



T 021 811 51 61
cefil-morges@relais.ch
Morges • Lausanne • Genève

WWW.CEFIL.CH

PROGRAMME SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE : AGENDA 21

Jacques Dozio, responsable du CEFIL

NOUVEAU

Le développement durable est de plus en plus d'actualité. Cette formation vous permettra de concevoir et mettre en place un Agenda 21 dans votre institution ; vous pourrez dresser un inventaire détaillé des indicateurs, du développement durable dans le cadre opérationnel en entreprise, mais aussi concevoir et mettre en place une Responsabilité sociale de l'entreprise (RSE), un Système de Management Environnemental (SME) ou encore, une traçabilité des produits et services.

Objectifs

- Appréhender le rôle des différents acteurs dans la marche vers le développement durable
- Expliquer la mise en œuvre concrète, par étape, d'un Agenda 21 dans un EMS
- Pouvoir dresser un inventaire détaillé du développement durable dans le cadre opérationnel en EMS
- Concevoir et mettre en place un Agenda 21 et un Système de Management Environnemental (SME)

Le programme s'appuie sur le cursus pédagogique du CAS du développement durable.

Méthode

Approche interactive théorique, avec présentation d'exemples sur place ou sous forme de vidéos, exercées dans les locaux mis à disposition par l'EMS. Formation dispensée par des professionnels de chaque domaine, formateurs d'adultes.

Modules

- Contexte générale du Développement durable et de l'Agenda 21
- Les références normatives
- L'empreinte écologique et les écolabels
- Normes sociales
- Système de management de la qualité (SMQ)
- Système de management de l'environnement (SME)
- La responsabilité de la direction
- Gouvernance mondiale du développement durable
- Economie verte et l'investissement socialement responsable (ISR)
- La planification du SMQ (Système de management de la qualité)
- La gestion des risques
- Management des ressources humaines
- Ecocitoyenneté – Finance et économie
- Analyse du cycle de vie
- Villes durables
- Surveillance et mesures
- Audit interne et revue de direction
- Amélioration continue

Suite à la page suivante

PROGRAMME SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE : AGENDA 21 (SUITE)

Jacques Dozio, responsable du CEFIL

NOUVEAU

Titre obtenu Attestation validant les acquis de la formation pour chaque module d'une journée. Examen de certification organisé pour les apprenants ayant suivi tous les modules (CHF 300.– inscription examen).

Public cible Tout public

Durée Durée 1 jour / module ou formation complète de 18 jours sur une durée de 1 an.

Dès que l'apprenant aura suivi toutes les journées, il pourra passer un examen théorique afin d'être certifié.

Dates **Ces modules seront planifiés selon vos demandes**
Lieu **En salles de cours de l'AVDEMS ou en intra-muros**

Prix Sur demande

AGENT DE MAINTENANCE : FORMATION CONTINUE

Jacques Dozio, responsable du CEFIL

Être agent de maintenance nécessite le développement de nombreuses compétences. 25 modules vous sont proposés. Vous pouvez les suivre de manière isolée selon vos besoins ou dans leur totalité en vue de vous présenter aux examens de certification.

Objectifs

- Organiser de façon l'indépendante technique et le nettoyage de locaux
- Appliquer les techniques d'économie d'énergie
- Entretenir écologiquement les parcs et jardins
- Veiller au bon fonctionnement des installations techniques

Cette formation suit le cursus pédagogique du CFC d'Agent d'exploitation. Elle donne les outils utiles pour un exercice professionnel de qualité.

Formation organisée par modules d'une journée à thèmes selon besoins. Dès que l'apprenant aura suivi toutes les journées, il pourra passer un examen théorique afin d'être certifié.

Modules

- Management des activités
- La sécurité technique en EMS
- La gestion des déchets
- Entretenir et traiter les locaux, vitres, sanitaires, sols
- Désinfection et entretien, stockage de matériel et outillage
- L'utilisation de l'autolaveuse
- Les installations électriques
- Les alarmes – lutte anti-feu
- Les installations de chauffage
- Les ascenseurs et les appareils automatisés
- L'enveloppe du bâtiment, volets, stores, isolation
- Charpente et toiture
- Peinture et revêtements de sol
- Serrurerie
- Maçonnerie
- Installations sanitaires
- Ventilation et climatisation
- Gestion de l'eau et préservation des sols
- Les végétaux tapissants et arbustifs
- Les végétaux à grands développement, les haies
- La santé des plantes
- Les plantes vertes
- Les constructions extérieurs – revêtements – canalisations
- Toits végétalisés et mobiliers urbains
- Les clôtures et les jeux d'enfants

AGENT DE MAINTENANCE : FORMATION CONTINUE (SUITE)

Jacques Dozio, responsable du CEFIL

Titre obtenu Attestation validant les acquis de la formation pour chaque module d'une journée.

Examen de certification organisé pour les apprenants ayant suivi tous les modules (25 modules).

Public cible Tout public

Durée 1 jour / module ou formation complète 28 jours sur une durée de 1 an.

Dès que l'apprenant aura suivi toutes les journées, il pourra passer un examen théorique afin d'être certifié.

Dates **Ces modules seront planifiés selon vos demandes**

Lieu **En salles de cours de l'AVDEMS ou en intra-muros**

Prix Sur demande

NETTOYEUR-EUSE QUALIFIÉ-E

FORMATION CONTINUE

Jacques Dozio, responsable du CEFIL

10 modules de formation en lien avec les spécificités de la fonction d'agent de propreté vous sont proposés. Ils peuvent être suivi de manière isolé ou dans leur totalité en vue de se présenter aux examens de certification.

- Objectifs**
- Organiser de façon indépendante le nettoyage de locaux
 - Acquérir les principes du nettoyage écologique (gestion des déchets)
 - Utiliser avec efficacité les produits d'entretien
 - Maîtriser les différents types de nettoyage

Cette formation suit le cursus pédagogique du CFC d'Agent de propreté.

- Modules**
- Connaissance des matériaux et des produits – Le recyclage des déchets
 - L'organisation des activités du nettoyage – L'hygiène et la sécurité
 - Le nettoyage écologique – Les vitres
 - Le balayage humide – Le lavage manuel
 - L'utilisation de la monobrosse sur divers types de sols
 - L'utilisation de l'autolaveuse
 - Le nettoyage des textiles
 - Le nettoyage des bureaux et des sanitaires
 - Le traitement des sols – Les moquettes
 - Le nettoyage à fond

Méthode Outils pédagogique alliant théorie et pratiques, plan de formation qui suit le cursus du CFC d'Agent de propreté.

Public cible Tout public

Titre obtenu Attestation validant les acquis de la formation pour chaque module d'une journée. Examen de certification organisé pour les apprenants ayant suivi tous les modules (CHF 300.– inscription examen).

Durée Durée 1 jour / module ou formation complète de 10 jours.

Dès que l'apprenant aura suivi toutes les journées, il pourra passer un examen théorique et pratique afin d'être certifié.

Dates **Ces modules seront planifiés selon vos demandes**
Lieu **En salles de cours de l'AVDEMS ou en intra-muros**

Prix Sur demande

PERMIS D1 : POUR LE TRANSPORT DE PERSONNES

Divers intervenants du TCS, section vaudoise

NOUVEAU PARTENAIRE

Dès le 1^{er} septembre 2009, celui qui désire effectuer professionnellement des transports de personnes ou de marchandises par cars, petits bus ou poids lourds doit, en plus du permis de conduire, être titulaire du certificat de capacité pour le transport de personnes et/ou de marchandises et doit suivre une formation continue régulière.

Ce certificat de capacité est valable cinq ans et est renouvelé uniquement lorsque son titulaire justifie de la fréquentation de 5 modules de la formation continue. Les conducteurs concernés doivent donc impérativement avoir suivi les cours obligatoires (5 modules) dans un centre de formation reconnu d'ici au 31 août 2018.

Nous vous proposons de les suivre avec un tarif préférentiel !

6 modules à choix :

1. Cours sur piste « 3 variantes possibles »
2. Eco
3. Feux et 1^{er} secours sur demande
4. Chargements et arrimages
5. Divers cours théoriques selon planification ou demande
6. Conduite sur neige

Autres prestations :

- Location de véhicule à CHF 50.- par véhicule

Lieu Centre de sécurité routière TCS à Cossonay

Prix Membres (actifs et associés) de l'AVDEMS :

• Cours théorique (7h)	CHF 190.-/pers.
• Cours sur piste (7h)	CHF 200.-/pers.
• Cours ECO (7h) Véhicule du Centre	CHF 200.-/pers.

Sont compris dans le prix les prestations suivantes :

- L'attestation de cours, la pause-café du matin (1 boisson et une collation) et le repas de midi (boissons non comprises)

Dates et inscription Directement sur le site internet du TCS : www.tcs.ch/fr/le-tcs/sections/vaud/cours/oacp.php ou au 021 863 22 22. Ne pas oublier de mentionner « Membre AVDEMS ».



Cours OACP



Contrôle utilitaires



Centre TCS Cossonay

www.tcs-vd.ch | 021 863 11 11

SAVOIR BIEN TRAITANCE **DIPLÔ**
ME AVDEMS CONNAISSANCES
SOINS TECHNIQUE **FINANCES**
SERVICE AVOP ALIMENTATION
COMPÉTENCES ARPÈGE INTEN
DANCE **DROIT** ANIMATION **AD**
MINISTRATIF CUISINE AVASAD
AGENDA21 PERFECTIONNEME
NT ACCOMPAGNEMENT FORM
ATION **GESTION** CFC HÔTELLE
RIE **MANAGEMENT** PSYCHIATR
IE **CERTIFICATION** COMMUNIC
ATION ALIMENTATION **DROIT**
CONNAISSANCES ALZHEIMER
SAVOIR BIEN TRAITANCE **DIPLÔ**
ME AVDEMS CO
SOINS TECHNIQ
SERVICE AVOP A

ADMINISTRATIF
ET MANAGEMENT

LES PRINCIPAUX OUTILS DE LA GESTION D'ÉQUIPE (POGE)

Divers intervenants

Diriger une équipe, motiver le personnel, coordonner le travail des collaboratrices et collaborateurs, conduire et animer un colloque... Toutes ces tâches requièrent des compétences particulières. Le responsable d'équipe nouvellement nommé, excellent collaborateur, rencontre très vite des limites lorsqu'il se retrouve face à ses nouvelles tâches. Le responsable plus expérimenté, en poste depuis plusieurs années doit quant à lui, régulièrement améliorer et renforcer ses performances pour s'adapter au changement et éviter la routine.

Pré-requis Occuper un poste de responsable d'équipe

Objectifs Le responsable d'équipe acquiert les premiers « outils » de travail nécessaires et essentiels à la fonction, afin de sécuriser ses tâches d'encadrement d'équipe.

Méthode

- Les cours sont animés de manière participative, autour d'exercices concrets, d'études de cas, de jeux de rôles, de modèles et d'exemples applicables rapidement au quotidien
- Tout au long du cursus, le participant bénéficie du soutien pédagogique du Centre de formation de l'AVDEMS et d'un référent choisi au sein de son institution qui l'accompagne dans le choix et la réalisation des travaux
- Au terme de la formation, les participants remettent – à titre individuel – deux travaux écrits répondants à des mises en pratiques des apports de cours ainsi qu'un travail d'autoévaluation de son parcours de formateur

Programme

- Animer et diriger une équipe, 2 jours
- Organiser et animer un colloque, 1 jour
- Organisation du travail, 1 jour
- Gestion de projet, 1 jour
- Déléguer des tâches et en assurer le suivi, 1 jour
- Gérer son temps et celui de l'équipe, 1 jour
- Gérer les conflits, 2 jours
- Former ses collaborateurs, 1 jour
- Les bases du droit du travail, 1 jour
- Participer au processus d'évaluation des collaborateurs, 2 jours

Durée Une séance spécifique d'introduction à la formation
Présence au cours: **13 jours répartis sur 2017 – 2018** (à raison de 1 à 2 jours par mois)
Travail personnel: **environ 3 heures par travail**

Dates **A consulter sur notre site internet www.avdems.ch**
Lieu **Salles de cours de l'AVDEMS**

Prix

Membres AVDEMS	Fr. 2'665.–
EMS partenaires vaudois	Fr. 2'795.–
Membres associés AVDEMS	Fr. 3'445.–
Autres	Fr. 4'095.–

PRÉPARATION AUX EXAMENS DU BREVET FÉDÉRAL DE RESPONSABLE D'ÉQUIPE DANS DES INSTITUTIONS SOCIALES ET MÉDICO-SOCIALES (BFRE)

Divers intervenants

Investir dans le développement des compétences d'encadrement constitue un facteur clé de succès et de pérennisation pour l'institution.

La formation permet aux participants de compléter et/ou d'acquérir des compétences en leadership et en management, afin d'être à même d'avancer plus rapidement et efficacement avec une équipe.

Cette formation professionnelle supérieure prépare aux examens du brevet fédéral de « Responsable d'équipe dans des institutions sociales et médico-sociales ». Loin d'être une formation supplémentaire abordant de grands concepts théoriques, cette formation a une orientation essentiellement pratique. Elle apporte des outils concrets permettant de répondre à des besoins quotidiens en développant des compétences transférables rapidement et facilement dans la pratique d'un cadre.

Elle permet :

- d'être reconnu comme un cadre compétent
- de disposer de bons outils de gestion d'équipe
- d'apprendre à mieux se connaître en tant que responsable d'équipe et comprendre comment l'on est perçu par son équipe
- d'évoluer professionnellement et prendre de nouvelles responsabilités
- de gérer de manière plus posée et plus efficace les situations conflictuelles
- de disposer d'outils de planification et décision à même de vous faire gagner du temps

Durée 200 heures de cours et environ 400 heures de travail personnel
Dates A consulter sur notre site internet www.avdems.ch
Lieu Salles de cours de l'AVDEMS

Conditions particulières

Possibilité de reconnaissance de formation antérieure sur demande au secrétariat de l'AVDEMS.

Certificat POGE : la formation est allégée de 5 jours (tarifs adaptés en conséquence).

Prix	Membres AVDEMS et SECLAUSANNE	Fr. 7'300.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 7'500.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 7'700.–
	Autres	Fr. 8'000.–

Suite à la page suivante

PRÉPARATION AUX EXAMENS DU BREVET FÉDÉRAL DE RESPONSABLE D'ÉQUIPE DANS DES INSTITUTIONS SOCIALES ET MÉDICO-SOCIALES (BFRE) (SUITE)

Divers intervenants

Module de préparation aux examens, 4 jours

Membres AVDEMS et SECLausanne	Fr. 920.–
EMS partenaires vaudois	Fr. 1'000.–
Membres associés AVDEMS	Fr. 1'120.–
Autres	Fr. 1'240.–

Financement Le secrétariat est à disposition pour convenir d'un éventuel arrangement du paiement.

Certains cantons proposent des aides financières pour ce type de formation par le biais des services de la formation professionnelles. Renseignements auprès de ces instances. Pour le canton de Vaud : www.fonpro.ch/aides-formation/examens/

PRÉPARATION AUX EXAMENS DU DIPLÔME FÉDÉRAL DE DIRECTRICE ET DIRECTEUR D'INSTITUTIONS SOCIALES ET MÉDICO-SOCIALES (DFDir)

Divers intervenants

Acquérir des compétences et être reconnu officiellement

Le diplôme fédéral de «Directrice/Directeur d'institution sociale et médico-sociale» confère un titre reconnu sur le plan fédéral. Disposant de larges connaissances et d'une longue expérience, les titulaires de ce diplôme dirigent un établissement hospitalier, semi-hospitalier ou ambulatoire qui, provisoirement ou durablement, accompagne et soigne des clientes et clients ayant besoin d'assistance, par exemple, dans une maison de retraite ou un home médicalisé, une organisation Spitex, un foyer ou un atelier protégé pour handicapés, un programme destiné aux chômeurs, un foyer ou une garderie pour enfants.

Diriger ce genre d'organisation exige des responsables des qualités particulières. Divers groupes de clientes et clients, les familles et les bailleurs de fonds formulent des exigences multiples, et en partie contradictoires, à l'adresse de ces institutions. La diversité des besoins et des attentes des parties prenantes se reflète dans la variété des domaines dont les directrices et directeurs doivent se charger.

Ce poste de direction requiert dès lors une bonne compréhension des questions économiques, une aptitude à agir avec une vision de marketing et à comprendre les enjeux publics, une approche des stratégies de développement axée sur le personnel et la clientèle ainsi qu'une réflexion permanente sur soi-même.

Pré-requis Etre au bénéfice des attestations de validation des modules 1 à 5 du Brevet fédéral de Responsable d'équipe. L'inscription à l'examen fédéral concerne les personnes en charge de direction d'institution, ou/et en responsabilité hiérarchique de plusieurs équipes, elles-mêmes sous la conduite de responsables.

Une formation

modulaire La formation est organisée autour de 10 modules spécifiques, dont les 5 modules de préparation à l'examen du Brevet fédéral de responsable d'équipe (voir pages 95-96 du catalogue).

Durée **Modules 6 - 10, y compris préparation: 38 jours**
Préparation à l'examen (facultatif): 2 jours
600 heures de travail personnel (selon directives fédérales)

Dates **A consulter sur notre site internet www.avdems.ch**

Lieu **Salles de cours de l'AVDEMS**

Suite à la page suivante

PRÉPARATION AUX EXAMENS DU DIPLÔME FÉDÉRAL DE DIRECTRICE ET DIRECTEUR D'INSTITUTIONS SOCIALES ET MÉDICO-SOCIALES (DFDir) (SUITE)

Divers intervenants

- Prestations** Afin de vous permettre de mener votre projet de formation avec succès, nos prestations comprennent :
- un entretien d'orientation et de conseil personnalisé
 - l'accès aux réseaux de grandes associations professionnelles dans le domaine tertiaire et d'institutions à caractère social
 - une proximité et une disponibilité de notre équipe durant toute votre formation

Prix Modules 6 à 10 :

Membres AVDEMS :	Fr. 10'000.–
EMS partenaires vaudois :	Fr. 10'350.–
Partenaires romands :	Fr. 10'650.–
Autres :	Fr. 11'000.–

Financement Le secrétariat est à disposition pour convenir d'un éventuel arrangement du paiement.

Certains cantons proposent des aides financières pour ce type de formation par le biais des services de la formation professionnelles. Renseignements auprès de ces instances. Pour le canton de Vaud : www.fonpro.ch/aides-formation/examens/

PRENDRE LA PAROLE EN PUBLIC : JOINDRE LE PLAISIR À L'EFFICACITÉ

Christophe Bugnon, comédien, chroniqueur radio, auteur et metteur en scène

NOUVEAU

Il vous arrive de devoir prendre la parole en public ? Cette formation est faite pour vous. Par une méthode ludique, basée sur l'improvisation théâtrale et différents outils de travail des comédiens, le Centre de formation de l'AVDEMS vous propose de tester des pistes pour rendre votre communication efficace et limiter le stress dans ces moments.

Nous vous proposons de profiter de l'expérience de comédien et des compétences de Monsieur Bugnon pour développer l'art du discours.

Objectifs Au terme du cours, vous aurez découvert des moyens qui vous auront permis de :

- Développer votre aisance lors de présentation en public
- Tester des méthodes pour éviter le stress lors de prise de parole
- Renforcer votre capacité à convaincre et à faire passer votre message
- Découvrir des moyens pour retenir l'attention du public
- Exercer l'art d'un discours attrayant et clairement structuré
- Perfectionner l'utilisation des diverses méthodes de présentation

Contenu

- Préparation et structuration de discours
- Communication verbale et non-verbale de l'orateur
- Attitude, gestuelle, technique d'élocution et de respiration
- Mesures contre les blocages ; gestion du trac
- Gestion des questions difficiles
- Utilisation des moyens annexes de présentation
- Les 10 règles d'or de la rhétorique

Méthode

- Alternance d'exercices pratiques et de brefs moments théoriques
- Exercices du discours sous diverses formes
- Amélioration par la mise en application d'outils pratiques
- Analyse de la prise de parole sur base d'enregistrements vidéo
- Sans oublier l'humour et le plaisir dans le travail

Public cible Tout public

Durée 2 jours

Dates 21 et 22 septembre 2017

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix

Membres AVDEMS	Fr. 530.–
EMS partenaires vaudois	Fr. 630.–
Membres associés AVDEMS	Fr. 730.–
Autres	Fr. 830.–



Système global d'information pour EMS

Leader en Suisse romande pour les logiciels
de soins et de gestion des EMS



DIR

Dossier informatisé
du Résident



SIRH

RH Engagement, formation,
évaluation, planification



MobiDIR

Le dossier du résident
sur tablette



ADM

Facturation, comptabilité,
salaires



GED

Gestion électronique
des documents, système
d'information qualité



ADM+

Caisse réception, cafétéria,
Créanciers, Inventaires,
Adresses

Av. des Baumettes 13
1020 Renens

sadies.ch
+41 21 631 15 90

DEVENIR FORMATEUR EN ENTREPRISE (FEE): COURS DE BASE (40 HEURES)

Divers intervenants

Ce cours est organisé en partenariat et sur délégation de la Direction générale de l'enseignement post-obligatoire (DGEP) du Département de la formation, de la jeunesse et de la culture de l'Etat de Vaud. Il répond aux normes fédérales et cantonales visant à être reconnu-es comme formateur/formatrice en entreprise. Toute entreprise formatrice doit pouvoir justifier d'une personne ainsi formée au sein de son personnel.

Il vise à faire connaître les éléments clés de la formation professionnelle en entreprise (système dual) et à développer les compétences liées à l'accompagnement d'apprenti-e en mode dual ou en stage.

Objectifs Les éléments suivants sont abordés au fil des cinq jours de cours :

- Accompagner un apprenti
- Planifier et mettre en œuvre la démarche de formation
- Prendre en compte les aptitudes individuelles
- Connaître le contexte de la formation professionnelle en Suisse

Les détails de ces objectifs sont présentés sur notre site www.avdems.ch ou sur demande par courriel.

Pré-requis

- Etre formateur en entreprise ou en voie d'assurer cette responsabilité
- Etre en possession d'un certificat fédéral de capacité (CFC) et au bénéfice d'une expérience d'au moins 2 ans dans le domaine enseigné
- Travailler ou être domicilié dans le canton de Vaud

Public cible FEE accompagnant des apprentis ASE, ASSC, ASA, GEI, EEI

Durée 5 jours

Dates A consulter sur notre site internet www.avdems.ch

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS

Prix Ce cours est entièrement financé par la DGEP
Le classeur de formation est à la charge des participants: Fr. 75.-

Matériel Pour le cours, prendre le classeur « Manuel de formation »

DÉVELOPPER SPÉCIFIQUEMENT SON RÔLE DE FEE DANS LA FORMATION DES APPRENTIS ASE CFC, ASSC CFC, ASA AFP

Jean-Marc Fonjallaz, consultant, formateur

Philip Weisser, membre de la commission réforme ASSC

Ce cours est organisé avec le soutien de l'OrTra Santé Social Vaud et s'adresse aux FEE accompagnant des apprenti-es ASSC, ASE (de tous domaines : personne âgée, handicap, enfance), ASA. Il est un complément aux cours obligatoires prévus par les législations fédérales et cantonales.

Objectifs Ce cours vise à permettre l'appropriation des outils d'accompagnement, et notamment du manuel de formation, ainsi qu'à transmettre des pistes pragmatiques de travail, directement applicables dans la pratique.

Contenu Au terme de la journée, les FEE auront pu :

- renforcer leur utilisation du guide méthodique pour le suivi des apprenti-es
- faire le parallèle entre le guide et leur propre contexte professionnel
- appliquer à des situations concrètes les outils proposés
- utiliser le classeur de formation dans une logique formative

La méthodologie proposée allie la présentation de modèles et le travail sur des cas pratiques, tout en favorisant les échanges d'expériences entre les participant-e-s.

Pré-requis

- Avoir suivi le cours FEE 40 heures
- Pouvoir compter sur une expérience de suivi d'apprentis ASSC, ASE ou ASA
- Posséder (et prendre avec soi) le classeur « manuel de formation » de la profession concernée (obtention possible par les sites www.savoirsocial.ch ou www.odasante.ch)

Public cible FEE accompagnant des apprentis ASSC, ASE ou ASA
Cours organisés par profession

Durée 1 jour

Date A consulter sur notre site internet www.avdems.ch

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS

Prix Unique : Fr. 205.–

Pour les FEE ASE, ASSC et ASA ayant déjà obtenu l'attestation de formateur en entreprise (40 heures) et travaillant dans des entreprises vaudoises, la gratuité est garantie: le prix du cours est pris en charge par l'OrTra Santé Social Vaud (financement du FondsSocial).

FORMER DES APPRENTIS AU QUOTIDIEN : COMMENT S'Y PRENDRE ?

Maîtriser les moments-clés et gérer par objectifs le processus d'apprentissage

Frédéric Bovet, formateur, maître d'enseignement professionnel

Jean-Marc Fonjallaz, consultant – formateur

NOUVELLE FORMULE

Former des apprenti-e-s, c'est investir dans l'avenir de nos professions ! Former exige des compétences, des méthodes et des outils spécifiques. Dans ce cadre, l'utilisation de la gestion par objectifs (GPO) pour organiser l'apprentissage est un atout, qui permet également d'objectiver les acquisitions et d'en faciliter la visibilité. C'est une manière originale de mettre en valeur une pédagogie de la réussite !

Ce cours s'adresse à toute personne chargée d'encadrer au quotidien un-e apprenti-e d'une des professions suivantes: ASA, ASE, ASSC, employé-e de commerce, cuisinier-ère, gestionnaire et intendance, etc.

Il permet en outre de renforcer les échanges entre pairs et de valoriser les bonnes pratiques ! C'est une excellente opportunité de renforcer les compétences acquises dans les CFFE (Cours de formation pour formateur en entreprise).

Objectifs

Au terme des deux jours de formation, les participant-es auront :

- identifié les facteurs favorisant l'apprentissage
- découvert des moyens de faire face aux passages difficiles
- organisé des séquences de formation pratique
- découvert, respectivement actualisé les connaissances en GPO et les auront exercées en lien avec le suivi des apprentis
- établi des liens entre ce mode d'accompagnement et les exigences de suivi des apprentis (plan de formation, suivi semestriel)
- reçu un document de base pour une utilisation pragmatique des apports du cours

Contenu

- Profil de compétences des formatrices et formateurs d'apprenti-e-s
- Les conditions d'apprentissage d'un jeune en formation et les mécanismes de la motivation
- Réussir l'accueil et les premiers pas dans la formation
- Les modalités d'évaluation, l'entretien avec l'apprenti-e
- Les situations délicates et problématiques
- Principes de base de la GPO en lien avec l'accompagnement d'apprentis
- Liens entre plans de formation, documents d'accompagnement et GPO
- Echanges entre pairs et exercices concrets en lien avec l'accompagnement d'apprentis
- Etablissement des liens possibles entre l'accompagnement individuel et la communication aux équipes

Public cible	Toute personne amenée à accompagner un apprenti en formation		
Durée	2 jours		
Dates	1^{re} session : 6 avril et 1er mai 2017 2^e session : 6 octobre et 8 novembre 2017		
Lieu	Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros		
Prix	Membres AVDEMS	Fr.	530.–
	EMS partenaires vaudois	Fr.	630.–
	Membres associés AVDEMS	Fr.	730.–
	Autres	Fr.	830.–

CERTIFICAT D'ASSISTANT-E EN GESTION DU PERSONNEL

Intervenants de la Société des employés de commerce de Lausanne

Cette formation vous permet d'obtenir le « Certificat d'assistant-e en gestion du personnel » qui est un excellent tremplin pour intégrer le domaine des ressources humaines !

Objectifs

Le titulaire de ce certificat peut assumer la fonction d'assistant en gestion du personnel. Il est ainsi amené à gérer la partie administrative du personnel d'une entreprise ou d'une administration publique. Il exécute ces tâches de manière efficace et convaincante, déchargeant ainsi utilement les responsables hiérarchiques.

Cette formation constitue un excellent tremplin pour intégrer le domaine des ressources humaines et se prête également très bien à une reconversion professionnelle.

Dès 2009, la réussite de l'examen d'assistant en gestion du personnel est une condition d'admission pour se présenter aux examens de Brevet fédéral de spécialiste en ressources humaines.

Contenu

- Bases du management RH
- Gestion administrative du personnel
- Gestion administrative des salaires/assurances sociales
- Droit du travail
- Techniques de travail et de présentation
- Permis de travail
- Economie d'entreprise et charte
- Formation et développement du personnel
- Certificat de travail

La formation se base sur le contenu de l'examen décrit dans les directives établies par l'association faitière. Ces directives sont disponibles sur le site : **www.examen.ch** ou auprès du secrétariat des examens.

Titre obtenu **Assistant en gestion du personnel / Assistante en gestion du personnel**

Avec certificat de l'Association faitière suisse pour les examens professionnels et supérieurs en Human Resources.

Pré-requis

Public cible

Etre titulaire d'un CFC (ou équivalent) et avoir deux ans de pratique professionnelle (tout domaine confondu) **ou**, avoir quatre ans de pratique professionnelle (tout domaine confondu), sans CFC.

Plus d'infos et inscription sur :

<http://seclausanne.ch/filiere/rh/>

Par mail à : aurelie.sausser@seclausanne.ch

Par téléphone au 021 312 93 47 - Direct : 021 310 11 54

COMMENT SE POSITIONNER COMME RÉPONDANT, RESPONSABLE DE TÂCHES SPÉCIFIQUES ?

Jean-Marc Fonjallaz, consultant, formateur

Ce cours s'adresse à des personnes en responsabilités de tâches spécifiques déléguées. Il leur permet de s'épanouir dans leur rôle particulier au sein de l'équipe.

Objectifs

Au terme de la formation, les participant-es ont clarifié leur rôle et son emplacement dans les différents organigrammes institutionnels.

Ils sont en outre capables d'assumer leur fonction, de sécuriser les tâches dont ils ont la responsabilité et mis en place des principes permettant de viser l'amélioration continue des prestations concernées.

Permettre aux participants de :

- connaître les aspects de base de la responsabilité assumée de manière spécifique
- comprendre le rôle et son implication dans les organigrammes fonctionnel, hiérarchique et informel
- inscrire son rôle dans le cadre des équipes et par rapport à ses supérieurs
- savoir communiquer des indications, instructions et résultats
- pouvoir procéder à des contrôles et en utiliser les résultats
- être capable d'intervenir pour viser l'amélioration continue

Contenu

Le cours s'appuie sur des apports théoriques et des échanges sur les pratiques des participant-es. Il est tourné vers la pratique et les formateurs proposent des outils directement applicables.

La méthodologie proposée allie la présentation de modèles et le travail sur des cas pratiques, tout en favorisant les échanges d'expériences entre les participant-e-s.

Public cible

Toute personne assumant une mission particulière et des responsabilités spécifiques, tous domaines d'activités compris. Par exemple : responsable sécurité, hygiène, MST, caisse, gestion de stock, etc...

Durée

2 jours

Dates

21 mars et 24 avril 2017

Lieu

Salles de cours de l'AVDEMS

Prix

Membres AVDEMS	Fr. 530.–
EMS partenaires vaudois	Fr. 630.–
Membres associés AVDEMS	Fr. 730.–
Autres	Fr. 830.–

PRÉVENIR SON STRESS EN ENTREtenant SON ENTHOUSIASME PROFESSIONNEL

Maryline Authier-Burnet, analyste transactionnelle, formatrice d'adulte et superviseur

Le bien-être professionnel est essentiel pour l'épanouissement de chacun et il peut être cultivé, tel un jardin, et renforcé au fil du temps. Ceci afin de donner du sens et du plaisir aux journées de travail et éviter les tensions et la démotivation.

Objectifs

- Comprendre les causes possibles des tensions, de l'épuisement et de l'agacement
- Acquérir des outils simples favorisant le dialogue ainsi que le respect de soi et de l'autre
- Découvrir des exercices de respiration et de relaxation pour apprendre à détendre son corps et diminuer son stress
- Se rencontrer dans un contexte différent, partager et apprendre ensemble. Ceci dans le but de renforcer la collaboration interdisciplinaire au sein de l'institution en apprenant à mieux se connaître, en créant des liens de confiance et en favorisant une dynamique d'équipe constructive

Contenu

- Echanges entre participants
- Alternance d'apports théoriques, illustrés par des exemples, et d'exercices pratiques. Les situations concrètes des participants sont les bienvenues

Public cible Tout public

Durée 2 jours

Dates 16 et 23 novembre 2017

Lieu Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix	Membres AVDEMS	Fr. 410.–
	EMS partenaires vaudois	Fr. 430.–
	Membres associés AVDEMS	Fr. 530.–
	Autres	Fr. 630.–

Commerce et service administration

**Examens professionnel fédéral
et professionnel fédéral supérieur**

Intendant diplômé, responsable en
restauration de collectivité, nettoyeur en bâtiment,
dirigeant de maintenance diplômé, gardien
d'immeuble

**Brevet fédéral (examen professionnel)
de :**

Assistant de direction
Spécialiste en finance et comptabilité
Spécialiste en ressources humaines
Spécialiste de la conduite d'équipe

Etude post-diplômes ES (EPD ES) :

Management hôtelier

Diplôme d'école supérieure ES :

Economie d'entreprise

MIAS, DAS, CAS :

en Facility management

Bachelor of Science HES :

Economiste d'entreprise

Maturité professionnelle commerciale

CFC de :

Employé de commerce
Gestionnaire du commerce de détail

Employé AFP en :

Assistant de bureau

Sans formation initiale professionnelle

Aide de bureau

Ecole de culture générale

Maturité gymnasiale

Société des employés de commerce

Jeuncomm Formation

Degré tertiaire

Degré secondaire II

L'ABC DE LA GESTION DES AFFAIRES ADMINISTRATIVES ET FINANCIÈRES DES RÉSIDENTS

Jean-Claude Buchler, responsable financier en EMS

Qu'il s'agisse de la procédure d'entrée en EMS, de facturation des prix de journée ou du recouvrement des impayés, il n'est pas aisé pour le collaborateur administratif de s'orienter dans les dédales et la complexité des mécanismes financiers et administratifs de l'hébergement médico-social. Il acquiert les connaissances et des outils nécessaires à l'exercice de sa fonction.

Objectifs

- Connaître et comprendre le contexte légal, financier et administratif lié à l'hébergement médico-social
- Développer et actualiser les démarches de la gestion des affaires administratives et financières du résident

Contenu

- L'entrée en institution : démarches et communications ; le rôle de la famille dans les démarches administratives ; le contrat d'hébergement
- Les spécificités en cas de représentation légale (tutelle, curatelle, représentation légale)
- Les démarches administratives spécifiques lors de l'admission : modification des assurances privées, abonnements, impôts, résiliations de taxes diverses, eau, électricité, etc...
- Le financement des séjours en EMS : quelles prestations (forfait maladie, forfait socio-hôtelier, prestations ordinaires et supplémentaires...), à la charge de quel organisme ou personne ; organisation des responsabilités financières
- Le rôle des assurances sociales (AVS/AI, prestations complémentaires, aides diverses, allocations pour impotents) ; définitions, contenus et démarches de demandes
- La gestion courante des affaires financières des résidents ; points d'organisation et d'attention
- Le suivi courant du séjour ; tâches des services administratifs

Public cible

Employé administratif en EMS, en charge de la gestion des dossiers de la clientèle, (court ou long séjour, CAT), de l'accueil, de la facturation, des débiteurs.

Autre collaborateur (animation, direction, ...) régulièrement confronté aux demandes des familles et/ou des résidents, au sujet de leurs affaires administratives.

Durée

3 demi-jours de 14h00 à 17h00

Dates

8, 15 et 22 juin 2017

Lieu

Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix

Membres AVDEMS	Fr. 330.–
EMS partenaires vaudois	Fr. 390.–
Membres associés AVDEMS	Fr. 450.–
Autres	Fr. 540.–

DIPLÔME DE COMPTABLE SPÉCIALISÉ-E

Intervenants de la Société des employés de commerce de Lausanne

L'objectif de cette formation est de perfectionner ses connaissances en comptabilité, sur la base du programme du CFC d'employé de commerce.

Le titulaire de ce certificat est à même de tenir la comptabilité et d'effectuer la clôture des comptes d'une entreprise de taille moyenne, ainsi que d'établir les principaux documents décisionnels pour le management supérieur.

Assistant dans un service comptabilité, secrétaire comptable d'une fiduciaire, comptable d'une PME sont quelques exemples des postes auxquels vous pourrez prétendre au terme de cette formation.

Contenu

Cette formation se compose de deux parties, celle de module de base - comptabilité financière et celle de module d'approfondissements - comptabilité de gestion.

La partie de base comprend six modules et celle de l'approfondissement, trois modules. Un aperçu de ces modules vous est présenté ci-dessous.

Comptable spécialisé (e) – module de base

- Taxe sur la valeur ajoutée (TVA)
- Assurances sociales
- Impôts directs
- Droit
- Comptabilité financière 1+2

Comptable spécialisé(e) – module d'approfondissement

- Gestion financière 1+2 et comptabilité analytique

Pré-requis

- Etre titulaire d'un CFC d'employé(e) de commerce ou d'un Certificat équivalent en notions générales de comptabilité.
ET
- Pouvoir justifier d'une pratique professionnelle dans le domaine administratif, commercial ou de la comptabilité.

Dans tous les cas, des épreuves d'admission peuvent être demandées si les conditions ci-dessus ne sont pas clairement identifiables ou pas entièrement respectées.

Titre obtenu Diplôme edupool.ch de comptable spécialisé-e

Plus d'infos et inscription sur :

<http://seclausanne.ch/filiere/fc/>

Par mail à : aurelie.sauser@seclausanne.ch

Par téléphone au 021 312 93 47 - Direct: 021 310 11 54

NOTIONS GÉNÉRALES DE COMPTABILITÉ

MODULE DE RÉVISION

Intervenants de la Société des employés de commerce de Lausanne

Ce cours permet aux participants de réviser les connaissances essentielles de la comptabilité suisse et de l'arithmétique commerciale, selon le programme du CFC d'employé-e de commerce. Cette remise à niveau de la matière a pour but d'envisager par la suite de reprendre un emploi dans le domaine de la comptabilité et d'entreprendre un perfectionnement ou une formation supérieure.

Contenu Le programme est une révision des sujets traités dans le cadre du CFC d'employé-e de commerce :

- Inventaire de bilan
 - Ecritures comptables
 - Résultat d'entreprise
 - Calculs d'intérêts
 - Compte courant
 - Change
 - Comptes privés
 - Marchandises
 - Salaires
 - Transitoires
 - Comptes de provisions
 - Balance et clôture
 - Taxe sur la valeur ajoutée (TVA)
 - Titres
 - Immeubles
 - Sociétés de personnes et de capitaux
 - Amortissements
 - Comptes de résultat
- Module « WinBIZ Accounting: comptabilité », sur le logiciel WinBIZ
• *Préparation à l'examen par une épreuve en blanc et sa correction*

Titre obtenu Certificat de la Société des employés de commerce de Lausanne en notions générales de comptabilité.

Conditions

- d'admission**
- Etre titulaire d'un CFC d'employé de commerce
OU
 - Avoir suivi une formation équivalente en comptabilité

Plus d'infos et inscription sur:

<http://seclausanne.ch/filiere/fc/>

Par mail à : aurelie.sausser@seclausanne.ch

Par téléphone au 021 312 93 47 – Direct: 21 310 11 54

OUTILS OFFICE : PARCOURS DE FORMATION PERSONNALISÉ PAR E-LEARNING

NOUVEAU

Grâce à un partenariat avec l'AVASAD, nous vous proposons des formations en e-learning pour davantage de flexibilité dans vos apprentissages bureautiques.

Contenu

- Excel niveau 1,2,3
- Outlook niveau 1,2,3
- Power Point niveau 1,2,3
- Word niveau 1,2,3

Les programmes proposés sont sur Office 2010. Cependant, les mêmes formations peuvent être offertes avec Office 2003. Dans ce cas, veuillez le mentionner à l'inscription.

Objectifs

Acquérir des connaissances sur Excel 2010 (ou 2003):

- Basiques (tableau, formule simple,...) env. 4h30
- Approfondies (graphique, tri, filtre,...) env. 5h
- Perfectionnées (lien hypertexte, tableau croisé dynamique,...) env. 4h30

Acquérir des connaissances sur Outlook 2010 (ou 2003):

- Basiques (messagerie, calendrier, carnet d'adresse, pièces jointes,...) env. 4h
- Approfondies (règles, option d'envoi, modèle, formulaire, organisation de réunion,...) env. 2h
- Perfectionnées (optimiser la taille, export et import des dossiers, partage des dossiers,...) env. 1h

Acquérir des connaissances sur Power Point 2010 (ou 2003):

- Basiques (projection diaporama, mise en page, insertion de graphique et image,...) env. 6h30
- Approfondies (diagramme, animation, mode plan, lien hypertexte,...) env. 6h
- Perfectionnées (masque, ruban,...) env. 3h30

Acquérir des connaissances sur Word 2010 (ou 2003):

- Basiques (traitement de texte, mise en forme, tabulation,...) env. 7h
- Approfondies (tableau, image, graphique, diagramme,...) env. 6h
- Perfectionnées (mailings, modèle, macro commande,...) env. 6h30

Public cible Tout public

Suite à la page suivante

OUTILS OFFICE : PARCOURS DE FORMATION PERSONNALISÉ PAR E-LEARNING (SUITE)

NOUVEAU

Dates	Au moment et au rythme qui vous conviennent (de préférence par petites séances régulières d'env. 20 à 30 min.)
Lieu	Formation sur le lieu de travail, un ordinateur est nécessaire. La formation est sonorisée, prévoir un espace individuel ou utiliser des écouteurs.
Prix	Fr. 60.- pour une licence permettant l'accès aux 4 logiciels et leurs 3 niveaux ou à la sélection souhaitée, mais sans accompagnement. Fr. 150.- pour l'ouverture d'un parcours personnalisé et un accompagnement (bilan initial, démarrage du e-learning et suivi des objectifs).

Fiduciaire spécialisée dans la gestion d'EMS et d'appartements protégés

- **Comptabilité**
- **Fiscalité**
- **Salaires**
- **Audit**
- **Conseils divers**

Expert-réviseur agréé ASR 502 612
Rue de Neuchâtel 39, Case postale 873
1401 Yverdon-les-Bains
Tél. 024 424 15 51
Fax 024 424 15 69

info@locasser.ch

LOCASSER

AUDITEUR INTERNE

Alain Lesbille

NOUVEAU

Une majorité des institutions sanitaires, sociales ou médico-sociales sont « certifiées » par ISO. Une implémentation sur le terrain et une meilleure connaissance du système et de sa philosophie sont des éléments qui restent souvent d'actualité. Former des membres du personnel et leur permettre de devenir auditeur interne est une bonne manière de favoriser la politique d'amélioration continue. Cette formation permet en outre de développer une vision globale et holistique de l'organisation du travail et de l'institution employeur.

Objectifs

- Renforcer sa compréhension du ou des référentiels
- Comprendre les bases fondamentales de l'audit interne
- Se familiariser avec la fonction d'auditeur interne et s'exercer
- Rédiger un programme et une check-list d'audit interne
- Renforcer son écoute active et garder ses distances
- Classifier les déviations au(x) référentiel(s)
- Ouvrir & clôturer un audit
- Rédiger / lire un rapport d'audit interne

Prérequis

Les participants sont tous employés dans un établissement à mission gériatrique, psychiatrique de l'âge avancé, psychiatrique adultes, handicap, réhabilitation ou de soins aigus. Ils doivent tous pouvoir s'exprimer et rédiger correctement en français. Leur ancienneté au poste doit être si possible de trois mois (au minimum) afin de mieux connaître leur structure de travail, la philosophie, la mission et la typologie de clientèle. Une connaissance basique des impératifs de la norme ISO 9001 est souhaitable mais non indispensable.

Public cible

Les collaborateurs peuvent suivre cette formation quel que soit leur positionnement dans l'organigramme de l'entreprise, à savoir, qu'ils peuvent être cadres « Masterisés » ou employés polyvalents.

Durée

2 jours

Dates

16 et 17 mai 2017

Lieu

Salles de cours de l'AVDEMS ou sur demande en intra-muros

Prix

Membres AVDEMS	Fr. 530.–
EMS partenaires vaudois	Fr. 630.–
Membres associés AVDEMS	Fr. 730.–
Autres	Fr. 830.–

MISE À DISPOSITION DE SALLES

L'AVDEMS met à disposition des salles modulables pour recevoir jusqu'à 60 personnes

TARIF DE LOCATION DES SALLES

- | | |
|-----------------|---|
| 1 salle | <ul style="list-style-type: none">• 1 journée Fr. 200.–• ½ journée Fr. 120.– |
| 2 salles | <ul style="list-style-type: none">• 1 journée Fr. 350.–• ½ journée Fr. 190.– |
| 3 salles | <ul style="list-style-type: none">• 1 journée Fr. 450.–• ½ journée Fr. 280.– |

Compris dans le prix:

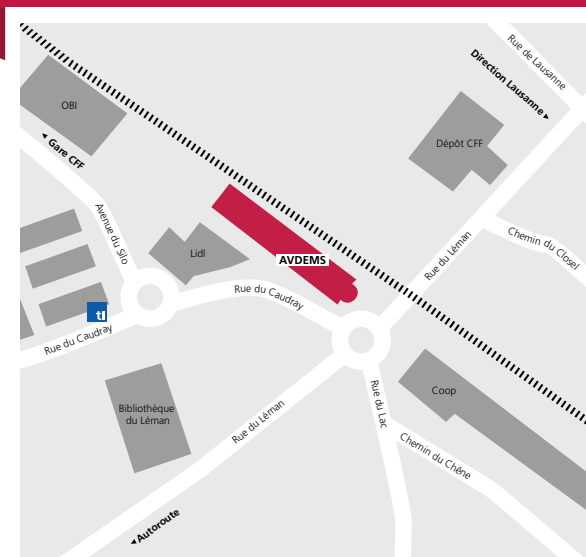
- WIFI
- Beamer

CONTACT

info@avdems.ch ou 021 721 01 60

Pour les dimensions de salles, merci de vous référer au site internet.

PLAN D'ACCÈS



NOUVELLE ADRESSE

Centre de formation
de L'AVDEMS
Rue du Caudray 6
1020 Renens

CONDITIONS GÉNÉRALES D'INSCRIPTION ET DE PARTICIPATION

INSCRIPTIONS

Celles-ci sont consignées dans l'ordre d'arrivée, jusqu'à la limite des places disponibles. Lorsque des conditions particulières ne sont pas précisées, il n'y a pas de délai d'inscription.

Cependant, pour permettre des conditions optimales de participation (travail préparatoire éventuel), nous recommandons aux participants de s'inscrire le plus tôt possible, et au moins un mois avant le cours.

Le participant reçoit une confirmation, ainsi que les éléments de détail concernant le cours.

ATTESTATIONS

Une attestation ou un certificat est remis pour toute formation suivie.

FRAIS DE SESSION

La finance de cours, généralement à la charge de l'employeur, dépend du statut de l'établissement.

Une facturation adressée directement à l'employé est possible sur demande. **Dans ce cas les participants doivent s'acquitter de la facture avant le début des cours.**

Le repas n'est pas compris dans le prix de la session, il est à la charge du participant.

DÉSISTEMENT

En cas de désistement, une partie de la finance de cours reste due comme ci-dessous :

- 21 à 30 jours avant le début de la session : 30 % du prix
- 11 à 20 jours avant le début de la session : 50 % du prix
- 6 à 10 jours avant le début de la session : 75 % du prix
- 1 à 5 jours avant le début de la session : 100 % du prix

Un certificat médical ne donne pas droit au remboursement. La facture est due aux conditions ci-dessus.

ANNULATION

Les sessions ne réunissant pas le nombre de participants requis peuvent être annulées. Les personnes déjà inscrites sont avisées au plus tard deux semaines avant le début du cours.

IMPORTANT

Le Centre de formation n'assume aucune responsabilité pour les vols et objets perdus par les participants dans les locaux des cours.

Le programme des cours, les prix et les conditions générales peuvent être modifiés en tout temps.

IMPRESSUM

Editeur

AVDEMS
Rue du Caudray 6
1020 Renens

Mise en page

RMG Design
Fribourg

Impression

Graph'Style S.A.
Lausanne

NOTES

**Centre de formation
de L'AVDEMS**

Rue du Caudray 6
1020 Renens

T: 021 / 721 01 70

F: 021 / 721 01 79

info@avdems.ch

www.avdems.ch

CURAVIVA.CH

VERBAND HEIME UND INSTITUTIONEN SCHWEIZ
ASSOCIATION DES HOMES ET INSTITUTIONS SOCIALES SUISSES
ASSOCIAZIONE DEGLI ISTITUTI SOCIALI E DI CURA SVIZZERI
ASSOCIAZIUN DALS INSTITUTS SOCIALS E DA TGIRA SVIZZERS

