

Dans un contexte de restructuration positive et de développement de nouvelles dynamiques organisationnelles, la Fondation Delafontaine recherche un·e responsable pour rejoindre le secteur **Enfance & Transition**, qui regroupe nos écoles de pédagogie spécialisée et nos prestations thérapeutiques.

RESPONSABLE DU PÔLE TSA

CDI à 100 %

Avez-vous envie de contribuer activement à la construction d'une organisation agile, collaborative et centrée sur la qualité de l'accompagnement des élèves et de leurs familles ? Si c'est votre cas, lisez ceci :

La Fondation Delafontaine est une fondation privée d'utilité publique qui accueille en externat des personnes avec un trouble du développement intellectuel, dès 4 ans et tout au long de leur vie. Elle compte 240 collaborateur·trice·s répartis dans deux secteurs d'activité : le secteur **Enfance & Transition** et le Secteur social & professionnel.

Joignez-vous à une Fondation en transformation vers une vision commune !

VOUS SEREZ INDISPENSABLE POUR

- Assurer le management opérationnel d'équipes pédago-éducatives et pluridisciplinaires
- Conduire et soutenir la mise en œuvre des projets pédagogiques, éducatifs et thérapeutiques en lien avec la vision du secteur
- Collaborer étroitement avec la direction et le collectif des cadres pour renforcer une culture de leadership soutenant, de coopération inter-écoles et d'amélioration continue
- Accompagner les équipes dans une posture professionnelle inspirante, de qualité, bienveillante et d'innovation
- Contribuer à la dynamique des pôles d'expertise (DI, TSA, SMP) et aux projets transversaux visant à professionnaliser les pratiques et optimiser les ressources
- Travailler avec les familles et les partenaires externes afin de garantir la cohérence du projet de chaque élève

VOTRE PROFIL

- ✓ Formation de niveau tertiaire dans le domaine social ou jugée équivalente
- ✓ Formation complémentaire en management (CAS ou DAS en leadership, conduite d'équipe ou gestion d'institutions), obtenu ou en cours
- ✓ Expérience professionnelle d'au moins trois ans dans une fonction similaire
- ✓ Leadership agile, positif et orienté solutions, permettant d'accompagner le changement, de soutenir les équipes et de fédérer
- ✓ Aisance dans la communication, la régulation, la gestion de situations complexes et l'accompagnement des équipes dans des environnements en évolution

POURQUOI NOUS CHOISIR

- ✓ Travail au sein d'une Fondation reconnue, dynamique et évolutive
- ✓ Structure en externat favorisant un équilibre vie privée / vie professionnelle
- ✓ Environnement de travail collaboratif et dynamique axé sur la qualité de l'accompagnement
- ✓ Opportunités de formation continue et développement des compétences
- ✓ Parking à disposition et service de restauration sur site
- ✓ Conditions salariales selon la CCT du secteur social parapublic vaudois

ENTREE EN FONCTION

à convenir

DELAI DE POSTULATION

jusqu'au pourvoi du poste

CE DEFI VOUS INTERESSE ? Pour postuler, c'est ici

1. Créez votre compte et répondez au questionnaire <https://afir.st/8y6yYywE6VrU7P4e>
2. Déposez votre candidature complète (CV - lettre de motivation - copies des diplômes et certificats de travail) sur la plateforme [JOBUP via ce lien](#)

Des questions ? J'y réponds volontiers !



Laura Mazas, Responsable RH
(+41 78 217 30 79)

Retrouvez-nous sur <https://fondationdelafontaine.ch/>

Nous vous remercions de votre intérêt. Les dossiers répondant aux exigences du poste seront examinés en priorité.