

# ASSOCIATION LE FOYER

---

L'Association Le Foyer reconnue d'utilité publique à but non lucratif, fondée en 1900, gère à Lausanne quatre établissements distincts :

- un centre éducatif avec home et ateliers, destiné à la prise en considération permanente de personnes aveugles ou malvoyantes intellectuellement handicapées (LE FOYER) dont deux unités pour adultes atteints de troubles du spectre autistique
- une école pour enfants atteints de troubles du spectre autistique (EEAA)
- une structure pour adolescents atteints de troubles du spectre autistique (STRADA)
- une structure d'accueil temporaire pour enfants et adolescents atteints de troubles du spectre autistique (SAT)

C'est dans ce cadre que nous cherchons

**un(e) infirmier(ère) en santé communautaire à 80-100%, CDD de 12 mois.**

## **Votre profil :**

- Diplôme d'infirmier(ère) ou bachelor en soins infirmiers
- Expérience dans le domaine du handicap et/ou de l'autisme
- Aptitude à collaborer en équipe pluridisciplinaire
- Capacité à travailler de manière autonome

## **Nous offrons :**

- Collaboration avec des équipes motivées, expérimentées et spécialisées dans les troubles liés à l'autisme et au handicap.
- Travail varié en équipe pluridisciplinaire
- Conditions de travail selon la CCT Social Vaud.

**Entrée en fonction :** de suite ou à convenir

**Délai de postulation :** 31 mars 2023

**Descriptif de fonction :** ci-après

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur dossier complet (lettre de motivation, CV, diplômes et certificats de travail) à

**Association Le Foyer**  
**Anne-Flore Devez**  
**Rte d'Oron 90**  
**1010 Lausanne**

ou par courriel à : [anneflore.devez@lefoyer.ch](mailto:anneflore.devez@lefoyer.ch)

<b>ASSOCIATION LE FOYER</b>	DOC n° du doc <b>PROJET</b>
<b>DESCRIPTIF DE FONCTION</b>	Page 2 sur 3 Version du 0410.2022
<b>INFIRMIER</b>	

<b>1. Dénomination du poste</b>	: <b>Infirmier</b>
1.1 Niveau hiérarchique	: Collaborateur
1.2 Titulaire du poste	:
1.3 Secteur	: Médical
1.4 Classification salariale	: Classification des infirmiers selon barème AVOP
1.5 Taux d'activité	: Entre 80 et 100 %

<b>2. Positionnement hiérarchique</b>	
2.1 Supérieur(s) direct(s)	: Cadre responsable du secteur médical, psychologue
2.2 Subordonné(s)	: -

<b>3. Missions du poste</b>	
3.1	Entretenir la collaboration avec le corps médical et être le relais entre les médecins et les équipes.
3.2	Collaborer avec les équipes, en pluridisciplinarité, pour assurer le suivi des soins infirmiers et des ordres médicaux, selon les besoins des résidents.
3.3	Développer le domaine de la prévention.
3.4	Veiller au respect des valeurs institutionnelles de l'Association le FOYER.
3.5	Se conformer au code de déontologie en usage au FOYER.

<b>4. Responsabilités propres à la fonction d'infirmier</b>	
4.1	Être responsable, dans le cadre de son rôle propre, de l'identification, la planification, l'exécution et l'évaluation des soins infirmiers dans les domaines préventifs, curatifs et palliatifs, aux résidents dont il est référent, en respectant les normes professionnelles et les règles en vigueur dans l'institution.
4.2	Collaborer étroitement avec la direction, les cadres et le responsable du secteur médical. Participer à la création et au maintien d'une ambiance de travail saine en instaurant une collaboration durable et constructive avec ses collègues.
4.3	Avoir une posture professionnelle instaurant un climat de confiance auprès des médecins et des équipes pluridisciplinaires.
4.4	Être responsable de la communication de transmettre les informations sur le suivi médical aux membres du réseau concernés.
4.5	Évaluer en collaboration avec les équipes, selon la nécessité, les besoins physiques et psychiques des résidents, et convenir ensemble de l'action en utilisant les ressources à disposition.
4.6	Créer un lien de confiance avec le résident, afin d'offrir un accompagnement sécurisant et individualisé.
4.7	Offrir soutien et disponibilité auprès des équipes lors de situations de fin de vie ou de situations médicales complexes.
4.8	Organiser et dispenser les soins techniques et de confort.
4.9	Est amené à prendre la responsabilité de mandats en lien avec le domaine médical dans l'organisation institutionnel.
4.10	Répondre aux besoins de formation des équipes encadrantes dans le domaine des soins (ex. : distribution médicament, premiers secours, épilepsie, alimentation, toilette au lit,...), dans les limites de ses compétences ou en proposant l'intervention d'un professionnel spécialisé.
4.11	Organiser les consultations médicales avec les médecins consultants dans l'établissement.
4.12	Superviser l'organisation des consultations médicales et paramédicales à l'extérieur de l'Association le Foyer.
4.13	Tenir à jour le dossier du résident dans le domaine médical.
4.14	Être responsable de la gestion de la pharmacie.
4.15	Garantir un système optimal de distribution des médicaments.
4.16	Est responsable de la gestion et de l'entretien du matériel de soins.

<b>5. Délégation de compétences particulières</b> Néant
--

<b>6. Profil du poste</b>	<b>Souhaité</b>	<b>Exigé</b>
6.1 Formation de base : <i>Diplôme d’infirmier généraliste niveau II ou infirmier en soins généraux ou diplômé HES SO filière soins infirmiers.</i>		X
6.2 Formation complémentaire, spécialisation : <i>Formation BLS (soins premiers secours) CAS en évaluation clinique infirmière</i>	X	X
6.3 Expérience recherchée : <i>5 ans minimum comme infirmière. Expérience dans le domaine de la déficience intellectuelle. Expérience dans le domaine de la déficience visuelle. Expérience dans le domaine de l'autisme.</i>	X X X	X
6.4 Maîtrise des outils informatiques : <i>Outils de bureautique (Excel, Word, PowerPoint, etc).</i>		X
6.5 Maîtrise des langues : <i>Excellente maîtrise du français (parlé et écrit). Maîtrise de l'allemand niveau C1 (parlé et écrit).</i>	X	X
6.6 Compétences et aptitudes : <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Intérêt marqué pour les domaines de la déficience intellectuelle, de la déficience visuelle et de l'autisme.</i></li> <li><i>Esprit d'équipe.</i></li> <li><i>Compétences de communication et d'organisation avérées.</i></li> <li><i>Aptitude à collaborer en équipe pluridisciplinaire.</i></li> <li><i>Assiduité et ponctualité.</i></li> <li><i>Défense des intérêts des résidents et de l'Association le FOYER.</i></li> <li><i>Bonne santé physique et psychique.</i></li> </ul>		
6.7 Conditions particulières : <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Casiers judiciaires vierges.</i></li> </ul>		