

Portée par les valeurs d'équité et de respect, la Fondation de Vernand s'engage au service de personnes avec des troubles du développement intellectuel, des troubles du spectre de l'autisme. Nous contribuons à une société plus inclusive, ouverte à la différence et capable de s'adapter à la singularité de chacun. Notre succès vient au travers des quelques 500 professionnels qui accompagnent enfants, adultes, aînés tout au long de la vie. Nous recherchons

## **DEUX CONSEILLER.ÈRES EN RESSOURCES HUMAINES**

**CDI – Taux entre 70 et 100 %**

### **Contexte et mission**

La Fondation est en transition vers un nouveau modèle d'organisation. Notre écosystème veut ainsi répondre aux multiples et profondes mutations de notre temps et faire de la Fondation un environnement motivant, attractif mais aussi agile, efficient. La qualité de nos prestations repose sur l'engagement de nos collaboratrices et collaborateurs, sur le sens de leur mission et leur capacité à contribuer.

Votre mission, très marquée par ce contexte, vous demandera compétence et capacité à vous inscrire rapidement dans cette dynamique de management participatif, d'intelligence collective, d'autonomie et de redevabilité. Elle s'articule autour de trois axes :

- Complètement à l'aise sur les aspects légaux, orienté.e service et support, passionné.e par les dynamiques collaboratives vous soutenez les cadres des deux secteurs. En coopération avec eux.elles, vous contribuez à certains recrutements, à la gestion des départs et à l'établissement des certificats de travail.
- Vous veillez à la qualité de l'accueil et de l'intégration des nouveaux.elles collaborateurs.trices et au suivi des apprentis.es via les formateurs.trices en entreprise.
- Vous soutenez les cadres pour la gestion du personnel, dans le respect des dispositions de la CCT social, du droit du travail et autres cadres juridiques.
- Vous gérez les situations humaines complexes en coordonnant l'intervention de différents partenaires internes et externes en respectant les valeurs institutionnelles.

### **Profil**

Nous recherchons une personne qui :

- Est impérativement titulaire d'une formation supérieure dans les RH, de préférence un brevet de spécialiste RH ou une formation universitaire en lien avec la fonction.
- Possède une expérience réussie et épanouie de minimum 5 ans dans un poste similaire, avec une équipe et des projets RH IT déployés.
- Développe un état d'esprit orienté service et solutions. Le succès est pour vous collectif : vous savez rassurer, faire confiance et intégrer les besoins de l'organisation.
- A déjà, une expérience (et un goût) dans l'accompagnement au changement.
- Nourri de fortes qualités humaines, de l'adaptabilité, un sens de l'humour, de la créativité pour jongler avec la diversité des missions.

**Notre engagement vous parle et votre parcours, vos compétences cadrent avec notre besoin ? Nous vous invitons à nous partager qui vous êtes. Nous nous réjouissons de vous lire.**

**Date d'entrée :** 1er juin 2023 ou à convenir

**Délai de postulation :** 21 mars 2023

Merci de nous adresser votre dossier de candidature complet (CV, diplômes, certificats ou attestations de travail) accompagné d'une lettre de motivation. Seuls les dossiers déposés au travers de la passerelle de **JobUP** seront considérés.