



Fondation privée reconnue d'utilité publique, Perceval s'engage à l'accompagnement de personnes en situation de handicap (enfants, adolescents et adultes) en leur offrant scolarité, formation, travail, soins et lieu de vie. Elle soutient le développement de leur autonomie, liberté et bien-être, dans un cadre adapté et sécurisé, grâce à un personnel qualifié, responsable et bienveillant. Nous recherchons pour notre unité d'hébergement accueillant des enfants et adolescents en situation de handicap un :

Responsable d'unité d'hébergement 80-100% (H/F)

Rattaché-e à la direction du secteur, vous êtes responsable de la gestion d'un foyer et de la supervision de l'équipe dédiée, avec une attention portée à la santé, au bien-être, au développement et à l'épanouissement des bénéficiaires. Vous êtes garant-e des objectifs opérationnels et vous contribuez, par une démarche interdisciplinaire, à construire une cohésion d'accompagnement au sein de la Fondation.

Mission :

- Proposer les lignes de l'accompagnement éducatif du foyer et les objectifs qui en découlent.
- Garantir la planification annuelle de l'activité.
- Assurer le suivi des bénéficiaires, en veillant à la qualité de l'accompagnement et des soins ainsi qu'au développement des compétences socio-éducatives.
- Organiser équitablement les tâches au sein du foyer, en fonction des qualifications de chacun ; encadrer, accompagner et soutenir les collaborateurs dans la réalisation desdites tâches et veiller au développement de leurs compétences.
- Entretenir et soigner les relations à l'externe, avec les parents, les représentants légaux, les milieux hospitaliers et les autres membres de réseaux et communiquer formellement sur l'évolution des élèves; à l'interne, entretenir et développer une collaboration interprofessionnelle avec les intervenants de l'école spécialisée et du pôle soins et santé de l'institution.
- Assumer un rôle de relais vis-à-vis de la direction générale et de la direction de département, à travers une collaboration étroite et une communication transparente, et représenter ponctuellement l'institution.
- Contribuer à l'évolution de la Fondation et participer à des projets en étant force de proposition.
- Assumer des responsabilités de suivi RH, administratif et financier du foyer, en collaboration avec les services concernés.

Votre profil :

- Au bénéfice d'un diplôme de niveau tertiaire en sciences sociales complété par une formation en management, vous attestez d'une expérience confirmée dans une fonction similaire et êtes apte à gérer des situations complexes d'accompagnement.
- Sensible aux valeurs de l'institution, vous possédez d'excellentes connaissances du monde du handicap, de son cadre sociopolitique et professionnel, ainsi que des cadres légaux y relatifs.
- Personnalité dynamique favorisant la transversalité et de l'interdisciplinarité, vos compétences de communication orales et écrites sont avérées et vous faites preuve d'une bonne gestion du stress et des émotions.
- Leader bienveillant-e aux qualités d'écoute et d'empathie reconnues, vous vous différenciez par votre aptitude à motiver et créer une dynamique d'équipe constructive et participative ainsi que par vos capacités à accompagner le changement.
- Vos capacités à vous inscrire au sein des réseaux, de rencontrer qui de droit et de pouvoir poser les objectifs en tenant compte de divers paramètres sont reconnues.
- Pragmatique, autonome et doté-e d'un grand sens des responsabilités, vous pouvez vous appuyer sur vos bonnes capacités d'organisation tout comme sur vos aptitudes à une position méta et votre esprit novateur dans la conduite de projets.
- Permis de conduire B nécessaire

Nous offrons :

- Conditions de travail selon la CCT Social Vaud.
- Collaboration participative avec une équipe pluridisciplinaire expérimentée.
- Offre de formation continue intéressante et variée pour soutenir votre développement professionnel.
- Cadre institutionnel riche par ses multiples missions au service de l'accompagnement des enfants, adolescents et adultes en situation de handicap.
- Environnement de travail agréable dans un cadre unique

Taux d'activité :	80 - 100%
Entrée en fonction :	de suite ou à convenir
Type de contrat :	CDI
Délai de postulation :	31 mai 2022

Prière d'adresser votre dossier complet de postulation via le formulaire en ligne disponible sur <https://perceval.ch/candidature/>