

# ASSOCIATION LE FOYER

---

L'Association Le FOYER reconnue d'utilité publique à but non lucratif, fondée en 1900, gère à Lausanne quatre établissements distincts :

- un centre éducatif avec home et ateliers, destiné à la prise en considération permanente de personnes aveugles ou malvoyantes intellectuellement handicapées (LE FOYER) dont deux unités pour adultes atteints de troubles du spectre autistique (ORION et GRANGETTE)
- une école pour enfants atteints de troubles du spectre autistique (EEAA)
- une structure pour adolescents atteints de troubles du spectre autistique (STRADA)
- une structure d'accueil temporaire pour enfants et adolescents atteints de troubles du spectre autistique (SAT)

Dans le cadre de la création d'un nouveau poste, nous recherchons un·e professionnel·le en qualité d' :

## **agent·e d'exploitation à 50% pour le service technique**

### **Votre profil :**

- Au bénéfice d'un CFC d'agent d'exploitation (ou titre équivalent) avec 5 ans d'expérience professionnelle minimum
- Expérience dans le suivi et l'accompagnement d'apprentis souhaité
- Fiable, dynamique et autonome
- Fibre sociale
- Domicile à Lausanne

### **Horaires/jours de travail :**

- Mercredi de 13h00 à 16h15 ainsi que le jeudi et vendredi de 7h00 à 12h30 & de 13h00 à 16h30

### **Nous offrons :**

- Cadre de travail agréable
- Collaboration avec une équipe motivée.
- Conditions de travail selon la CCT Social Vaud.

**Descriptif de fonction :** ci-après

**Entrée en fonction :** 1er octobre 2022 ou à convenir

**Délai de postulation :** 23 septembre 2022

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur dossier complet à :

**Association Le Foyer, à l'att. de Monsieur Julien Piemontesi, Rte d'Oron 90, 1010 Lausanne**

ou par courriel à : [julien.piemontesi@lefoyer.ch](mailto:julien.piemontesi@lefoyer.ch)

VL/30.08.2022

**DESCRIPTIF DE FONCTION - AGENT D'EXPLOITATION**  
**pour le service technique**

**1. Dénomination du poste : Employé d'exploitation**

- 1.1 Niveau hiérarchique : Collaborateur/trice  
1.2 Titulaire du poste :  
1.3 Secteur : Service technique  
1.4 Classification salariale : Classification selon barème AVOP  
1.5 Taux d'activité : 50%

**2. Positionnement hiérarchique**

- 2.1 Supérieur(s) direct(s) : Responsable du service technique  
2.2 Subordonné(s) : Apprentis du secteur technique

**3. Missions du poste**

- 3.1 Assumer les différentes tâches d'entretien des immeubles, des espaces verts de l'ensemble de la propriété de l'Association le FOYER et du soutien aux transports.  
3.2 Veiller au respect des valeurs institutionnelles de l'Association le FOYER.  
3.3 Se conformer au code de déontologie en usage au FOYER.

**4. Responsabilités****4.1 Entretien du parc extérieur**

- Effectuer tous les travaux inhérents à l'entretien du parc extérieur (plates-bandes, cours, chemins, etc).
- Procéder aux plantations, arrosages, tailles, cueillettes et traitements adéquats aux moments opportuns.
- Assurer le déneigement complet et le salage des entrées, escaliers et zones goudronnées.
- Organiser et assurer le compostage et/ou l'évacuation des déchets végétaux.

**4.2 Conciergerie**

- Effectuer tous les autres travaux de réparation entrant dans sa compétence (électricité, sanitaires, etc).
- Réparer, dans les limites de sa compétence, les machines du secteur hôtelier (auto-laveuse, aspirateurs, etc).
- Participer au contrôle mensuel de l'installation d'alarme-feu en suivant les directives du responsable sécurité.
- Participer aux à fonds du secteur hôtelier dans le cadre de l'utilisation des machines professionnelles de type autolaveuse, monobrosse, etc.
- Assurer certains transports de marchandises et/ou de personnes.
- Participer, si les nécessités éducatives d'un pensionnaire l'exigent, à sa prise en charge pour une initiation et un accompagnement aux travaux de jardinage et/ou de conciergerie qu'il jugera à sa portée.

**4.3 Apprentis**

- Assurer le suivi des apprentis du secteur technique.

**4.4 Généralités**

- Collaborer étroitement avec le responsable du service technique.
- Participer aux colloques nécessaires à la coordination professionnelle et/ou institutionnelle.
- S'investir dans la formation continue afin de garantir l'actualisation et le développement de ses compétences professionnelles.
- Participer aux diverses activités organisées par l'Association le FOYER (animation, sorties, festivités, etc).
- Participer à la création et au maintien d'une ambiance de travail saine en instaurant une collaboration durable et constructive avec ses collègues.
- Promouvoir l'image de l'Association le FOYER auprès des autres institutions et entreprises privées.
- Effectuer, dans les limites de sa compétence, tous les travaux non spécifiés dans ce descriptif de fonction qui lui seraient demandés par ses supérieurs hiérarchiques.

**5. Délégation de compétences particulières (droit de signature, compétences financières, compétences de recrutement, etc)**  
*Néant.*

<b>6. Profil du poste</b>	<b>Souhaité</b>	<b>Exigé</b>
6.1 Formation de base : <i>CFC ou au bénéfice d'une formation jugée équivalente.</i>		X
6.2 Formation complémentaire, spécialisation : <i>Formateur en entreprise (apprentis).</i>	X	
6.3 Expérience recherchée : <i>5 ans dans son métier initial.</i>		X
Maîtrise des outils informatiques : <i>Outils de bureautique (Excel, Word, PowerPoint, etc).</i>	X	
Maîtrise des langues : <i>Excellente maîtrise du français (parlé et écrit).</i>		X
6.4 Compétences et aptitudes : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Réelles aptitudes manuelles.</li> <li>• Intérêt marqué pour le travail en institution.</li> <li>• Aptitude à collaborer en équipe pluridisciplinaire.</li> <li>• Aptitude organisationnelle avérée.</li> <li>• Esprit entrepreneurial.</li> <li>• Assiduité et ponctualité.</li> <li>• Défense des intérêts des résidents, du personnel et de l'Association le FOYER.</li> <li>• Bonne santé physique et psychique.</li> </ul> Conditions particulières : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Casiers judiciaires vierges.</li> <li>• Permis de travail ou d'établissement valable.</li> <li>• Permis de conduire valable.</li> </ul>		